



Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2013



Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2013

Statistiska centralbyrån
2014

The labour market situation for people with disabilities 2013

Statistics Sweden
2014

Tidigare publicering – se omslagets insida
Previous publication – listed at the inside of the cover

Producent
Producer SCB, avdelningen för befolkning och välfärd
Statistics Sweden, Population and Welfare Department
Box 24300, SE-104 51 Stockholm
+46 8 506 940 00

Förfrågningar
Enquiries Ingrid Persson, +46 8 506 946 66
ingrid.persson@scb.se

Susanne Vinell, + 46 10 488 13 82
susanne.vinell@arbetsformedlingen.se

Frågor avseende tabeller om hinder i vardagen (tabell B73–76)
Arvid Lindén+ 46 8 600 84 00
arvid@handisam.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet. Om du citerar,
var god uppge källan på följande sätt:

Källa: SCB, *Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2013*

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.

When quoting, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, *The labour market situation for people with disabilities 2013*.

Omslag/Cover: Ateljén, SCB
Foto/Photo: Matton

ISSN 1654-4366 (Online)
ISSN 1400-3996 (Print)
ISBN 978-91-618-1605-7 (Print)
URN:NBN:SE:SCB-2014-AM78BR1401_pdf

Printed in Sweden
SCB-Tryck, Örebro 2014.04

Förord

Arbetsförmedlingen har i regleringsbrev från regeringen fått i uppdrag att senast den 31 mars varje år från och med 2014 redovisa resultat från en årligen återkommande undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för handikappolitisk samordning (Handisam).

Datainsamlingen har genomförts via telefonintervjuer delvis i direkt anslutning till SCB:s ordinarie arbetskraftsundersökning (AKU). Intervjuerna har genomförts under perioden november 2012 till slutet av december 2013.

Vid SCB:s enhet för demokratistatistik har Ingrid Persson och Mikaela Järnbert bidragit till undersökningens genomförande. Göran Råbäck och Frida Videll har ansvarat för statistisk metod och tabellberäkning. Rapporten är skriven av Ingrid Persson.

Stockholm, mars 2014

Inger Eklund
Statistiska centralbyrån

Henrietta Stein
Arbetsförmedlingen

SCB tackar

Tack vare våra uppgiftslämnare – privatpersoner, företag, myndigheter och organisationer – kan SCB tillhandahålla tillförlitlig och aktuell statistik som tillgodoser samhällets informationsbehov.

Innehåll

*A separate text in English is provided at the end of the publication,
on page 185.*

Förord	3
Sammanfattning	7
Om undersökningen	7
Personer med funktionsnedsättning	7
Arbetsmarknad	8
Behov av anpassade arbetsförhållanden	9
Diskriminering	9
Om undersökningen	11
Definition av funktionsnedsättning	12
Redovisningsgrupper	12
Rapportens disposition	15
Redovisning	17
Personer med funktionsnedsättning	19
Personer med funktionsnedsättning i befolkningen	19
Typ av funktionsnedsättning	21
Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga	23
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning	27
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga	28
Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund	29
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter bakgrund	33
Arbetsmarknad	35
Personer i arbetskraften	35
Sysselsatta	38
Arbetslöshet	41
Heltid eller deltid	43
Anställd eller företagare	46
Offentlig eller privat sektor	48
Yrke	51
Fast eller tidsbegränsat anställd	54
Behov av anpassade arbetsförhållanden	57
Sysselsatta	57
Ej sysselsatta	63

Diskriminering	67
Tillsättning av jobb	68
Avancemang.....	70
Lönesättning	71
Utbildning	72
Uppsagd eller avskedad	73
Mobbning.....	74
Kränkningar	75
Negativa attityder hos arbetsgivare.....	76
Fakta om statistiken	77
Detta omfattar statistiken	77
Omfattning	77
Frågor/Variabler.....	78
Datainsamling	79
Bortfall	82
Viktberäkning och estimation	82
Statistikens tillförlitlighet.....	83
Urval	84
Mätning.....	84
Bearbetning	85
Bortfall	86
Beskrivning av tabeller och diagram	86
Jämförbarhet	87
Bra att veta	88
Bilagor	89
Bilaga 1 – Frågeformuläret	89
Bilaga 2 – Regionindelning	99
Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK.....	100
Bilaga 4 – Tabellförteckning.....	105
Bilaga 5 – Tabeller	112
Bilaga 6 – Antalsuppgifter	177
In English	185
About the survey.....	185
People with disabilities.....	185
Labour market	186
Need for adapted working conditions	187
Discrimination	187
List of tables	189
List of terms	195

Sammanfattning

Om undersökningen

Arbetsförmedlingen (Af) har i regleringsbrev från regeringen fått i uppdrag att senast den 31 mars varje år från och med 2014 redovisa resultat från en årligen återkommande undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige. Genomförandet sker i två steg. I steg 1 ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). I steg 2 genomförs en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Intervjuer har skett löpande under perioden november 2012 till slutet av december 2013.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde vartannat år under perioden 1996–2008.

Personer med funktionsnedsättning

Drygt 16 procent av befolkningen i åldern 16–64 år uppger att de har någon funktionsnedsättning. Det motsvarar nära en miljon (cirka 987 000) personer. Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

Nära sju procent av befolkningen i åldern 16–64 år har någon form av rörelsenedsättning. Detta är den vanligast förekommande typen av funktionsnedsättning. Andra relativt vanliga funktionsnedsättningar är astma, allergi eller annan överkänslighet och psykisk funktionsnedsättning. Drygt fyra procent har astma, allergi eller annan överkänslighet och nära tre procent har psykisk funktionsnedsättning.

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 70 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Knappt 30 procent bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt och 40 procent att den är delvis nedsatt. Kvinnor bedömer i högre utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbets-

förmåga, 74 procent bland kvinnor jämfört med 65 procent bland män.

Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Det är en högre andel äldre personer bland personer med funktionsnedsättning. I befolkningen totalt är 29 procent i åldern 50-64 år, jämfört med ungefär 40 procent bland personer med funktionsnedsättning.

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen totalt. I befolkningen 16-64 år är det 16 procent som har grundskola som högsta utbildningsnivå jämfört med 20 procent bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 39 procent i befolkningen har eftergymnasial utbildning, jämfört med 28 procent av personer med funktionsnedsättning. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga förstärks mönstret ytterligare. I den gruppen är det 21 procent som har grundskola och 26 procent som har eftergymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå.

Arbetsmarknad

Cirka 84 procent av befolkningen i åldern 16-64 år ingår i arbetskraften 2013. Det motsvarar omkring 5 miljoner personer. Av 987 000 personer med funktionsnedsättning är 681 000 personer i arbetskraften vilket motsvarar 69 procent.

61 procent av personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är i arbetskraften 2013 vilket är högre än 2008 då andelen var 56 procent.

Omkring 76 procent i befolkningen 16-64 år är sysselsatta år 2013. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen lägre, 62 procent. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning har legat på samma nivå sedan 2004. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga var trenden nedåtgående under perioden 1998-2004 för att sedan ligga kvar på cirka 50 procent fram till 2008. År 2013 är andelen 55 procent.

Arbetslösheten i befolkningen 16-64 år är 8 procent, jämfört med 10 procent bland personer med funktionsnedsättning. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är andelen arbetslösa 11 procent, jämfört med 9 procent bland dem med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga. Skillnaden mellan befolkningen totalt och personer med funktionsnedsättning med

nedsatt arbetsförmåga är statistiskt säkerställd men inte den emellan övriga grupper.

Personer med funktionsnedsättning arbetar heltid i lägre utsträckning än befolkningen i stort. Av de som är sysselsatta arbetar 75 procent i befolkningen 16–64 år heltid, jämfört med 67 procent bland personer med funktionsnedsättning. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga arbetar 60 procent heltid, vilket är en ökning sedan 2008 då motsvarande andel var 48 procent.

Observera att resultat i den här rapporten för befolkningen totalt avviker något ifrån den officiella statistiken för AKU 2013. Detta beror dels på en annan insamlingsperiod och dels på att skattningsarna baseras enbart på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval.

Behov av anpassade arbetsförhållanden

Närmare 80 procent av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har behov av anpassade arbetsförhållanden eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. Det är en ökning sedan 2008 då andelen var 72 procent. Under perioden 2000–2006 varierade andelen mellan 70 och 75 procent.

Drygt fyra av tio personer som har behov av anpassade arbetsförhållanden behöver anpassat arbetstempo (44 procent) eller anpassade arbetsuppgifter (42 procent). Många behöver också anpassad arbetstid (38 procent).

Bland de personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta uppger drygt hälften att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera typer av stöd/anpassningar.

Diskriminering

Undersökningen belyser också i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning upplever att de varit utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet just på grund av sin funktionsnedsättning. Frågorna avser de senaste fem åren. De ställs till samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället.

Var fjärde person med funktionsnedsättning har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna.

Det är en betydligt högre andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med personer utan nedsatt arbetsförmåga som har upplevt någon typ av diskriminering. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 31 procent svarat ja på någon av frågorna jämfört med 7 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga.

Bland personer med funktionsnedsättning uppger 7 procent att de inte fått ett jobb de sökt och haft tillräckliga meriter för, just på grund av sin funktionsnedsättning.

Omkring 6 procent av personer med funktionsnedsättning uppger att de har blivit utsatta för mobbning eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater på grund av funktionsnedsättningen.

Drygt en av tio personer med funktionsnedsättning uppger att de mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av funktionsnedsättningen. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är det 15 procent som upplevt det jämfört med 4 procent bland dem med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga.

Om undersökningen

Arbetsförmedlingen (Af) har i regleringsbrev från regeringen fått i uppdrag att senast den 31 mars varje år från och med 2014 redovisa resultat från en årligen återkommande undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Af, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för handikappolitisk samordning (Handisam).

Syftet med undersökningen är att ge en aktuell bild av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Resultatet av undersökningen redovisas främst utifrån personer som har en funktionsnedsättning och jämförelser görs med övriga personer i befolkningen. Andra redovisningsgrupper i rapporten är t.ex. personer med funktionsnedsättning med respektive utan nedsatt arbetsförmåga.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige.

Genomförandet sker i två steg. Steg 1 genomförs i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Personer i åldern 16–64 år som tillhör AKU:s ordinarie urval och som besvarar AKU-frågorna får en screeningfråga¹ om funktionsnedsättning. De personer som svarar att de har en funktionsnedsättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade under de närmaste veckorna för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning, steg 2.

Intervjuerna har skett löpande under perioden november 2012 till slutet av december 2013.

Av totalt 19 009 personer som besvarat screeningfrågan har 3 127 personer uppgivit att de har en funktionsnedsättning. 2 010 personer har svarat på den separata intervjun.

¹ **Screening:** inledande fråga i formuläret i syfte att fastställa att respondenterna tillhör målgruppen.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioden 1996–2008. Dessa undersökningar genomfördes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Skillnaden i metod bör beaktas vid jämförelse av resultaten mellan 2013 års undersökning och tidigare undersökningar. En undersökning inom detta ämnesområde gjordes även 2012 (Förutsättningar i arbetslivet) men den skiljer sig väsentligt från såväl de tidigare som 2013 års undersökning vad gäller genomförande. Resultat från undersökningen 2012 ska därför inte jämföras med resultaten från de övriga undersökningarna.

Frågeblanketten som används i undersökningen består av en screeningfråga om funktionsnedsättning samt 39 frågor i den separata intervjun. Blanketterna återfinns i sin helhet i bilaga 1.

En mer detaljerad beskrivning av urval och estimation (skattningsförfarande) finns i avsnittet Fakta om statistiken.

Definition av funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning menas i denna undersökning att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, magtarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. De tillfrågade får en fråga om de utifrån denna definition har en funktionsnedsättning.

Definitionen av personer med funktionsnedsättning baserar sig på FN:s standardregler. I dessa standardregler står "Människor kan ha funktionsnedsättningar på grund av fysiska eller intellektuella skador eller sjukdomar, syn- eller hörselskador eller -sjukdomar, medicinska tillstånd eller mentalsjukdomar. Sådana skador, tillstånd eller sjukdomar kan vara av bestående eller övergående natur."

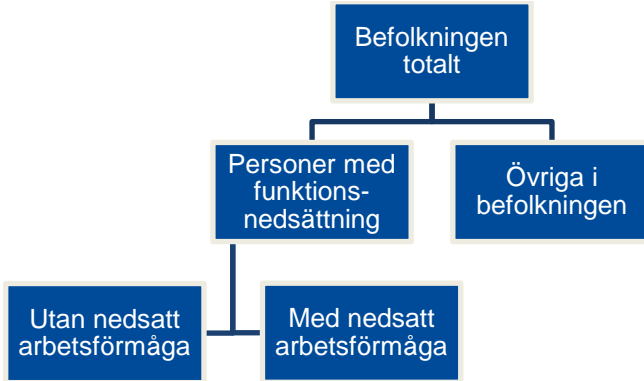
Redovisningsgrupper

Redovisning av grupper med respektive utan funktionsnedsättning

I undersökningen får personerna svara på frågan om de har en funktionsnedsättning. Resultaten i denna rapport redovisas för personer med funktionsnedsättning samt övriga personer i befolkningen, det vill säga de som svarat **ja** respektive **nej** på frågan om de har en funktionsnedsättning.

De som har en funktionsnedsättning får även svara på om deras funktionsnedsättning medför att deras arbetsförmåga är nedsatt eller ej, vilket resulterar i ytterligare två redovisningsgrupper, med nedsatt arbetsförmåga respektive utan nedsatt arbetsförmåga.

Rapportens olika redovisningsgrupper kan sammanfattas enligt den schematiska skissen nedan.

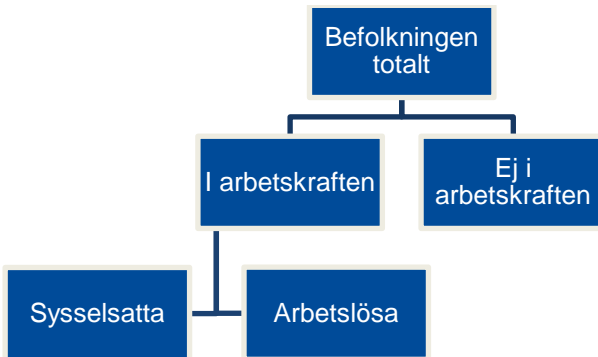


Observera att undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år. Redovisning av Befolkningen totalt avser i denna rapport hela befolkningen *inom den åldergruppen* dvs. inte barn eller äldre.

Redovisning utifrån koppling till arbetsmarknaden

Rapporten innehåller redovisning utifrån om personer är i arbetskraften och om de då är sysselsatta eller arbetslösa. Den informationen inhämtas vid AKU-intervjun.

Observera att resultat som redovisas för befolkningen utifrån arbetsmarknadsvariabler i den här rapporten avviker något ifrån den officiella statistiken för AKU 2013. Detta beror dels på en annan insamlingsperiod och dels på att skattningarna baseras enbart på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval. (Mer information finns i avsnittet Fakta om statistiken.)



Arbetskraften utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa enligt nedanstående definitioner.

Sysselsatta omfattar följande grupper:

- personer som under en viss vecka (referensveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (=sysselsatta, i arbete).
- personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela referensveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (=sysselsatta, frånvarande från arbetet). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet, (t.ex. för vård av barn eller studier), värnpliktstjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.
- personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta. Det kan gälla t.ex. offentligt skyddat arbete, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

- personer som var utan arbete under referensveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre måna-

der, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

Ej i arbetskraften omfattar personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande (se dock ovan under arbetslöshetsmått om heltidsstuderande som sökt och kan ta arbete), pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka.

En delgrupp av "ej i arbetskraften" utgörs av de **latent arbetsökande**. Det är personer som velat och kunnat ta arbete under referensveckan men inte sökt något arbete.

De sysselsatta delas upp i kategorierna **anställda** och **företagare**. (I rapporten redovisas kategorin *medhjälpande hushållsmedlemmar* inkluderade i redovisningsgruppen företagare.)

Anställda underindelas i **fast anställda** (= har tillsvidareanställning) och **tidsbegränsat anställda** (= personer med anställningsstöd, säsongarbete, provanställning, praktiktjänstgöring, objekt/projektanställning eller liknande).

Yrke klassas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK).

Beskrivningen av begreppen ovan är hämtad från dokumentationen för AKU. Mer information om AKU finns på SCB:s hemsida www.scb.se/AKU

Rapportens disposition

Rapporten är indelad i fyra olika avsnitt med resultat från undersökningen samt ett avsnitt som beskriver undersökningens genomförande och kvalitet. Sist i rapporten finns en sammanfattning av resultaten på engelska.

I avsnittet **Personer med funktionsnedsättning** finns information om andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år och vilka typer av funktionsnedsättningar som är vanliga bland kvinnor och män. Vidare redovisas i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning bedömer att de har nedsatt arbetsförmåga samt vilka typer av funktionsnedsättningar som är vanliga bland personer med nedsatt arbetsförmåga.

För att belysa om t.ex. åldersstrukturen eller utbildningsnivån skiljer sig bland personer med funktionsnedsättning jämfört med övriga i befolkningen redovisas fördelningar efter olika bakgrundsvariabler. Här redovisas även fördelning vad gäller kön samt inrikes/utrikes födda. Samma redovisning finns också separat för den

sysselsatta befolkningen. I detta avsnitt finns också information om andelen personer med funktionsnedsättning i olika regioner och hur stor andel av dessa som har nedsatt arbetsförmåga.

I avsnittet **Arbetsmarknad** görs jämförelser mellan personer med funktionsnedsättning och övriga befolkningen vad gäller situationen på arbetsmarknaden t.ex. vad gäller arbetskraftsstatus och anknytning till arbetsmarknaden. Resultat som redovisas är t.ex. andel sysselsatta respektive andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen totalt samt fördelning vad gäller fast/tidsbegränsat anställda i dessa grupper.

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I avsnittet **Behov av anpassade arbetsförhållanden** presenteras hur stor andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som uppger att de behöver olika typer av stöd eller anpassningar såsom t.ex. personligt anpassade hjälpmedel eller lokalanpassningar. Även andel personer som fått det stöd eller den anpassning de behöver redovisas. I avsnittet redovisas även vilka anpassningar personer som inte är sysselsatta skulle behöva för att kunna utföra ett arbete.

I avsnittet **Diskriminering** belyses i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning uppger att de blivit utsatta för olika typer av diskriminering och kränkande särbehandling just på grund av sin funktionsnedsättning. Exempel på diskriminering är att man inte fått ett jobb som man sökt men hade tillräckliga meriter för, blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning eller blivit uppsagd på grund av sin funktionsnedsättning. I avsnittet belyses även mobbning, trakasserier och kränkningar från chefer eller arbetskamrater, liksom negativa attityder hos arbetsgivare. Resultat redovisas efter kön, utbildningsnivå, ålder och inrikes respektive utrikes födda.

Kompletterande tabeller till avsnitten ovan finns i **tabellbilagan**. Utöver dessa områden finns i tabellbilagan även fyra tabeller som redovisar i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning upplever **hinder att utföra vardagliga sysslor**.

Redovisning

För samtliga skattningar i tabellerna redovisas osäkerhetsintervall i form av s.k. konfidensintervall. Dessa ger läsaren information om osäkerheten i de erhållna värdena. För ytterligare information om osäkerhet, bortfall, effekter av val av frågemetod m.m. hänvisas till avsnittet Fakta om statistiken. När skillnaden mellan två skattningar är signifikant, dvs. statistiskt säkerställd, redovisas detta med en stjärnmarkering. Generellt kommenteras endast skillnader som är statistiskt signifikanta. I de fall olika värden ändå nämns i texten t.ex. i form av andelar olika år, framgår det om skillnaden inte är statistiskt säkerställd.

I diagrammen går skalorna generellt från 0 till 100. Detta för att det ska vara lättare att göra jämförelser mellan olika diagram.

Personer med funktionsnedsättning

Personer med funktionsnedsättning i befolkningen

Drygt 16 procent av befolkningen i åldern 16–64 år uppger att de har någon form av funktionsnedsättning. Det motsvarar nära en miljon (cirka 987 000) personer. Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

Många personer har fler än en funktionsnedsättning. Omkring 40 procent, motsvarande 393 000 personer, uppger att de har flera typer av funktionsnedsättningar.

Totalt 70 procent bedömer att den/de funktionsnedsättningar de har också medför nedsatt arbetsförmåga.

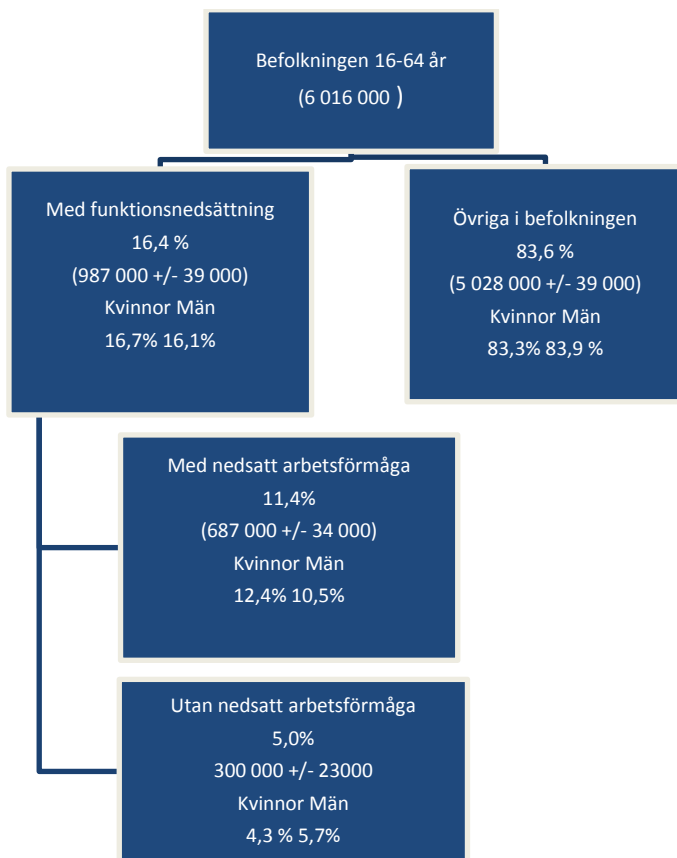
Det finns ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan kvinnor och män i detta avseende. Omkring 17 procent av kvinnorna och 16 procent av männen i befolkningen har en funktionsnedsättning. Det är dock en större andel kvinnor än män som bedömer att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga; 74 procent jämfört med 65 procent.

Totalt sett är det drygt 11 procent av befolkningen 16–64 år som uppger att de har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Se även tabell B6 i tabellbilagan.

Diagram 1. Andel personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen (16–64 år). År 2013. Procent

(Antal individer inom parentes. Avrundat till 1 000-tal.)



De senaste jämförbara resultaten är från 2008. Andelen personer med funktionsnedsättning var då 15,5 procent, att jämföra med 16,4 procent 2013. Andelen personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år har varierat mellan 15,5 och 21,4 procent de år undersökningen genomförts.

Tabell 1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen. År 1996–2013. Procent

År	Andel i befolkningen		Antal
1996	19,2 ±	0,4	1 065 000
1998	17,1 ±	0,4	952 000
2000	21,4 ±	0,5	1 200 000
2002	20,8 ±	0,5	1 181 000
2004	18,8 ±	0,4	1 080 000
2006	15,7 ±	0,4	919 000
2008	15,5 ±	0,4	921 000
2013	16,4 ±	0,7	987 000

Typ av funktionsnedsättning

Nära 7 procent av befolkningen i åldern 16–64 år har någon form av rörelsenedsättning. Detta är den vanligast förekommande typen av funktionsnedsättning. Exempel på rörelsenedsättning är nedsättning av arm- och benfunktioner, myalgi, reumatism, MS m.m. Andra relativt vanliga funktionsnedsättningar är astma, allergi eller annan överkänslighet och psykisk funktionsnedsättning. Drygt 4 procent har astma, allergi eller annan överkänslighet och nära 3 procent har psykisk funktionsnedsättning. Exempel på psykisk funktionsnedsättning är depression, ångest, schizofreni och psykosor.

Dessa funktionsnedsättningar är vanligt förekommande både för kvinnor och män. Bland män är dock hörselskador mer vanligt förekommande än psykisk funktionsnedsättning.

Tabell 2. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2013. Procent

	Andel i befolkningen					Antal
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga		
Astma, allergi m.m.	4,9 ± 0,6	4,0 ± 0,5	*	4,4 ± 0,4	265 000 ± 23 000	
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	0,9 ± 0,3	1,1 ± 0,3		1,0 ± 0,2	58 000 ± 12 000	
Diabetes	1,5 ± 0,3	1,8 ± 0,3		1,7 ± 0,2	100 000 ± 14 000	
Dyslexi	1,5 ± 0,3	1,6 ± 0,3		1,6 ± 0,2	93 000 ± 14 000	
Dövhet	. ± .	. ± .		0,0 ± 0,0	2 000 ± 2 000	
Epilepsi	0,3 ± 0,2	0,2 ± 0,1		0,3 ± 0,1	17 000 ± 6 000	
Hjärt-kärlsjukdom	1,1 ± 0,3	1,5 ± 0,3	*	1,3 ± 0,2	79 000 ± 12 000	
Hörselskada	1,6 ± 0,3	2,4 ± 0,4	*	2,0 ± 0,3	118 000 ± 15 000	
Mag-tarmsjukdom	1,9 ± 0,4	1,6 ± 0,3		1,7 ± 0,3	103 000 ± 15 000	
Lungsjukdom	0,4 ± 0,2	0,5 ± 0,2		0,5 ± 0,1	27 000 ± 8 000	
Psoriasis	0,9 ± 0,3	0,9 ± 0,2		0,9 ± 0,2	55 000 ± 10 000	
Psykisk funktionsnedsättning	3,5 ± 0,5	2,2 ± 0,4	*	2,8 ± 0,3	168 000 ± 20 000	
Utvecklingsstörning	0,1 ± 0,1	. ± .		0,1 ± 0,1	4 000 ± 3 000	
Rörelsenedsättning	7,2 ± 0,7	6,2 ± 0,6	*	6,7 ± 0,5	402 000 ± 27 000	
Stamning, språk, tal m.m.	0,2 ± 0,1	0,4 ± 0,2		0,3 ± 0,1	17 000 ± 6 000	
Synnedsättning/blindhet	0,7 ± 0,2	0,8 ± 0,2		0,8 ± 0,2	46 000 ± 9 000	
Annat	2,6 ± 0,5	1,9 ± 0,4	*	2,2 ± 0,3	135 000 ± 17 000	
Någon funktionsnedsättning	16,7 ± 1,0	16,1 ± 0,9		16,4 ± 0,7	987 000 ± 39 000	

Tabell 3 visar samtliga personer med funktionsnedsättning fördelade efter typ av funktionsnedsättning och kön. Drygt 40 procent av samtliga personer med funktionsnedsättning har rörelsenedsättning. Bland kvinnor är det 43 procent och bland män 38 procent. Skillnaden mellan könen är statistiskt säkerställd.

Andra typer av funktionsnedsättningar som är mer vanligt förekommande bland kvinnor än män är astma, allergi m.m. och psykisk funktionsnedsättning. Drygt 29 procent av kvinnorna har astma, allergi m.m. jämfört med knappt 25 procent av männen. Drygt 20 procent av kvinnorna har psykisk funktionsnedsättning jämfört med drygt 13 procent av männen. En högre andel kvinnor (drygt 15 procent) uppger också att de har någon funktionsnedsättning som inte kunnat klassificeras till någon av de övriga kategorierna ("Annat" i tabellen). Här finns t.ex. kronisk huvudvärk, kronisk trötthet, ständig värk, sköldkörtelrubbing m.m. Bland män med funktionsnedsättning är motsvarande andel 12 procent.

När det gäller funktionsnedsättningarna hjärt-kärlsjukdom och hörselskada är andelen signifikant högre bland män. Närmare 15 procent bland män med funktionsnedsättning har en hörselskada och närmare 10 procent har hjärt-kärlsjukdom. Motsvarande siffror för kvinnor med funktionsnedsättning är drygt 9 respektive drygt 6 procent.

Tabell 3. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2013. Procent

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Astma, allergi m.m.	29,2 ± 3,0	24,6 ± 2,8	*	26,9 ± 2,1
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	5,3 ± 1,6	6,6 ± 1,8		6,0 ± 1,2
Diabetes	9,0 ± 1,9	11,3 ± 2,0		10,2 ± 1,4
Dyslexi	8,8 ± 1,9	10,2 ± 2,0		9,5 ± 1,4
Dövhet	. ± .	. ± .		0,2 ± 0,2
Epilepsi	2,0 ± 0,9	1,5 ± 0,8		1,7 ± 0,6
Hjärt-kärlsjukdom	6,5 ± 1,7	9,6 ± 1,9	*	8,0 ± 1,3
Hörselskada	9,5 ± 1,9	14,6 ± 2,2	*	12,0 ± 1,5
Mag-tarmsjukdom	11,4 ± 2,2	9,6 ± 2,0		10,5 ± 1,5
Lungsjukdom	2,6 ± 1,2	2,9 ± 1,1		2,7 ± 0,8
Psoriasis	5,3 ± 1,5	5,8 ± 1,5		5,6 ± 1,0
Psykisk funktionsnedsättning	20,8 ± 2,9	13,4 ± 2,5	*	17,1 ± 1,9
Utvecklingsstörning	0,7 ± 0,6	. ± .		0,5 ± 0,4
Rörelsenedsättning	43,3 ± 3,3	38,2 ± 3,2	*	40,7 ± 2,3
Stamning, språk, tal m.m.	1,3 ± 0,8	2,3 ± 1,1		1,8 ± 0,7
Synnedsättning/blindhet	4,2 ± 1,3	5,2 ± 1,4		4,7 ± 1,0
Annat	15,4 ± 2,5	12,0 ± 2,2	*	13,7 ± 1,7

Se även tabell B2-B4 i tabellbilagan.

Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer totalt 70 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Knappt 30 procent bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt och 40 procent att den är delvis nedsatt. Kvinnor bedömer i högre utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga; 74 procent jämfört med 65 procent. En högre andel kvinnor än män bedömer också att deras funktionsnedsättning medför att arbetsförmågan är mycket nedsatt (34 jämfört med 25 procent).

Tabell 4. Personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och kön. År 2013. Procent

Nedsatt arbetsförmåga	Personer med funktionsnedsättning					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Ja, mycket	33,9 ±	3,2	25,0 ±	3,0	*	29,4 ± 2,2
Ja, delvis	40,3 ±	3,2	39,9 ±	3,2		40,1 ± 2,3
Nej	25,7 ±	2,8	35,1 ±	3,0	*	30,4 ± 2,1
Totalt	100		100			100

Tabell 5 visar personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter typ av funktionsnedsättning och kön. Den vanligaste funktionsnedsättningen bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är rörelsenedsättning (54 procent), följt av astma, allergi m.m. (23 procent) och psykisk funktionsnedsättning (22 procent). Dessa funktionsnedsättningar är desamma som är vanligast även bland personer med funktionsnedsättning totalt (se tabell 3).

En jämförelse mellan könen visar att det finns statistiskt säkerställda skillnader avseende vissa typer av funktionsnedsättningar bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Bland kvinnor är det vanligare med astma, allergi m.m. och psykisk funktionsnedsättning och bland män är det vanligare med hjärt-kärlsjukdom och hörselskada. Dessa skillnader kunde vi också konstatera vid jämförelser mellan könen bland samtliga personer med funktionsnedsättning. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga finns dock ingen statistiskt säkerställd skillnad vad gäller rörelsenedsättning.

Se även tabell B10 och B12 i tabellbilagan.

Tabell 5. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2013. Procent

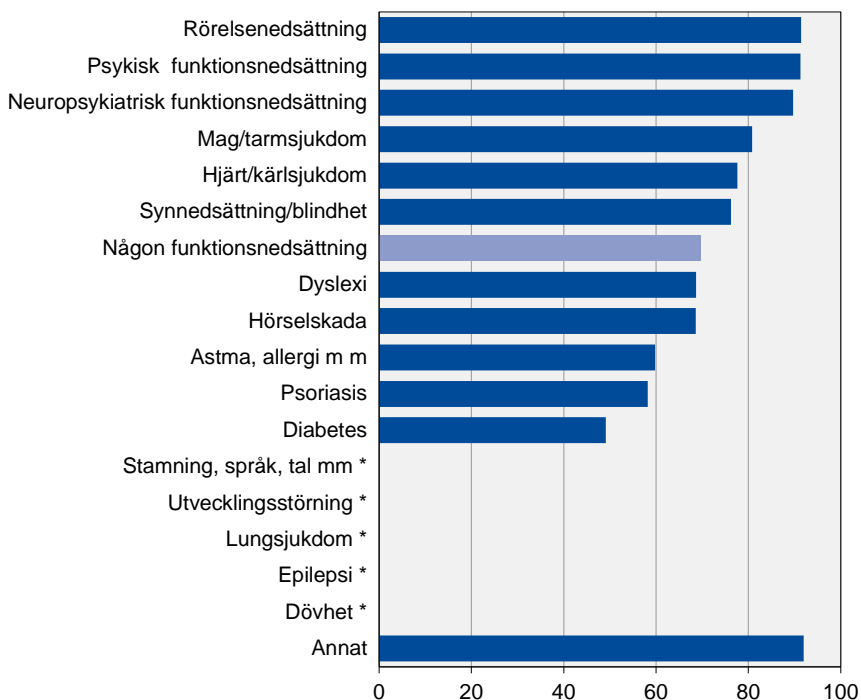
Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Astma, allergi m.m.	25,4 ± 3,4	20,5 ± 3,4	*	23,1 ± 2,4
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	6,2 ± 2,1	9,4 ± 2,6		7,7 ± 1,6
Diabetes	6,9 ± 2,0	7,5 ± 2,1		7,2 ± 1,5
Dyslexi	8,8 ± 2,2	10,1 ± 2,6		9,4 ± 1,7
Dövhet	. ± .	. ± .		. ± .
Epilepsi	2,0 ± 1,2	1,5 ± 1,0		1,8 ± 0,8
Hjärt-kärlsjukdom	7,2 ± 2,1	10,9 ± 2,6	*	9,0 ± 1,7
Hörselskada	8,9 ± 2,3	15,2 ± 2,9	*	11,8 ± 1,8
Mag-tarmsjukdom	12,9 ± 2,7	11,4 ± 2,8		12,2 ± 1,9
Lungsjukdom	3,5 ± 1,6	4,0 ± 1,7		3,7 ± 1,2
Psoriasis	4,4 ± 1,7	4,9 ± 1,7		4,7 ± 1,2
Psykisk funktionsnedsättning	26,2 ± 3,7	18,2 ± 3,5	*	22,5 ± 2,6
Utvecklingsstörning	. ± .	. ± .		. ± .
Rörelsenedsättning	54,7 ± 3,9	52,2 ± 4,2		53,5 ± 2,9
Stamning, språk, tal m.m.	1,6 ± 1,0	2,7 ± 1,4		2,1 ± 0,8
Synnedsättning/blindhet	4,6 ± 1,7	5,7 ± 1,9		5,1 ± 1,3
Annat	19,9 ± 3,3	16,0 ± 3,2		18,1 ± 2,3

Nio av tio personer med rörelsenedsättning har nedsatt arbetsförmåga

Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning, psykisk funktionsnedsättning och rörelsenedsättning medför ofta nedsatt arbetsförmåga. Omkring 90 procent av personerna med dessa funktionsnedsättningar bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt. Det gäller även gruppen "Annat" (dvs. de som har uppgivit någon annan typ av funktionsnedsättning än de som finns kategoriserade här). Närmare 80 procent av dem som har synnedsättning/blindhet, hjärt-kärlsjukdom eller mag-tarmsjukdom bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt.

För personer med diabetes, psoriasis eller astma, allergi m.m. medför funktionsnedsättningen inte lika ofta nedsatt arbetsförmåga. Omkring hälften av personerna med diabetes och närmare 60 procent av personerna med psoriasis eller astma, allergi m.m. har nedsatt arbetsförmåga. Observera dock att dessa personer kan ha flera funktionsnedsättningar som bidrar till att man har nedsatt arbetsförmåga. Det är alltså inte givet att det är funktionsnedsättningarna i diagram 2 nedan som är den huvudsakliga orsaken till att arbetsförmågan är nedsatt.

Diagram 2. Andel personer med nedsatt arbetsförmåga bland personer som har viss typ av funktionsnedsättning. År 2013. Procent



*) Uppgiften för osäker för att redovisas.

Se även tabell B5 i tabellbilagan.

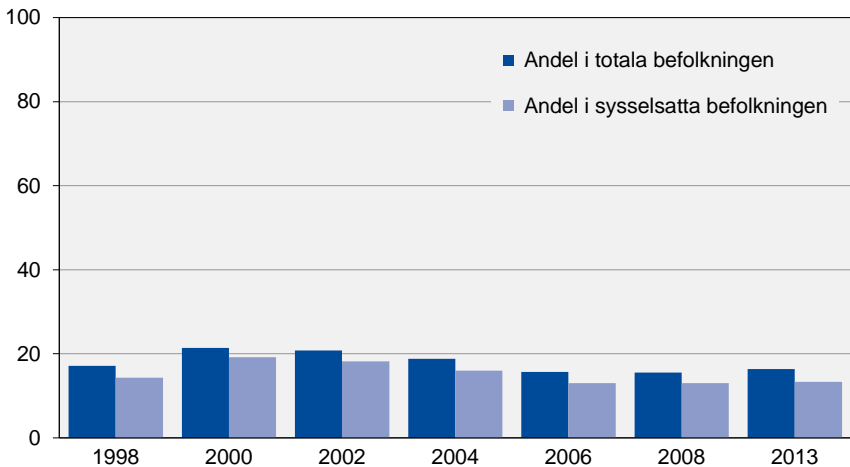
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning

I befolkningen 16–64 år är 76 procent, motsvarande cirka 4,6 miljoner personer, sysselsatta². Andel personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen motsvarar 13 procent.

Andelen personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen är därmed, liksom med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år totalt, på samma nivå som perioden 2004–2008.

Se även tabell 10 samt tabell B1 i tabellbilagan.

Diagram 3. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen respektive i den sysselsatta befolkningen. År 1998–2013. Procent



² Observera att uppgifterna som redovisas här avseende sysselsättningen i befolkningen totalt kan skilja något från den officiella statistiken. Detta beror på att den här undersökningen genomförs under en annan period och omfattar endast en delmängd av AKU:s urval.

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning bedömer omkring 60 procent att arbetsförmågan är nedsatt. Detta kan jämföras med 70 procent bland samtliga personer med funktionsnedsättning. Omkring 12 procent bedömer att funktionsnedsättningen medför mycket nedsatt arbetsförmåga och 49 procent att den är delvis nedsatt. Liksom bland personer med funktionsnedsättning totalt är det en större andel kvinnor än män bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning som bedömer att de har en nedsatt arbetsförmåga.

Se tabell B8 i tabellbilagan.

Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

I detta avsnitt redovisas personer med funktionsnedsättning utifrån kön, ålder, utbildningsnivå samt inrikes/utrikes födda.

Tabell 6. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön, ålder, utbildning och inrikes/utrikes födda. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga				
Kön									
Kvinnor	50,1 ±	2,1	53,5 ±	2,6	42,4 ±	3,8	49 ±	0,4	49,2 ± 0,0
Män	49,9 ±	2,1	46,5 ±	2,6	57,6 ±	3,8	51 ±	0,4	50,8 ± 0,0
Totalt	100		100		100		100		100
Ålder									
16–29 år	22,2 ±	1,8	20,1 ±	2,2	27,0 ±	3,6	30,3 ±	0,4	28,9 ± 0,0
30–49 år	37,6 ±	2,0	35,3 ±	2,5	42,9 ±	3,8	42,9 ±	0,4	42,0 ± 0,0
50–64 år	40,2 ±	2,0	44,6 ±	2,6	30,1 ±	3,4	26,9 ±	0,4	29,1 ± 0,0
Totalt	100		100		100		100		100
Utbildning									
Grundskola	20,5 ±	2,0	21,0 ±	2,4	19,3 ±	3,3	15,3 ±	0,5	16,1 ± 0,5
Gymnasie- utbildning	50,6 ±	2,3	52,3 ±	2,9	46,5 ±	4,0	42,2 ±	0,8	43,6 ± 0,7
Eftergymnasial utbildning	28,1 ±	2,1	26,0 ±	2,5	32,9 ±	3,7	41,3 ±	0,8	39,2 ± 0,7
Utbildningskod saknas	0,9 ±	0,4	0,7 ±	0,5	1,2 ±	0,8	1,2 ±	0,1	1,2 ± 0,1
Totalt	100		100		100		100		100
Inrikes/utrikes födda									
Inrikes födda	85,2 ±	1,8	84,0 ±	2,3	88,0 ±	3,1	80,3 ±	0,4	81,1 ± 0,3
Utrikes födda	14,8 ±	1,8	16,0 ±	2,3	12,0 ±	3,1	19,7 ±	0,4	18,9 ± 0,3
Totalt	100		100		100		100		100
Antal	987 000 ±	39 000	687 000 ±	34 000	300 000 ±	23 000	5 028 000 ±	39 000	6 016 000

Kön

Könsfördelningen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig inte nämnvärt från den i hela befolkningen 16–64 år³. Cirka 50 procent är kvinnor och 50 procent är män bland personer med funktionsnedsättning jämfört med 49 respektive 51 procent i befolkningen totalt. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är andelen kvinnor högre än andelen män; 54 procent kvinnor och 46 procent män.

Ålder

Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Det är en högre andel äldre personer bland personer med funktionsnedsättning. Ungefär 40 procent av personer med funktionsnedsättning är 50–64 år jämfört med 29 procent i befolkningen totalt. Omkring 22 procent av personer med funktionsnedsättning är mellan 16–29 år jämfört med 29 procent i befolkningen totalt. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga går tyngdpunkten ytterligare mot de äldre åldersgrupperna. Cirka 20 procent är i den yngsta åldersgruppen 16–29 år och 45 procent i den äldsta åldersgruppen 50–64 år. Gruppen utan nedsatt arbetsförmåga är däremot som strukturen i befolkningen totalt.

Tabell 7 visar andelen personer med funktionsnedsättning i olika åldersgrupper. Bland samtliga personer i åldern 50–64 år i befolkningen uppger närmare var fjärde (23 procent) att de har en funktionsnedsättning. Bland de yngre, i åldern 16–29 år, är motsvarande andel 13 procent.

³ Observera att andelen i befolkningen kan skilja sig från den officiella befolkningsstatistiken då resultat från den här undersökningen beräknas utifrån ett urval av befolkningen.

Tabell 7. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga i olika åldersgrupper. År 2013. Procent

Åldersgrupp	Andel personer i befolkningen Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
16–29 år	12,6 ±	1,2	7,9 ±	1,0	4,7 ±	0,8
30–49 år	14,7 ±	1,0	9,6 ±	0,8	5,1 ±	0,6
50–64 år	22,7 ±	1,4	17,5 ±	1,3	5,2 ±	0,7
Befolkningen totalt	16,4 ±	0,7	11,4 ±	0,6	5,0 ±	0,4

Se tabell B15-B17 i tabellbilagan.

Utbildning

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen totalt. I befolkningen 16–64 år är det 16 procent som har grundskola som högsta utbildningsnivå jämfört med 20 procent bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 39 procent i befolkningen har eftergymnasial utbildning, jämfört med 28 procent av personer med funktionsnedsättning. Skillnaden ökar för personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. I den gruppen är det 21 procent som har grundskola och 26 procent som har eftergymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå.

Kvinnor med funktionsnedsättning har eftergymnasial utbildning i högre utsträckning än män med funktionsnedsättning. Nära en av tre kvinnor med funktionsnedsättning har det (32 procent), jämfört med en av fyra män (24 procent). Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har 30 procent av kvinnorna eftergymnasial utbildning jämfört med 21 procent av männen.

Över tid har andelen personer med funktionsnedsättning med grundskola som högsta utbildningsnivå minskat. År 2000 hade tre av tio det jämfört med två av tio 2013. Andelen personer med funktionsnedsättning som har eftergymnasial utbildning har ökat från två av tio år 2000 till tre av tio 2013.

Se även tabellerna B18-B21 i tabellbilagan.

Inrikes/utrikes födda

Bland personer med funktionsnedsättning är omkring 85 procent inrikes födda jämfört med 81 procent i befolkningen 16–64 år totalt.

Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är 84 procent inrikes födda och 16 procent är födda i något annat land.

Bland samtliga personer som är inrikes födda uppger omkring 17 procent att de har en funktionsnedsättning. Bland utrikes födda är motsvarande andel 13 procent.

Tabell 8. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga bland inrikes och utrikes födda. År 2013. Procent

Inrikes/utrikes födda	Andel personer i befolkningen Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Inrikes födda	17,2 ±	0,7	11,8 ±	0,6	5,4 ±	0,4
Utrikes födda	12,9 ±	1,7	9,7 ±	1,5	3,2 ±	0,9
Befolkningen totalt	16,4 ±	0,7	11,4 ±	0,6	5,0 ±	0,4

Se även tabellerna B22-B23 tabellbilagan.

Bostadsregion

Tabell 9 visar andelen med funktionsnedsättning i befolkningen i olika delar av Sverige. I Stockholms län bor det nära 1,4 miljoner personer. Av dessa är det 13 procent som har någon funktionsnedsättning. Stockholms län är den region där andelen personer med funktionsnedsättning är lägst.

Södra Sverige är den region där andelen personer med funktionsnedsättning är högst. Av regionens cirka 900 000 invånare är det 19 procent som uppger att de har en funktionsnedsättning.

Andel personer med funktionsnedsättning är 18 procent i mellan-Sverige, 17 procent i norra Sverige och 16 procent i västra Sverige.

Skillnaden mellan Stockholm och övriga regioner är statistiskt säkerställd. Mellan övriga regioner finns inga statistiskt säkerställda skillnader vad gäller andel personer med funktionsnedsättning.

Även andel personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är något lägre i Stockholms län än i övriga regioner. Omkring 9 procent av befolkningen 16–64 år i Stockholms län har nedsatt arbetsförmåga. I övrigt finns det inga statistiskt säkerställda skillnader mellan regionerna i detta avseende.

Se Bilaga 2 för en beskrivning av regionindelningen.

Tabell 9. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter bostadsregion. År 2013. Procent

Bostadsregion	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen	Totalt	Antal	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Stockholms län	13,2 ± 1,4	8,6 ± 1,2	4,6 ± 0,8	86,8 ± 1,4	100	1 386 000 ± 1 000				
Södra Sverige	18,6 ± 1,9	12,9 ± 1,7	5,7 ± 1,1	81,4 ± 1,9	100	886 000 ± 8 000				
Mellan-Sverige	17,7 ± 1,3	12,4 ± 1,2	5,3 ± 0,8	82,3 ± 1,3	100	1 498 000 ± 9 000				
Västra Sverige	16,2 ± 1,5	10,9 ± 1,3	5,3 ± 0,9	83,8 ± 1,5	100	1 190 000 ± 10 000				
Norra Sverige	17,3 ± 1,6	13,2 ± 1,4	4,1 ± 0,8	82,7 ± 1,6	100	1 054 000 ± 8 000				
Hela landet	16,4 ± 0,7	11,4 ± 0,6	5,0 ± 0,4	83,6 ± 0,7	100	6 016 000				

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

Tabell 10 visar sysselsatta personer efter bakgrund. Könsfördelningen bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning speglar väl den i den sysselsatta befolkningen totalt. Cirka 47 procent är kvinnor och 53 procent är män (48 respektive 52 procent i den sysselsatta befolkningen totalt).

När det gäller åldersstrukturen bland sysselsatta personer är det en högre andel äldre bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning än i den sysselsatta befolkningen totalt. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är 39 procent i åldern 50–64 år, jämfört med 31 procent i den sysselsatta befolkningen totalt. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är 18 procent i åldern 16–29 år jämfört med 21 procent i den sysselsatta befolkningen totalt. Andelen yngre personer är 18 procent bland såväl de med som de utan nedsatt arbetsförmåga.

Utbildningsnivån är lägre bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning jämfört med den sysselsatta befolkningen totalt. Omkring 13 procent bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning har grundskola som högsta utbildningsnivå och 34 procent har eftergymnasial utbildning. I den sysselsatta befolkningen totalt har 10 procent grundskola som högsta utbildningsnivå och 44 procent eftergymnasial utbildning.

I den sysselsatta befolkningen totalt är 83 procent födda i Sverige och 17 procent födda i något annat land. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är andelen inrikes födda något högre, 87 procent är födda i Sverige och 13 procent är födda i något annat land.

Tabell 10. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter kön, ålder, utbildning och inrikes/utrikes födda. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Kön										
Kvinnor	47,2 ±	2,5	50,6 ±	3,3	41,9 ±	4,2	47,9 ±	0,6	47,8 ±	0,4
Män	52,8 ±	2,5	49,4 ±	3,3	58,1 ±	4,2	52,1 ±	0,6	52,2 ±	0,4
Totalt	100		100		100		100		100	
Ålder										
16–29 år	17,8 ±	2,1	17,7 ±	2,7	17,9 ±	3,4	21,8 ±	0,5	21,3 ±	0,4
30–49 år	43,2 ±	2,5	40,2 ±	3,3	48,0 ±	4,2	48,8 ±	0,6	48,1 ±	0,4
50–64 år	39,1 ±	2,4	42,2 ±	3,2	34,2 ±	3,9	29,3 ±	0,5	30,6 ±	0,4
Totalt	100		100		100		100		100	
Utbildning										
Grundskola	13,4 ±	1,9	14,5 ±	2,5	11,6 ±	2,7	9,9 ±	0,5	10,4 ±	0,5
Gymnasieutbildning	52,5 ±	2,7	53,6 ±	3,5	50,9 ±	4,3	45,0 ±	0,9	46,0 ±	0,8
Eftergymnasial utbildning	34,1 ±	2,6	32,0 ±	3,2	37,5 ±	4,2	44,9 ±	0,9	43,5 ±	0,8
Utbildningskod saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.	0,2 ±	0,1	0,2 ±	0,1
Totalt	100		100		100		100		100	
Inrikes/utrikes födda										
Inrikes födda	86,7 ±	2,0	85,4 ±	2,7	88,7 ±	3,1	82,7 ±	0,6	83,3 ±	0,5
Utrikes födda	13,3 ±	2,0	14,6 ±	2,7	11,3 ±	3,1	17,3 ±	0,6	16,7 ±	0,5
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	612 000 ±	30 000	375 000 ±	24 000	236 000 ±	19 000	3 993 000 ±	40 000	4 605 000 ±	33 000

Arbetsmarknad

I detta avsnitt redovisas situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utifrån anknytningsgrad till arbetsmarknaden. Jämförelser görs med befolkningen 16–64 år totalt samt med tidigare år. Observera att resultat i den här rapporten för befolkningen totalt avviker något ifrån den officiella statistiken för AKU 2013. Detta beror dels på en annan insamlingsperiod, dels på att skattningarna baseras enbart på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval. Vid jämförelser med tidigare år bör också beaktas att insamlingsperioden förändrats 2013. Undersökningarna 1998–2008 genomfördes endast under ett kvartal (kvartal 4) medan 2013 års undersökning genomförts under en tolv månadersperiod. Detta gör att resultaten 2013 inte är helt jämförbara med tidigare år utan tidsserierna bör ses som en indikation över utvecklingen. (Mer information finns i avsnittet Fakta om statistiken.)

Personer i arbetskraften

Sju av tio med funktionsnedsättning i arbetskraften

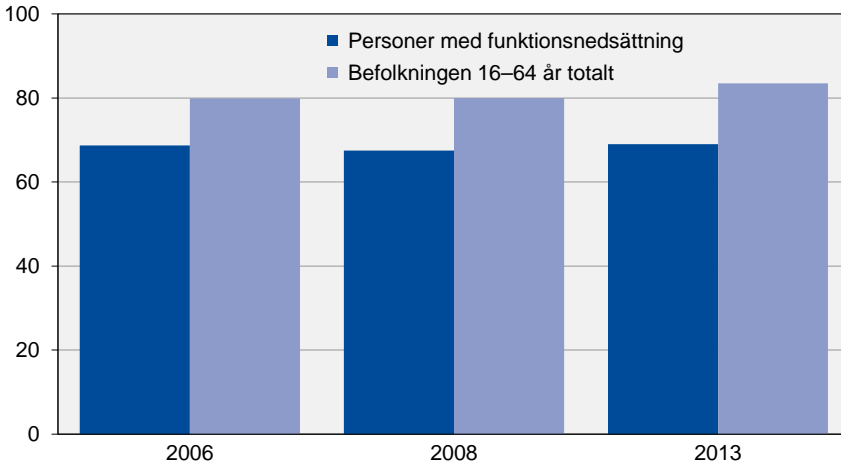
Cirka 84 procent av befolkningen i åldern 16–64 år tillhör arbetskraften 2013. Det motsvarar omkring 5 miljoner personer. Av 987 000 personer med funktionsnedsättning är 681 000 personer i arbetskraften vilket motsvarar 69 procent.

Andelen i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning har varit lägre än andelen i befolkningen under hela den period som undersökningen genomförts. Andelen personer i arbetskraften i befolkningen har ökat från 80 procent år 2006 till 84 procent år 2013⁴.

Se tabell B24 och B25 i tabellbilagan.

⁴ Observera att uppgifterna som redovisas här avseende arbetskraften i befolkningen totalt kan skilja något från den officiella statistiken. Detta beror på att den här undersökningen genomförs under en annan period och omfattar endast en delmängd av AKU:s urval.

Diagram 3. Andel personer i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning respektive i befolkningen. År 2006, 2008 och 2013. Procent

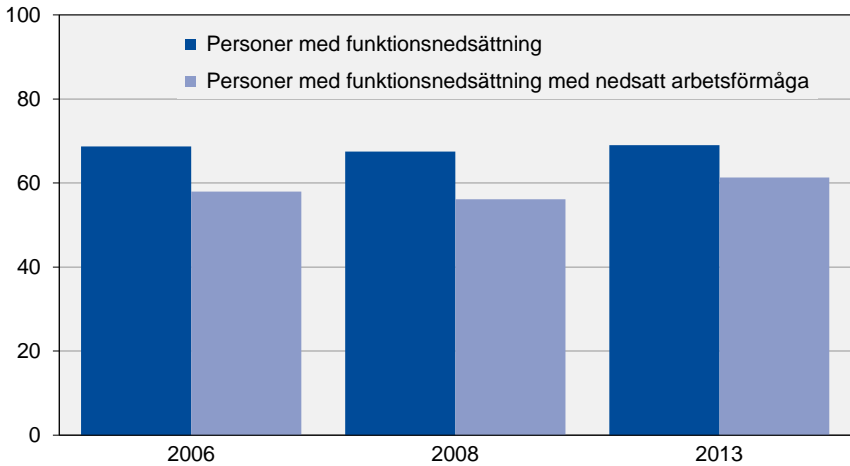


År 2013 är 61 procent av personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i arbetskraften jämfört med 69 procent bland samtliga med funktionsnedsättning. Andelen personer med nedsatt arbetsförmåga som är i arbetskraften är högre än 2008 då andelen var 56 procent.

Tabell 11. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2006, 2008 och 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
2006	68,7 ±	1,3	58,0 ±	1,9	85,2 ±	1,6				
2008	67,5 ±	1,4	56,1 ±	2,0	82,7 ±	2,0	82,3 ±	0,3	80,0 ±	0,3
2013	69,0 ±	2,2	61,3 ±	2,8	86,7 ±	3,1	86,3 ±	0,5	83,5 ±	0,5

Diagram 5. Andel personer i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning totalt respektive med nedsatt arbetsförmåga. År 2006, 2008 och 2013. Procent



Högre andel män än kvinnor i arbetskraften

I såväl befolkningen totalt som bland personer med funktionsnedsättning är det en högre andel män än kvinnor som är i arbetskraften. Bland personer med funktionsnedsättning är 65 procent av kvinnorna i arbetskraften jämfört med 73 procent av männen. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är andelen lägre bland såväl kvinnor som män, 58 procent av kvinnorna och 66 procent av männen är i arbetskraften. Bland personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga är det ingen signifikant skillnad mellan kvinnor och män, 86 procent av kvinnorna och 87 procent av männen är i arbetskraften. Detta är något högre än andelen i befolkningen 16–64 år totalt, där 81 procent av kvinnorna och 86 procent av männen är i arbetskraften (skillnaden mellan personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga och befolkningen totalt är dock inte statistiskt säkerställd).

Tabell 12. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2013. Procent

	Andel i arbetskraften			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Med funktionsnedsättning	64,8 ± 3,3	73,2 ± 3,2	*	69,0 ± 2,2
Med nedsatt arbetsförmåga	57,5 ± 4,0	65,7 ± 4,2	*	61,3 ± 2,8
Utan nedsatt arbetsförmåga	86,1 ± 4,9	87,1 ± 3,9		86,7 ± 3,1
Övriga i befolkningen	84,0 ± 0,8	88,5 ± 0,7	*	86,3 ± 0,5
Befolkningen totalt	80,8 ± 0,9	86,1 ± 0,7	*	83,5 ± 0,5

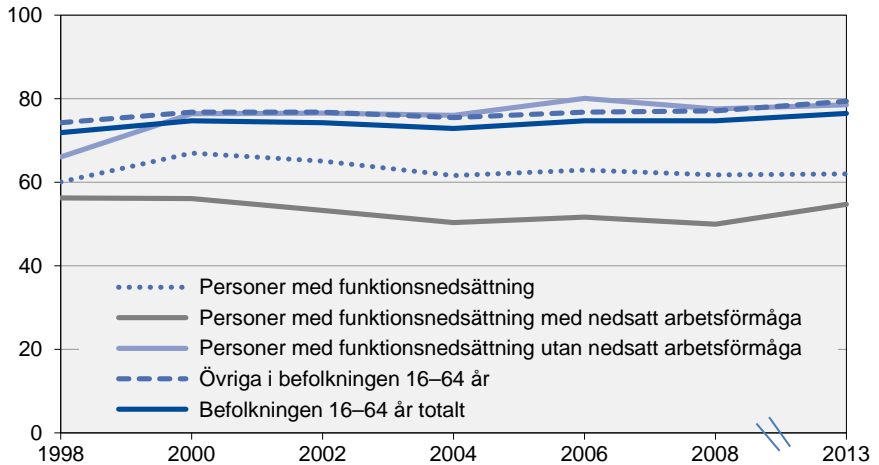
Sysselsatta

Sysselsättningsgraden har ökat bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga

Andelen sysselsatta i befolkningen 16–64 år (sysselsättningsgraden) är 76 procent 2013. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen lägre, 62 procent. Det har skett en ökning av sysselsättningsgraden⁵ i befolkningen från som lägst 72 procent år 1998 till 76 procent 2013.

⁵ Observera att andelarna som redovisas här kan skilja sig något från den officiella statistiken för de aktuella åren. Detta beror på att den här undersökningen genomförs under en annan period och omfattar endast en delmängd av AKU:s urval.

Diagram 6. Andel sysselsatta, bland personer med funktionsnedsättning respektive i befolkningen. År 1998–2013. Procent



Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning är 62 procent 2013 och har legat på samma nivå sedan 2004. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga var trenden nedåtgående under perioden 1998–2004 för att sedan ligga kvar på cirka 50 procent fram till 2008. År 2013 är andelen 55 procent.

Tabell 13. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 1998–2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning					Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt		
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
1998	60,1 ±	1,4	56,3 ±	1,8	66,1 ±	2,1	74,3 ±	0,5	71,9 ±	0,5
2000	67,0 ±	1,2	56,1 ±	1,9	76,4 ±	1,4	76,8 ±	0,5	74,7 ±	0,5
2002	65,1 ±	1,4	53,3 ±	2,1	76,6 ±	1,7	76,8 ±	0,6	74,3 ±	0,5
2004	61,6 ±	1,3	50,4 ±	1,9	76,8 ±	1,7	75,5 ±	0,5	72,9 ±	0,5
2006	62,9 ±	1,4	51,7 ±	1,9	80,1 ±	1,7	76,8 ±	0,5	74,7 ±	0,5
2008	61,8 ±	1,4	50,0 ±	1,9	77,6 ±	2,1	77,1 ±	0,5	74,7 ±	0,5
2013	62,0 ±	2,2	54,7 ±	2,8	78,6 ±	3,6	79,4 ±	0,6	76,5 ±	0,6

Högre andel sysselsatta män än kvinnor med funktionsnedsättning

Sysselsättningsgraden är högre för män än för kvinnor såväl bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen 16–64 år totalt. Bland män med funktionsnedsättning är 66 procent sysselsatta jämfört med 58 procent bland kvinnor. Skillnaden är ungefär lika stor bland personer med nedsatt arbetsförmåga där 58 procent av männen är sysselsatta jämfört med 52 procent av kvinnorna. I befolkningen totalt är skillnaden något mindre – 79 procent av männen jämfört med 74 procent av kvinnorna är sysselsatta. Bland personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga finns däremot ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan könen. Bland män med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga är 79 procent sysselsatta jämfört med 78 procent bland kvinnorna.

Tabell 14. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2013. Procent

	Andel sysselsatta			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personer med funktionsnedsättning	58,4 ± 3,3	65,5 ± 3,2	*	62,0 ± 2,2
Med nedsatt arbetsförmåga	51,7 ± 3,9	58,1 ± 4,2	*	54,7 ± 2,8
Utan nedsatt arbetsförmåga	77,7 ± 5,7	79,3 ± 4,7		78,6 ± 3,6
Övriga i befolkningen	77,6 ± 0,9	81,1 ± 0,8	*	79,4 ± 0,6
Befolkningen totalt	74,4 ± 0,9	78,6 ± 0,8	*	76,5 ± 0,6

Personer som inte är sysselsatta är antingen arbetslösa eller är inte i arbetskraften. Omkring 38 procent av samtliga personer med funktionsnedsättning i åldern 16–64 år är inte sysselsatta.

Tabell 15. Andel sysselsatta efter kön bland personer med funktionsnedsättning. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning				
	Kvinnor	Män	Sign	Totalt	Antal
Sysselsatt	58,4 ± 3,3	65,5 ± 3,2	*	62,0 ± 2,2	612 000,0 ± 30 000,0
Ej sysselsatt	41,6 ± 3,3	34,5 ± 3,2	*	38,0 ± 2,2	375 000,0 ± 28 000,0
Totalt	100,0	100,0		100,0	987 000,0 ± 39 000,0

Arbetslöshet

Arbetslösheten oförändrad bland personer med nedsatt arbetsförmåga

Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning är 10 procent. Med arbetslös avses en person som inte har ett arbete men har sökt och kunnat ta ett arbete inom 14 dagar. Detta är samma definition som används i AKU och enligt internationella standard (se definition s. 16).

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är andelen arbetslösa 11 procent jämfört med 9 procent bland dem utan nedsatt arbetsförmåga. Andelen i befolkningen 16–64 år är 8 procent. Skillnaden mellan befolkningen totalt och personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är statistiskt säkerställd men inte den emellan övriga grupper.

En jämförelse med tidigare år visar att arbetslösheten ökat sedan 2006 i befolkningen totalt. Det var drygt 6 procent arbetslösa 2006 jämfört med drygt 8 procent 2013. Bland personer med funktionsnedsättning var drygt 8 procent arbetslösa 2006 och motsvarande andel var 10 procent 2013. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har andelen arbetslösa legat på samma nivå under åren 2006, 2008 och 2013, strax under 11 procent.

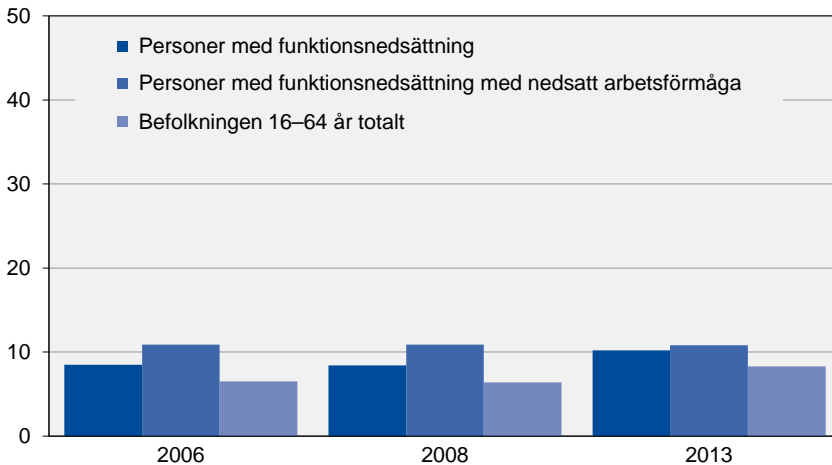
Jämförelser med åren 1998–2004 har inte kunnat göras p.g.a. av förändringar i AKU och definitionen på arbetslöshet år 2005. Resultaten för 2006 och 2008 är beräknade utifrån den nya definitionen och skiljer sig jämfört med redovisade siffror i 2008 års rapport då dessa var framtagna enligt den tidigare definitionen. Se även Fakta om statistiken.

Tabell 16. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2006, 2008 och 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning				Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga			
2006	8,5 ± 0,8	10,9 ± 1,2	5,9 ± 0,9	6,2 ± 0,3	6,5 ± 0,2			
2008	8,4 ± 0,3	10,9 ± 1,4	6,2 ± 0,2	6,4 ± 0,3	6,6 ± 0,3			
2013	10,2 ± 1,7	10,8 ± 2,2	9,3 ± 2,8	8,0 ± 0,5	8,3 ± 0,4			

Diagram 7. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2006, 2008 och 2013. Procent

Observera att skalan går till 50 procent.



Det finns ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning när det gäller arbetslöshet. Arbetslösheten är omkring 10 procent bland såväl kvinnor som män med respektive utan nedsatt arbetsförmåga. Inte heller i befolkningen totalt finns det någon statistiskt säkerställd skillnad mellan könen.

Tabell 17. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2013. Procent

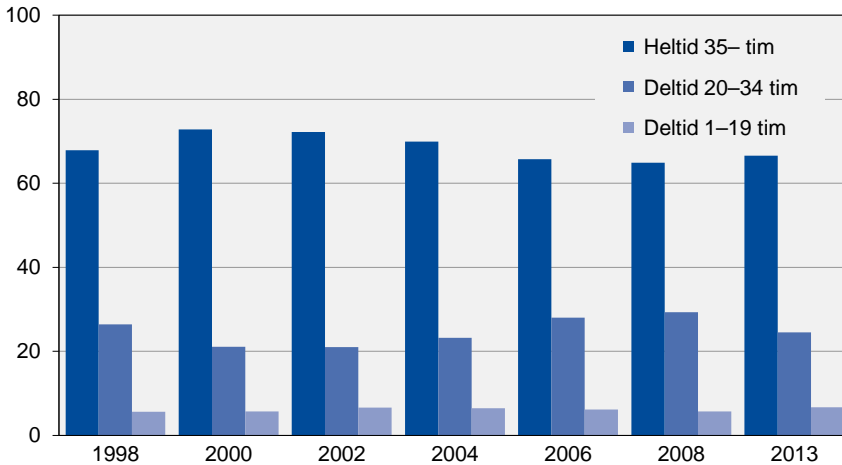
	Andel arbetslösa					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Personer med funktionsnedsättning	9,9 ±	2,5	10,5 ±	2,4		10,2 ± 1,7
Med nedsatt arbetsförmåga	10,0 ±	3,0	11,6 ±	3,1		10,8 ± 2,2
Utan nedsatt arbetsförmåga	9,7 ±	4,5	9,0 ±	3,7		9,3 ± 2,8
Övriga i befolkningen	7,6 ±	0,7	8,4 ±	0,7		8,0 ± 0,5
Befolkningen totalt	7,9 ±	0,7	8,7 ±	0,7		8,3 ± 0,4

Heltid eller deltid

Sex av tio med nedsatt arbetsförmåga arbetar heltid

En större andel personer med funktionsnedsättning arbetar deltid än i befolkningen i stort. Ungefär var tredje person med funktionsnedsättning (31 procent), av de som är sysselsatta, arbetar deltid jämfört med drygt var femte person (22 procent) i befolkningen 16–64 år totalt. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det närmare fyra av tio (39 procent) som arbetar deltid.

Andelen personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid respektive deltid har legat på i stort sett samma nivå under perioden 1998–2013.

Diagram 8. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid. 1998–2013. Procent**Tabell 18. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter heltid/deltid. År 2013. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Heltid, 35-tim	66,6 ±	2,5	59,5 ±	3,4	77,8 ±	3,6	76,1 ±	0,7	74,9 ±	0,7
Deltid 20-34 tim	24,5 ±	2,3	31,8 ±	3,2	13,0 ±	2,9	15,8 ±	0,6	16,9 ±	0,6
Deltid 1-19 tim	6,7 ±	1,4	7,1 ±	1,8	6,1 ±	2,3	5,0 ±	0,4	5,2 ±	0,4
Uppgift saknas	2,2 ±	0,8	1,6 ±	0,9	3,1 ±	1,5	3,1 ±	0,3	3,0 ±	0,3
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	612 000 ±	30 000	375 000 ±	24 000	236 000 ±	19 000	3 993 000 ±	40 000	4 605 000 ±	33 000

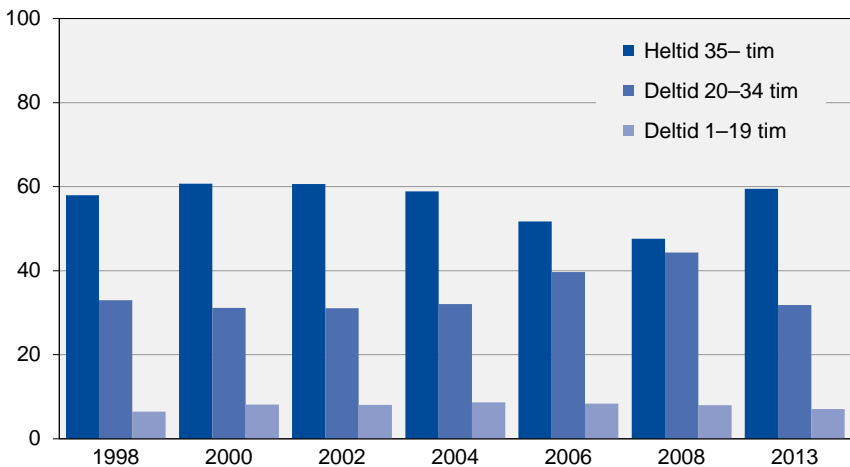
Betydligt fler män än kvinnor med funktionsnedsättning arbetar heltid. Bland män med funktionsnedsättning arbetar 81 procent heltid jämfört med 51 procent bland kvinnor. Detta är ungefär samma relation som i den sysselsatta befolkningen totalt där 87 procent av männen och 62 procent av kvinnorna arbetar heltid.

Tabell 19. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid och kön. År 2013. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Heltid	50,6 ± 3,9	80,9 ± 3,0	*	66,6 ± 2,5
Deltid 20–34 timmar	38,4 ± 3,8	12,2 ± 2,4	*	24,5 ± 2,3
Deltid 1–19 timmar	7,6 ± 2,1	5,9 ± 1,9		6,7 ± 1,4
Uppgift saknas	3,5 ± 1,4	1,1 ± 0,8	*	2,2 ± 0,8
Totalt	100	100		100

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga arbetar 60 procent heltid jämfört med 75 procent i den sysselsatta befolkningen totalt. Andelen personer med nedsatt arbetsförmåga som arbetar heltid har ökat sedan 2008 då motsvarande andel var 48 procent. Andelen som arbetar heltid är nu på motsvarande nivå som under perioden 1998–2004.

Diagram 9. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid/deltid. 1998–2013. Procent



Vid jämförelse mellan könen förstärks mönstret ytterligare bland personer med nedsatt arbetsförmåga. Andelen kvinnor som arbetar heltid i relation till andelen män som gör det är något lägre jämfört med samtliga personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt. Bland personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga arbetar 44 procent av kvinnorna heltid jämfört med 76 procent av männen.

Tabell 20. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid/deltid och kön. År 2013. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Heltid	43,5 ± 4,8	76,0 ± 4,2	*	59,5 ± 3,4
Deltid 20–34 timmar	46,0 ± 4,9	17,3 ± 3,7	*	31,8 ± 3,2
Deltid 1–19 timmar	8,2 ± 2,8	5,9 ± 2,3		7,1 ± 1,8
Uppgift saknas	2,3 ± 1,4	. ± .		1,6 ± 0,9
Totalt	100	100		100

Se även tabellerna B42 och B43 i tabellbilagan.

Anställd eller företagare

Ingen förändring vad gäller andelen anställda/företagare

Andelarna anställda respektive företagare bland sysselsatta personer är ungefär lika stor bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt. Drygt 90 procent är anställda. En viss skillnad finns när det gäller personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga jämfört med befolkningen totalt. I den förra gruppen är andelen anställda 94 procent. Fördelningen anställd/ företagare har varit stabil över tid.

Tabell 21. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter anställd/företagare. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Anställd	92,5 ±	1,4	91,4 ±	2,0	94,3 ±	1,9	90,3 ±	0,5	90,6 ±	0,5
Företagare*	7,5 ±	1,4	8,6 ±	2,0	5,7 ±	1,9	9,7 ±	0,5	9,4 ±	0,5
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	612 000 ±	30 000	375 000 ±	24 000	236 000 ±	19 000	3 993 000 ±	40 000	4 605 000 ±	33 000

*) Inkl. medhjälpande familjemedlem.

En högre andel är företagare bland män än kvinnor. Av sysselsatta män med funktionsnedsättning är 10 procent företagare jämfört med 5 procent av kvinnorna. I den sysselsatta befolkningen totalt är 13 procent av männen och 5 procent av kvinnorna företagare.

Tabell 22. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställd/företagare och kön. År 2013. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Anställd	95,4 ± 1,6	90,0 ± 2,2	*	92,5 ± 1,4
Företagare	4,6 ± 1,6	10,0 ± 2,2	*	7,5 ± 1,4
Totalt	100	100		100

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det en motsvarande fördelning. Omkring 12 procent av männen och 6 procent av kvinnorna är företagare.

Tabell 23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter anställd/företagare och kön. År 2013. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Anställda	94,4 ± 2,2	88,4 ± 3,2	*	91,4 ± 2,0
Företagare	5,6 ± 2,2	11,6 ± 3,2	*	8,6 ± 2,0
Totalt	100	100		100

Se även tabellerna B44 och B45 i tabellbilagan.

Offentlig eller privat sektor

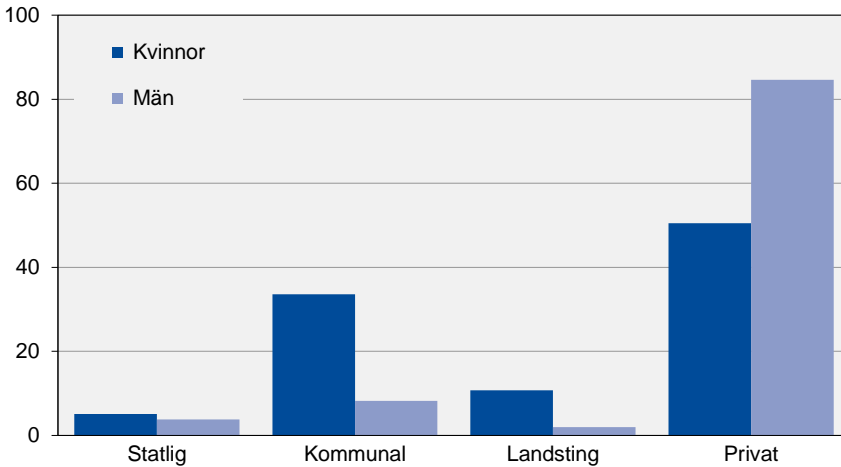
Närmare sju av tio (68 procent) sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar inom privat sektor och två av tio (20 procent) arbetar inom kommunal verksamhet. Fördelningen när det gäller sektor är ungefär densamma bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt. En något högre andel personer med funktionsnedsättning arbetar dock inom kommunal sektor jämfört med befolkningen totalt. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga ser fördelningen över sektor ut på motsvarande sätt.

Tabell 24. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i sysselsatta efter sektor. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt		
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga						
Statlig	4,4 ±	1,1	3,4 ±	1,2	5,9 ±	2,1	5,7 ±	0,4	5,6 ±	0,4
Kommunal	20,2 ±	2,1	21,7 ±	2,8	17,7 ±	3,2	16,7 ±	0,6	17,2 ±	0,6
Landsting	6,1 ±	1,2	6,3 ±	1,6	5,8 ±	2,0	5,4 ±	0,4	5,5 ±	0,4
Privat	68,5 ±	2,4	67,5 ±	3,1	70,0 ±	3,8	70,7 ±	0,7	70,4 ±	0,6
Uppgift saknas	0,9 ±	0,5	1,0 ±	0,8	. ±	.	1,4 ±	0,2	1,4 ±	0,2
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	612 000 ±	30 691	375 000 ±	24 920	236 000 ±	19 826	3 993 000 ±	40 598	4 605 000 ±	33 327

Bland personer med funktionsnedsättning är det en betydligt högre andel män än kvinnor som arbetar inom privat sektor; 85 procent jämfört med 50 procent. Omkring 34 procent av kvinnorna med funktionsnedsättning arbetar inom kommunal verksamhet och 10 procent inom landstinget. Bland män med funktionsnedsättning arbetar 8 procent inom kommunal verksamhet och 2 procent inom landstinget. Fördelningen bland personer med funktionsnedsättning speglar väl den i befolkningen totalt för såväl män som kvinnor.

Det finns en statistiskt säkerställd skillnad mellan könen avseende samtliga sektorer förutom statlig sektor. Cirka 5 procent av kvinnorna och 4 procent av männen med funktionsnedsättning arbetar statligt.

Diagram 10. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2013. Procent**Tabell 25. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2013. Procent**

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Statlig	5,1 ± 1,7	3,8 ± 1,4		4,4 ± 1,1
Kommunal	33,6 ± 3,6	8,2 ± 2,0	*	20,2 ± 2,1
Landsting	10,7 ± 2,4	2,0 ± 1,0	*	6,1 ± 1,2
Privat	50,5 ± 3,9	84,6 ± 2,6	*	68,5 ± 2,4
Uppgift saknas	. ± .	1,5 ± 1,0	*	0,9 ± 0,5
Totalt	100	100		100

Fördelningen avseende sektor bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga motsvarar den i befolkningen totalt och bland samtliga personer med funktionsnedsättning.

Tabell 26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2013. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga				Sign	Samtliga
	Kvinnor	Män				
Statlig	4,4 ± 2,0	2,5 ± 1,4				3,4 ± 1,2
Kommunal	32,9 ± 4,5	10,3 ± 2,9			*	21,7 ± 2,8
Landsting	10,3 ± 2,8	2,3 ± 1,4			*	6,3 ± 1,6
Privat	52,2 ± 4,8	83,2 ± 3,6			*	67,5 ± 3,1
Uppgift saknas	. ± .	1,7 ± 1,4				1,0 ± 0,8
Totalt	100	100				100

Se även tabellerna B46-B49 i tabellbilagan.

Yrke

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar 22 procent inom service, omsorg, försäljning. Omkring 19 procent har ett yrke som kräver kortare högskoleutbildning och 16 procent har yrken som kräver teoretisk specialistkompetens. Fördelningen avseende yrke överensstämmer ganska väl med den i befolkningen totalt. Andel personer som har ett ledningsarbete respektive ett arbete som kräver teoretisk specialistkompetens är dock något lägre bland personer med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen totalt (den förra 4 procent jämfört med 6 procent i befolkningen, den senare 16 procent jämfört med 20 procent i befolkningen).

Yrkesindelningen är enligt standard för Svensk yrkesklassificering (SSYK) se även bilaga 3

Tabell 27. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter yrkesgrupp. År 2013. Procent

Yrke	Personer med funktionsnedsättning				Övriga i befolkningen				Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Ledningsarbete	3,6 ±	0,9	2,2 ±	1,0	5,6 ±	1,9	6,6 ±	0,4	6,2 ±	0,4
Teoretisk spec. kompetens	15,9 ±	2,0	15,6 ±	2,5	16,4 ±	3,2	21,2 ±	0,7	20,5 ±	0,7
Kortare högskoleutbildning	18,9 ±	2,1	16,2 ±	2,5	23,2 ±	3,7	21,2 ±	0,7	20,9 ±	0,7
Kontors och kundservice	6,7 ±	1,3	6,7 ±	1,7	6,6 ±	2,2	7,0 ±	0,5	7,0 ±	0,4
Service, omsorg, försäljning	21,9 ±	2,3	23,5 ±	3,0	19,4 ±	3,5	18,5 ±	0,7	18,9 ±	0,7
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	2,6 ±	0,8	3,1 ±	1,2	1,8 ±	1,1	1,6 ±	0,2	1,7 ±	0,2
Hantverk inom bygg och tillverkning	13,4 ±	1,8	14,9 ±	2,4	10,8 ±	2,6	9,9 ±	0,5	10,4 ±	0,5
Process och mask, transport	10,3 ±	1,6	9,5 ±	2,0	11,5 ±	2,7	8,7 ±	0,5	8,9 ±	0,5
Utan krav på yrkesutbildning	6,5 ±	1,4	7,7 ±	2,0	4,5 ±	1,9	4,7 ±	0,4	4,9 ±	0,4
Militärt arbete	. ±	.	. ±	.	. ±	.	0,4 ±	0,1	0,3 ±	0,1
Uppgift saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.	0,2 ±	0,1	0,2 ±	0,1
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	612 000 ±	30 691	375 000 ±	24 920	236 000 ±	19 826	3 993 000 ±	40 598	4 605 000 ±	33 327

De vanligaste yrkena bland kvinnor med funktionsnedsättning är service, omsorg, försäljning (34 procent), yrken som kräver kortare högskoleutbildning (22 procent) och yrken som kräver teoretisk specialistkompetens (18 procent). Bland männen med funktionsnedsättning är yrken inom hantverk inom bygg och tillverkning det vanligaste (23 procent) följt av process- maskinoperatörs- och transportarbete (17 procent) och yrken som kräver kortare högskoleutbildning (16 procent). Det är en statistiskt säkerställd skillnad mellan könen vad gäller yrke för samtliga ovan redovisade yrkesgrupper.

De yrken som är vanligast bland kvinnor i befolkningen totalt är desamma som de som är vanligast bland kvinnor med funktionsnedsättning. Bland män däremot är de vanligaste yrkena i befolkningen totalt sådana som kräver teoretisk specialistkompetens (19 procent) samt de som kräver kortare högskoleutbildning (19 procent).

Tabell 28. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp och kön. År 2013. Procent

Yrke	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning				
	Kvinnor		Män		Sign
Ledningsarbete	2,5 ± 1,2	4,5 ± 1,4	*	3,6 ± 0,9	
Teoretisk specialistkompetens	18,5 ± 3,0	13,6 ± 2,6	*	15,9 ± 2,0	
Kortare högskoleutbildning	21,7 ± 3,2	16,4 ± 2,7	*	18,9 ± 2,1	
Kontors och kundservice	10,3 ± 2,4	3,5 ± 1,4	*	6,7 ± 1,3	
Service, omsorg, försäljning	33,7 ± 3,7	11,4 ± 2,5	*	21,9 ± 2,3	
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	1,3 ± 0,8	3,8 ± 1,4	*	2,6 ± 0,8	
Hantverk inom bygg och tillverkning	2,3 ± 1,2	23,3 ± 3,1	*	13,4 ± 1,8	
Process och mask, transport	3,0 ± 1,4	16,8 ± 2,7	*	10,3 ± 1,6	
Utan krav på yrkesutbildning	6,8 ± 2,1	6,2 ± 1,9		6,5 ± 1,4	
Militärt arbete	. ± .	. ± .		. ± .	
Uppgift saknas	. ± .	. ± .		. ± .	
Totalt	100	100		100	

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga finns det ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan könen vad gäller ledningsarbete och yrken som kräver teoretisk specialistkompetens. Generellt sett så har personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga högre andelar i mindre kvalificerade yrken än personer med funktionsnedsättning totalt och jämfört med befolkningen totalt. Framförallt gäller detta män.

Tabell 29. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp och kön. År 2013. Procent

Yrke	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Ledningsarbete	1,7 ± 1,2	2,8 ± 1,5		2,2 ± 1,0
Teoretisk specialistkompetens	17,8 ± 3,6	13,4 ± 3,4		15,6 ± 2,5
Kortare högskoleutbildning	20,5 ± 3,9	11,8 ± 3,1	*	16,2 ± 2,5
Kontors och kundservice	9,9 ± 2,9	3,5 ± 1,8	*	6,7 ± 1,7
Service, omsorg, försäljning	35,6 ± 4,7	11,0 ± 3,2	*	23,5 ± 3,0
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	1,3 ± 1,0	5,0 ± 2,2	*	3,1 ± 1,2
Hantverk inom bygg och tillverkning	2,7 ± 1,6	27,4 ± 4,3	*	14,9 ± 2,4
Process och mask, transport	3,2 ± 1,8	16,0 ± 3,5	*	9,5 ± 2,0
Utan krav på yrkesutbildning	7,2 ± 2,7	8,2 ± 2,8		7,7 ± 2,0
Militärt arbete	. ± .	. ± .		. ± .
Uppgift saknas	. ± .	. ± .		. ± .
Totalt	100	100		100

Se även tabell B50 och B51 i tabellbilagan.

Fast eller tidsbegränsat anställd

Andelen fast anställda kvar på samma nivå

I befolkningen 16–64 år totalt är det cirka 4,2 miljoner personer som är anställda. Av dessa har 14 procent, motsvarande 566 000 personer, en funktionsnedsättning. Omkring 85 procent är fast anställda och 15 procent tidsbegränsat anställda såväl bland personer med funktionsnedsättning som anställda i befolkningen totalt.

Andelen fast anställda är på samma nivå som perioden 1998–2008.

Tabell 30. Anställda personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Fast anställd	85,4 ±	2,1	85,2 ±	2,7	85,6 ±	3,4	84,0 ±	0,7	84,2 ±	0,7
Tidsbegränsat anställd	14,6 ±	2,1	14,8 ±	2,7	14,4 ±	3,4	16,0 ±	0,7	15,8 ±	0,7
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	566 000 ±	29 704	343 000 ±	23 903	222 000 ±	19 332	3 604 000 ±	41 939	4 171 000 ±	37 442

Bland anställda kvinnor med funktionsnedsättning är 84 procent fast anställda jämfört med 87 procent bland männen. Skillnaden är inte statistiskt säkerställd.

Tabell 31. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2013. Procent

	Anställda personer med funktionsnedsättning					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Fast anställd	83,8 ±	3,2	86,9 ±	2,8		85,4 ± 2,1
Tidsbegränsat anställd	16,2 ±	3,2	13,1 ±	2,8		14,6 ± 2,1
Totalt	100		100			100

Inte heller bland anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga finns det någon statistiskt säkerställd skillnad mellan könen.

Tabell 32. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2013. Procent

	Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Fast anställd	83,7 ± 4,1	86,8 ± 3,6		85,2 ± 2,7
Tidsbegränsat anställd	16,3 ± 4,1	13,2 ± 3,6		14,8 ± 2,7
Totalt	100	100		100

Se även tabell B52 och B53 i tabellbilagan.

Behov av anpassade arbetsförhållanden

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I undersökningen tillfrågas sysselsatta personer med funktionsnedsättning om de har behov av något av följande typer av stöd och anpassningar för att kunna utföra sitt arbete: personligt biträde, anpassade hjälpmedel, särskild lokalanpassning, anpassad arbetstid, anpassat arbetstempo, anpassade arbetsuppgifter, anpassad transport eller något annat. Personer som svarar ja får en följdfråga om de har fått detta stöd eller denna anpassning. Personer som inte är sysselsatta har i stället fått besvara om de bedömer att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera av de uppräknade typerna av stöd/anpassningar.

Se även tabellerna B54 och B55 i tabellbilagan.

Sysselsatta

Behovet av anpassade arbetsförhållanden har ökat

Närmare åtta av tio personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga (79 procent) har behov av anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. Det är en ökning sedan 2008 då andelen var 72 procent. Under perioden 2000–2006 varierade andelen mellan 70 och 75 procent.

Tabell 33. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållanden för att kunna utföra arbetet bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2000–2013. Procent

År	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga	
	Behov av någon anpassning	
2000	70,3 ±	2,1
2002	73,1 ±	2,3
2004	71,0 ±	2,1
2006	75,0 ±	2,0
2008	72,0 ±	2,2
2013	79,3 ±	2,9

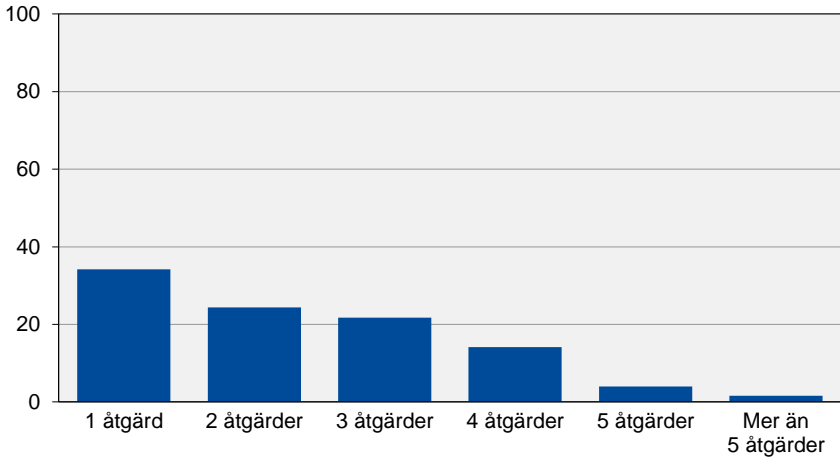
Omkring 66 procent har behov av mer än en typ av anpassning och närmare 6 procent har behov av fem eller fler typer av stöd/anpassningar.

Bland såväl kvinnor som män är det en av tre som har behov av endast en typ av stöd/anpassning. Det finns ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan kvinnor och män vad gäller hur många anpassningar man behöver för att kunna utföra arbetet.

Tabell 34. Antal åtgärder som behöver vidtas för att man skall kunna arbeta bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som angett behov av åtgärder efter kön. År 2013. Procent

Antal åtgärder	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga med behov av anpassning					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
1	33,8 ±	5,1	34,7 ±	5,3		34,2 ± 3,7
2	22,4 ±	4,3	26,6 ±	4,9		24,4 ± 3,3
3	21,0 ±	4,2	22,5 ±	4,7		21,7 ± 3,2
4	15,9 ±	4,0	12,2 ±	3,5		14,1 ± 2,7
5	4,4 ±	2,2	3,5 ±	1,9		4,0 ± 1,5
6	2,3 ±	1,7	.	.		1,4 ± 1,0
7 ± .
8 ± .
Totalt	100		100			100

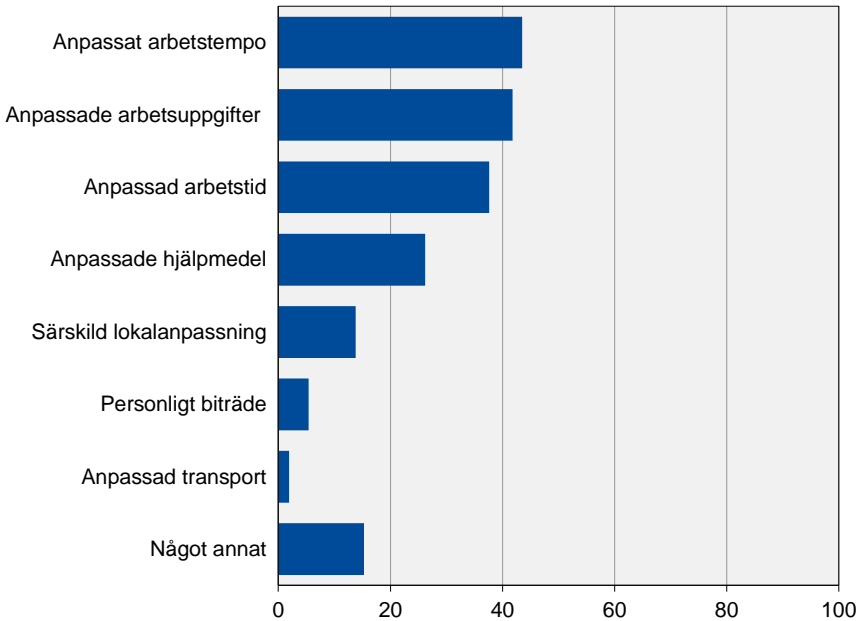
Diagram 11. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter antal åtgärder som behöver vidtas för att man ska kunna utföra ett arbete. År 2013. Procent



Drygt fyra av tio personer som har behov av anpassade arbetsförhållanden behöver anpassat arbetstempo (44 procent) eller anpassade arbetsuppgifter (42 procent). Många behöver också anpassad arbetstid (38 procent).

Det är en högre andel kvinnor än män som har behov av personligt biträde och anpassad arbetstid. Omkring 8 procent av kvinnorna med behov av anpassade arbetsförhållanden behöver ett personligt biträde, jämfört med 3 procent av männen. 42 procent av kvinnorna jämfört med 33 procent av männen behöver anpassad arbetstid.

Diagram 12. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning. År 2013. Procent



Tabell 35. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2013. Procent

Andel som behöver:	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personligt biträde	7,6 ± 2,6	3,1 ± 1,6	*	5,4 ± 1,6
Anpassade hjälpmedel	26,2 ± 4,2	26,2 ± 4,3		26,2 ± 3,0
Särskild lokalanpassning	15,3 ± 3,5	12,3 ± 3,2		13,8 ± 2,4
Anpassad arbetstid	42,0 ± 4,8	33,0 ± 4,6	*	37,6 ± 3,4
Anpassat arbetstempo	46,9 ± 4,9	40,1 ± 4,8		43,5 ± 3,4
Anpassade arbetsuppgifter	41,4 ± 4,8	42,1 ± 4,8		41,8 ± 3,4
Anpassad transport	2,2 ± 1,4	1,6 ± 1,2		1,9 ± 0,9
Något annat	16,1 ± 3,6	14,4 ± 3,3		15,3 ± 2,4

Åtta av tio har fått de hjälpmedel de behöver

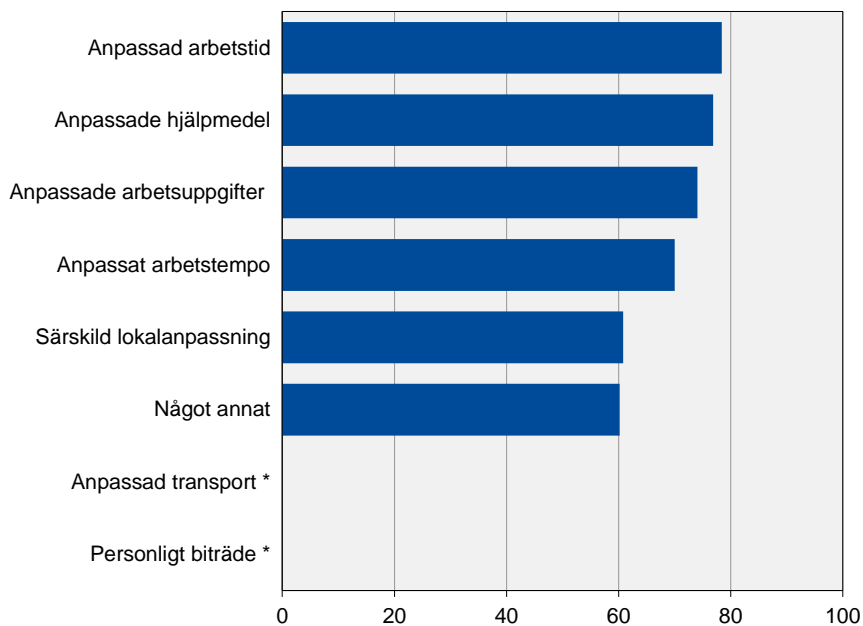
Närmare åtta av tio som har behov av anpassad arbetstid (78 procent) respektive anpassade hjälpmedel (77 procent) har fått det. Dessa typer av anpassningar/stöd är de som flest personer med behov har fått.

En större andel kvinnor än män har fått anpassad arbetstid. Drygt åtta av tio kvinnor (84 procent) har fått det jämfört med sju av tio (71 procent) män. I övrigt finns inga statistiskt säkerställda skillnader mellan könen.

Tabell 36. Andel som har fått den hjälp eller anpassning som de har behov av bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2013. Procent

Andel som fått	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personligt biträde	. ± .	. ± .	*	. ± .
Anpassade hjälpmedel	81,2 ± 7,6	72,5 ± 8,9		76,9 ± 5,8
Särskild lokalanpassning	56,0 ± 12,3	66,8 ± 13,1		60,8 ± 9,0
Anpassad arbetstid	83,9 ± 5,5	71,4 ± 8,1	*	78,4 ± 4,7
Anpassat arbetstempo	72,2 ± 6,3	67,5 ± 7,3		70,0 ± 4,8
Anpassade arbetsuppgifter	75,2 ± 6,3	73,0 ± 6,8		74,1 ± 4,6
Anpassad transport	. ± .	. ± .		. ± .
Något annat	61,1 ± 11,6	59,2 ± 12,2		60,2 ± 8,4

Diagram 13. Andel som har fått den hjälp eller anpassning som de har behov av, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent



Ej sysselsatta

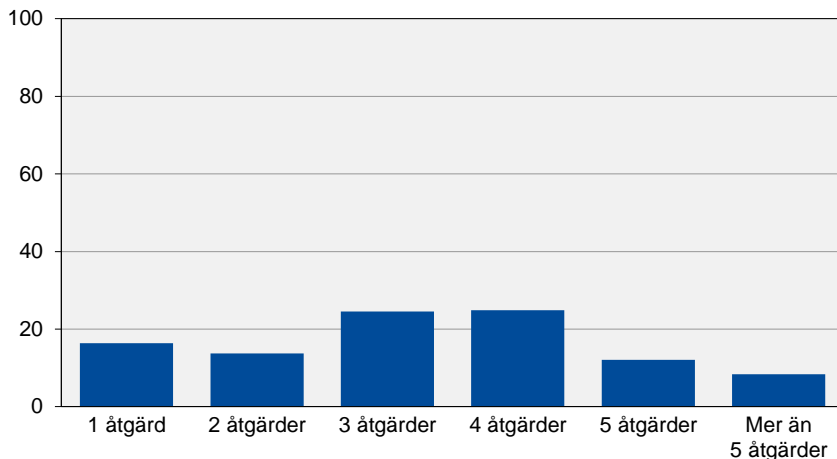
Varannan behöver anpassade arbetsförhållanden

Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta fick frågan om de tror att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick någon av ovannämnda anpassningar/stöd. Drygt hälften (56 procent) uppger att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera anpassningar/stöd. Andelen 2008 var 45 procent.

Tabell 37. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2000–2013. Procent

År	Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga	
	Behov av någon anpassning	
2000	45,5 ±	3,4
2002	45,6 ±	3,8
2004	53,8 ±	3,3
2006	49,8 ±	3,3
2008	44,7 ±	3,6
2013	56,0 ±	4,8

Bland ej sysselsatta personer som angett att de skulle behöva anpassade arbetsförhållanden eller stöd för att kunna utföra ett arbete bedömer många att de behöver tre eller fyra typer av åtgärder. Omkring 25 procent behöver tre typer av anpassningar/stöd och lika många behöver fyra. Omkring 20 procent behöver fem eller flera dvs. i stort sett samtliga typer av anpassningar. En mindre andel, 16 procent, bedömer att de behöver endast en typ av stöd/anpassning. Det finns inga statistiskt säkerställda skillnader mellan män och kvinnor avseende hur många typer av stöd man behöver.

Diagram 14. Antal åtgärder som man bedömer behöver vidtas för att man ska kunna utföra ett arbete, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som angett behov av åtgärder. År 2013. Procent**Tabell 38. Antal åtgärder som man bedömer behöver vidtas för att man ska kunna utföra ett arbete, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som angett behov av åtgärder, efter kön. År 2013. Procent**

Antal åtgärder	Ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga med behov av anpassning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
1	12,9 ± 5,5	20,6 ± 7,7		16,4 ± 4,7
2	13,2 ± 5,5	14,2 ± 6,3		13,7 ± 4,1
3	26,4 ± 7,6	22,2 ± 7,6		24,5 ± 5,4
4	25,7 ± 7,6	24,0 ± 8,0		24,9 ± 5,5
5	13,3 ± 5,9	10,8 ± 5,8		12,1 ± 4,1
6	6,0 ± 4,0	5,6 ± 4,5		5,8 ± 3,0
7	. ± .	. ± .		2,6 ± 2,0
8	. ± .	. ± .		. ± .
Totalt	100	100		100

De flesta ej sysselsatta som har behov av någon anpassning/stöd anger att de behöver anpassade arbetsuppgifter för att kunna utföra ett arbete. 45 procent anger behov av det. Omkring 39 procent bedömer att de har behov av anpassat arbetstempo och 34 procent av anpassad arbetstid. 11 procent anger att de behöver någon annan

anpassning/stöd än de som räknats upp. En högre andel män än kvinnor uppger att de behöver någon annan typ av anpassning.

Tabell 39. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, med behov av någon anpassning, efter kön. År 2013. Procent

Anpassning	Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personligt biträde	12,4 ± 4,3	15,0 ± 5,4		13,5 ± 3,4
Anpassade hjälpmedel	20,6 ± 5,0	19,4 ± 5,7		20,1 ± 3,8
Särskild lokalanpassning	14,2 ± 4,4	14,3 ± 5,0		14,2 ± 3,3
Anpassad arbetstid	34,7 ± 6,1	32,5 ± 6,9		33,8 ± 4,5
Anpassat arbetstempo	40,0 ± 6,2	38,4 ± 7,1		39,3 ± 4,7
Anpassade arbetsuppgifter	43,5 ± 6,3	47,1 ± 7,3		45,1 ± 4,8
Anpassad transport	8,0 ± 3,5	7,1 ± 3,7		7,6 ± 2,5
Något annat	7,8 ± 3,2	16,3 ± 5,7	*	11,4 ± 3,1

Diskriminering

Detta avsnitt belyser i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning uppger att de varit utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet just på grund av sin funktionsnedsättning. Frågorna avser de senaste fem åren. De ställs till samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället.

Resultaten visar hur stor andel som svarat ja på någon av de olika diskrimineringsfrågorna samt andel som svarat ja på respektive fråga. Med diskrimineringsfrågor avses samtliga frågor i detta avsnitt dvs. om man under de senaste fem åren på grund av sin funktionsnedsättning: inte fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för, blivit förbigången då man sökt en högre tjänst, blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning, inte kunnat delta i utbildning eller blivit uppsagd. Det gäller även frågor om man under de senaste fem åren utsatts för mobbning, trakasserier eller kränkningar från chefer eller arbetskamrater, liksom om man mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av funktionsnedsättningen. Resultat redovisas efter kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes respektive utrikes födda.

Redovisningen inkluderar samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om frågan varit aktuell för personen eller inte, t.ex. på grund av att man inte sökt jobb eller haft jobb.

Var tredje person med nedsatt arbetsförmåga har upplevt diskriminering

Var fjärde person med funktionsnedsättning har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna. Andelen som svarat ja varierar mellan 20 och 28 procent beroende på kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes/utrikes födda.

Det är en betydligt högre andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med personer utan nedsatt arbetsförmåga som har upplevt någon typ av diskriminering eller kränkande särbehandling. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 31 procent svarat ja på någon av frågorna jämfört med 7 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga.

Skillnaden mellan personer med funktionsnedsättning med respektive utan nedsatt arbetsförmåga finns i samtliga grupper dvs. oavsett kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes/utrikes född.

Störst skillnad är det i åldersgruppen 16–29 år där 32 procent av personerna med nedsatt arbetsförmåga svarat ja på någon diskrimineringsfråga jämfört med endast 3 procent bland personer utan nedsatt arbetsförmåga.

Se även tabell B56 i tabellbilagan.

Tabell 40. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning			
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga	Sign	Samtliga
Med funktionsnedsättning totalt	31,0 ± 2,6	7,2 ± 2,1	*	23,7 ± 2,0
Kön				
Kvinnor	32,7 ± 3,7	9,1 ± 3,4	*	26,6 ± 2,9
Män	28,9 ± 3,8	5,8 ± 2,7	*	20,8 ± 2,7
Ålder				
16–29 år	32,0 ± 6,3	3,4 ± 2,9	*	21,4 ± 4,4
30–49 år	33,8 ± 4,5	9,2 ± 3,9	*	25,3 ± 3,3
50–64 år	28,3 ± 3,8	7,7 ± 3,5	*	23,6 ± 3,1
Utbildning				
Förgymnasial utbildning	25,8 ± 5,7	4,0 ± 3,8	*	19,6 ± 4,3
Gymnasial utbildning	33,2 ± 3,8	9,1 ± 3,6	*	26,5 ± 3,0
Eftergymnasial utbildning	31,4 ± 5,0	6,6 ± 3,3	*	22,6 ± 3,5
Inrikes/utrikes födda				
Inrikes födda	30,3 ± 2,8	6,8 ± 2,1	*	22,9 ± 2,1
Utrikes födda	34,3 ± 7,9	10,0 ± 8,7	*	28,3 ± 6,4

Tillsättning av jobb

Bland personer med funktionsnedsättning uppger 7 procent att de upplevt att de inte fått ett jobb de sökt och haft tillräckliga meriter för, just på grund av sin funktionsnedsättning.

Det är en större andel personer med nedsatt arbetsförmåga som har upplevt sådan diskriminering än personer utan nedsatt arbetsförmåga. Omkring 9 procent av personerna med nedsatt arbetsförmåga

uppger att de varit utsatta för detta jämfört med 2 procent bland personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga. Skillnaden mellan personer med respektive utan nedsatt arbetsförmåga finns i alla grupper.

Drygt hälften av personerna uppger att frågan inte är aktuell då man inte sökt ett jobb under de senaste fem åren.

Se även tabellerna B57-B58 i tabellbilagan.

Tabell 41. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om diskriminering vid tillsättning av jobb efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga				
Med funktionsnedsättning totalt	9,4 ± 1,7	2,2 ± 1,2			*	7,2 ± 1,3
Kön						
Kvinnor	8,1 ± 2,1	2,9 ± 2,0			*	6,7 ± 1,7
Män	10,9 ± 2,7	1,7 ± 1,5			*	7,6 ± 1,9
Ålder						
16–29 år	13,6 ± 4,7	. ± .			*	9,0 ± 3,1
30–49 år	10,0 ± 3,0	2,9 ± 2,2			*	7,5 ± 2,1
50–64 år	7,0 ± 2,1	2,1 ± 1,9			*	5,9 ± 1,7
Utbildning						
Förgymnasial utbildning	7,6 ± 3,5	. ± .			*	5,4 ± 2,5
Gymnasial utbildning	10,2 ± 2,5	3,1 ± 2,1			*	8,2 ± 1,9
Eftergymnasial utbildning	9,3 ± 3,1	2,3 ± 2,1			*	6,8 ± 2,1
Inrikes/utrikes födda						
Inrikes födda	9,1 ± 1,8	2,1 ± 1,2			*	6,9 ± 1,3
Utrikes födda	10,7 ± 5,0	. ± .			*	8,7 ± 4,0

Frågan löd: "Har du någon gång under de senaste fem åren upplevt att du inte fått ett jobb som du sökt på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar och som du hade tillräckliga meriter för?"

Avancemang

Bland personer med funktionsnedsättning uppger 2 procent att de på grund av funktionsnedsättningen blivit förbigångna när de sökt en högre tjänst. Andelen som blivit förbigångna är lägre bland personer utan nedsatt arbetsförmåga, 1 procent av dessa uppger det jämfört med 2 procent bland personer med nedsatt arbetsförmåga. Många har dock inte sökt en högre tjänst eller alls arbetat de senaste fem åren varför frågan inte har varit relevant för dem (78 procent). Resultaten för delgrupper bland personer utsatt nedsatt arbetsförmåga är i många fall för osäkra för att redovisas.

Se även tabellerna B59-B60 i tabellbilagan.

Tabell 42. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om diskriminering vid avancemang efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga				
Med funktionsnedsättning totalt	2,2 ± 0,9	0,6 ± 0,5	*		1,7 ± 0,6	
Kön						
Kvinnor	1,9 ± 1,1	. ± .			1,6 ± 0,8	
Män	2,6 ± 1,4	. ± .	*		1,9 ± 0,9	
Ålder						
16–29 år	. ± .	. ± .			. ± .	
30–49 år	2,8 ± 1,7	. ± .	*		2,1 ± 1,1	
50–64 år	2,2 ± 1,3	. ± .			1,9 ± 1,0	
Utbildning						
Förgymnasial utbildning	. ± .	. ± .			. ± .	
Gymnasial utbildning	2,7 ± 1,3	. ± .	*		2,1 ± 1,0	
Eftergymnasial utbildning	2,2 ± 1,6	. ± .			1,8 ± 1,1	
Inrikes/utrikes födda						
Inrikes födda	1,7 ± 0,7	0,7 ± 0,6	*		1,4 ± 0,5	
Utrikes födda	4,9 ± 3,8	. ± .	*		3,7 ± 2,9	

Frågan löd: "Har det under de senaste fem åren hänt att du på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar blivit förbigången när du sökt en högre tjänst?"

Lönesättning

Omkring fyra procent av personer med funktionsnedsättning uppger att har blivit osakligt behandlade vid lönesättning på grund av sin funktionsnedsättning. Flertalet, 77 procent, har svarat att de inte blivit osakligt behandlade (övriga har svarat vet ej eller så har frågan inte varit aktuell).

En större andel personer med nedsatt arbetsförmåga uppger att de har blivit osakligt behandlade (omkring 6 procent) än dem utan nedsatt arbetsförmåga.

Se även tabellerna B61-B62 i tabellbilagan.

Tabell 43. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om diskriminering vid lönesättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga				
Med funktionsnedsättning totalt	5,9 ± 1,3	. ± .	*		4,4 ± 0,9	
Kön						
Kvinnor	6,2 ± 1,8	. ± .	*		4,9 ± 1,4	
Män	5,6 ± 1,8	. ± .	*		3,8 ± 1,2	
Ålder						
16–29 år	2,9 ± 2,0	. ± .	*		1,8 ± 1,3	
30–49 år	6,0 ± 2,1	. ± .	*		4,5 ± 1,6	
50–64 år	7,3 ± 2,1	. ± .	*		5,7 ± 1,6	
Utbildning						
Förgymnasial utbildning	2,8 ± 1,9	. ± .	*		2,0 ± 1,3	
Gymnasial utbildning	6,0 ± 1,7	. ± .	*		4,8 ± 1,4	
Eftergymnasial utbildning	8,4 ± 2,9	. ± .	*		5,5 ± 1,9	
Inrikes/utrikes födda						
Inrikes födda	5,6 ± 1,3	. ± .	*		4,0 ± 0,9	
Utrikes födda	8,0 ± 4,1	. ± .			6,7 ± 3,4	

Frågan löd: "Har det under de senaste fem åren hänt att du på grund av din funktionsnedsättning blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning?"

Utbildning

Andelen personer med funktionsnedsättning som uppger att de inte kunnat delta i en utbildning som arbetsgivaren ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till personens funktionsnedsättningar är 4 procent. Flertalet, 66 procent, har svarat nej på frågan (övrige har svarat vet ej eller så har frågan inte varit aktuell).

En större andel personer med nedsatt arbetsförmåga uppger att de inte kunnat delta i en utbildning på grund av att utbildningen inte anpassats till funktionsnedsättningen, än dem utan nedsatt arbetsförmåga. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 6 procent uppgett att de inte kunnat delta jämfört med 1 procent bland dem utan nedsatt arbetsförmåga.

Se även tabellerna B63-B64 i tabellbilagan.

Tabell 44. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om diskriminering vid utbildningstillfälle efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga	
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga					
Med funktionsnedsättning totalt	5,8 ± 1,2	1,2 ± 0,9	*		4,4 ± 0,9		
Kön							
Kvinnor	6,3 ± 1,8	. ± .	*		4,9 ± 1,3		
Män	5,3 ± 1,8	1,4 ± 1,3	*		3,9 ± 1,2		
Ålder							
16–29 år	5,2 ± 2,9	. ± .	*		3,5 ± 1,9		
30–49 år	6,4 ± 2,2	. ± .	*		4,6 ± 1,5		
50–64 år	5,6 ± 1,8	1,6 ± 1,6	*		4,7 ± 1,4		
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	2,4 ± 1,8	. ± .			2,2 ± 1,4		
Gymnasial utbildning	5,3 ± 1,6	1,7 ± 1,6	*		4,3 ± 1,3		
Eftergymnasial utbildning	9,7 ± 3,1	. ± .	*		6,4 ± 2,1		
Inrikes/utrikes födda							
Inrikes födda	5,9 ± 1,3	1,3 ± 1,0	*		4,4 ± 1,0		
Utrikes födda	5,2 ± 3,4	. ± .	*		4,1 ± 2,6		

Frågan löd: "Har det under de senaste fem åren hänt att du inte kunnat delta i utbildning som arbetsgivaren har ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till din/dina funktionsnedsättning/ar?"

Uppsagd eller avskedad

Bland personer med funktionsnedsättning uppger 5 procent att de har blivit uppsagda eller avskedade på grund av sin funktionsnedsättning under de senaste fem åren. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är andelen högre (drygt 7 procent).

Se även tabellerna B65-B66 i tabellbilagan.

Tabell 45. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om diskriminering genom uppsägning/avsked efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning			
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga	Sign	Samtliga
Med funktionsnedsättning totalt	7,3 ± 1,6	. ± .	*	5,1 ± 1,1
Kön				
Kvinnor	7,1 ± 2,1	. ± .	*	5,3 ± 1,6
Män	7,5 ± 2,3	. ± .	*	4,9 ± 1,5
Ålder				
16–29 år	6,9 ± 3,4	. ± .	*	4,4 ± 2,1
30–49 år	8,4 ± 2,9	. ± .	*	5,6 ± 1,9
50–64 år	6,6 ± 2,2	. ± .	*	5,1 ± 1,7
Utbildning				
Förgymnasial utbildning	6,9 ± 3,4	. ± .	*	4,9 ± 2,4
Gymnasial utbildning	8,6 ± 2,3	. ± .	*	6,2 ± 1,7
Eftergymnasial utbildning	5,1 ± 2,6	. ± .	*	3,3 ± 1,7
Inrikes/utrikes födda				
Inrikes födda	7,0 ± 1,6	. ± .	*	4,8 ± 1,1
Utrikes födda	8,9 ± 4,8	. ± .	*	6,7 ± 3,7

Frågan löd: "Har det under de senaste fem åren hänt att du på grund av din/a funktionsnedsättning/ar blivit uppsagd eller avskedad?"

Mobbning

Omkring 6 procent av personer med funktionsnedsättning uppger att de har blivit utsatta för mobbning eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren. Cirka 80 procent har svarat nej på frågan (övriga har svarat vet ej eller så har frågan inte varit aktuell).

Även när det gäller mobbning/trakasserier är det mer vanligt att personer med nedsatt arbetsförmåga varit utsatta än de med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga. Omkring 8 procent bland dem med nedsatt arbetsförmåga uppger att de har utsatts för detta.

Se även tabellerna B67-B68 i tabellbilagan.

Tabell 46. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om mobbning eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga				
Med funktionsnedsättning totalt	8,2 ± 1,5	1,9 ± 1,2	*		6,3 ± 1,1	
Kön						
Kvinnor	9,8 ± 2,2	2,7 ± 1,9	*		8,0 ± 1,7	
Män	6,3 ± 2,0	. ± .	*		4,5 ± 1,4	
Ålder						
16–29 år	6,5 ± 3,1	. ± .	*		4,6 ± 2,1	
30–49 år	10,1 ± 2,8	2,4 ± 2,2	*		7,5 ± 2,0	
50–64 år	7,4 ± 2,1	. ± .	*		6,1 ± 1,7	
Utbildning						
Förgymnasial utbildning	5,2 ± 2,6	. ± .	*		3,9 ± 1,9	
Gymnasial utbildning	10,1 ± 2,4	3,3 ± 2,3	*		8,2 ± 1,8	
Eftergymnasial utbildning	6,9 ± 2,6	. ± .	*		4,6 ± 1,7	
Inrikes/utrikes födda						
Inrikes födda	7,7 ± 1,5	1,7 ± 1,1	*		5,8 ± 1,1	
Utrikes födda	10,6 ± 5,2	. ± .			8,9 ± 4,2	

Frågan löd "Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning?"

Kränkningar

Omkring 7 procent av personer med funktionsnedsättning uppger att de har blivit kränkta av chefer eller arbetskamrater för att de har en funktionsnedsättning. En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning uppger att de har blivit kränkta på grund av funktionsnedsättningen. 10 procent av kvinnorna uppger det jämfört med 4 procent av männen.

Personer med nedsatt arbetsförmåga uppger i högre utsträckning att de blivit kränkta av chefer eller arbetskamrater än personer utan nedsatt arbetsförmåga. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga uppger 9 procent att de blivit det, jämfört med 2 procent bland dem utan nedsatt arbetsförmåga.

Se även tabellerna B69-B70 i tabellbilagan.

Tabell 47. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om kränkning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga				
Med funktionsnedsättning totalt	9,0 ± 1,6	2,5 ± 1,3			*	7,0 ± 1,2
Kön						
Kvinnor	11,4 ± 2,4	4,4 ± 2,5			*	9,6 ± 1,9
Män	6,4 ± 2,1	. ± .			*	4,5 ± 1,4
Ålder						
16–29 år	8,6 ± 3,8	. ± .			*	6,2 ± 2,6
30–49 år	10,0 ± 2,8	2,9 ± 2,3			*	7,6 ± 2,0
50–64 år	8,5 ± 2,2	2,1 ± 1,9			*	7,0 ± 1,8
Utbildning						
Förgymnasial utbildning	6,3 ± 3,2	. ± .			*	4,7 ± 2,3
Gymnasial utbildning	10,9 ± 2,4	4,1 ± 2,5			*	9,0 ± 1,9
Eftergymnasial utbildning	7,8 ± 2,7	. ± .			*	5,5 ± 1,8
Inrikes/utrikes födda						
Inrikes födda	8,3 ± 1,6	2,3 ± 1,3			*	6,4 ± 1,1
Utrikes födda	12,8 ± 5,6	. ± .			*	10,5 ± 4,5

Frågan löd: "Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning?"

Negativa attityder hos arbetsgivare

Omkring 12 procent av personer med funktionsnedsättning uppger att de mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av funktionsnedsättningen. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är det 15 procent som upplevt det jämfört med 4 procent bland dem med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga. För samtliga grupper är det en högre andel personer med nedsatt arbetsförmåga än utan som upplevt negativa attityder hos arbetsgivare.

Se även tabellerna B71-B72 i tabellbilagan.

Tabell 48. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om negativa attityder hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

	Personer med funktionsnedsättning			
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga	Sign	Samtliga
Med funktionsnedsättning totalt	14,9 ± 2,0	4,0 ± 1,7	*	11,6 ± 1,5
Kön				
Kvinnor	16,5 ± 2,9	5,1 ± 2,7	*	13,6 ± 2,3
Män	13,0 ± 2,9	3,3 ± 2,2	*	9,6 ± 2,1
Ålder				
16–29 år	15,1 ± 4,9	. ± .	*	10,0 ± 3,2
30–49 år	18,6 ± 3,7	5,6 ± 3,3	*	14,1 ± 2,7
50–64 år	11,8 ± 2,7	4,3 ± 2,7	*	10,1 ± 2,2
Utbildning				
Förgymnasial utbildning	13,0 ± 4,3	. ± .	*	10,2 ± 3,2
Gymnasial utbildning	16,3 ± 3,0	4,7 ± 2,8	*	13,0 ± 2,3
Eftergymnasial utbildning	14,0 ± 3,7	3,6 ± 2,5	*	10,3 ± 2,5
Inrikes/utrikes födda				
Inrikes födda	14,9 ± 2,2	3,4 ± 1,5	*	11,3 ± 1,6
Utrikes födda	14,5 ± 5,8	8,6 ± 8,5		13,0 ± 4,9

Frågan löd: "Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar?"

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Arbetsförmedlingen (Af) har i regleringsbrev från regeringen fått i uppdrag att senast den 31 mars varje år från och med 2014 redovisa resultat från en årligen återkommande undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Af, Diskrimineringsombudsmannen och Myn-digheten för handikappolitisk samordning.

Datainsamlingen har skett via telefonintervjuer under perioden november 2012 till slutet av december 2013. Undersökningen sker i två steg. I steg ett ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningen (AKU). Personer som svarar att de har en funktionsnedsättning återkontaktas för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden.

SCB har på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde vartannat år under perioden 1996–2008 samt år 2012.

Omfattning

Population och urval

En screeningfråga om funktionsnedsättning ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun.

Urvalet till AKU består av två delar, ordinarie AKU samt ett tilläggsurval som är riktat mot befolkningen ej i arbete. Ordinarie AKU omfattar varje månad 21 500 personer i åldrarna 15–74 år medan tilläggsurvalet varje månad omfattar 8 000 personer i åldrarna 16–66 år.

Urvalsramen för undersökningen är personer i åldern 16–64 år som deltagit i ordinarie AKU under perioden november 2012 – oktober 2013.

Vid urvalsdragningen till ordinarie AKU används Registret över totalbefolkningen, RTB, som urvalsram. Ramen indelas i strata efter län samt kön. Inom varje stratum dras ett systematiskt urval från en ram som är sorterad efter födelseland samt personnummer. Vart och

ett av urvalen roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya. Detta medför att varje månad består av åtta rotationsgrupper där de personer som ingår i rotationsgrupp 1 deltar för första gången. Rotationsgrupp 8 består av personer som deltar för åttonde och sista gången.

AKU består av totalt 96 ordinarie rotationsgrupper under perioden november 2012 – oktober 2013. Delurvalet för undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning består av 12 av ordinarie AKU:s rotationsgrupper och uppgick till 28 454 personer.

Frågor/Variabler

Undersökningen har utvecklats i samarbete mellan SCB och Af. Motsvarande undersökning genomfördes första gången 1996 som en pilotundersökning.

Inför undersökningen 2013 gjordes ett kognitivt test hos SCB:s mättekniska enhet. Några mindre förändringar har gjorts och några frågor har tillkommit, men jämförbarhet med 2008 års och tidigare års undersökningar har varit prioriterat.

Följande ändringar gjordes 2013:

Frågan som 2008 löd "Har det hänt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat, trakasserat eller kränkt dig för att du har en funktionsnedsättning?" har delats upp i två frågor:

F26 Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning?

F27 Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning?

Nya frågor 2013:

F28 Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar?

F29 Nu har vi pratat om arbetslivet. Följande fråga gäller i hemmet och på fritiden. Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?

F30⁶ Vad tror du främst behövs för att fler personer med funktionsnedsättning ska få jobb?

Blanketten 2013 består av 30 numrerade frågor, flera av dem har delfrågor vilket genererar totalt 40 frågor. Utöver detta ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning samt frågor avseende kontaktinformation, i samband med AKU-intervjun.

Förutom de variabler som samlas in via frågeblanketten hämtas arbetskraftsvariabler samt yrke, ålder, utbildning och födelseland från AKU.

Referensperiod för enkätfrågor/telefonintervjufrågor, se bifogad frågeblankett. Med referensperiod menas vilken tidpunkt svaren avser, t.ex. idag, förra veckan, senaste tre månaderna.

Datainsamling

I direkt anslutning till AKU ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning.

Personer som enligt screeningfrågan i AKU har en funktionsnedsättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade för en separat intervju. Ett informationsbrev skickas kort därefter ut med post till de personer som accepterat att besvara undersökningen. I informationsbrevet beskrivs undersökningens syfte och att personen kommer att kontaktas av en intervjuare från SCB.

En telefonnummersökning och spårning genomförs inför AKU-intervjun. Personer som enligt screeningfrågan har en funktionsnedsättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade och de personer som accepterat får följdfrågor om när de säkrast kan nås och på vilket telefonnummer.

I informationsbrevet kunde uppgiftslämnarna vidare läsa om undersökningens bakgrund och att undersökningen genomfördes i samarbete mellan Arbetsförmedlingen och SCB. Informationsbrevet informerade också om att svaren kompletteras med demografiska registeruppgifter som till exempel kommun och härkomst. Dessa uppgifter hämtas från SCB:s register över totalbefolkningen (RTB). I informationsbrevet fanns även information om att svar från undersökningen kopplas till arbetskraftsundersökningen. Brevet informere-

⁶ F30 är en öppen fråga och svaren redovisas inte i rapporten utan de ligger till grund för framtida utvecklingsarbete.

rade även om personuppgiftslagen samt offentlighets- och sekretesslagen och att det var frivilligt att medverka i undersökningen.

För att SCB ska kunna lämna ut data från en telefonintervjuundersökning krävs informerat samtycke av uppgiftslämnarna. Det innebär att de genom att besvara telefonintervjun godkänner att deras svar kompletteras med de bakgrundsvariabler, och behandlas på det sätt, som beskrivs i informationsbrevet.

Datainsamlingen genomförs av intervjuenheten vid SCB med hjälp av datorstödda telefonintervjuer.

Det var 4 intervjuare som genomförde arbetet. Telefonintervjuerna startade november 2012. Insamlingen avslutades december 2013.

Kontroller har genomförts bland annat för att säkerställa så att endast valida värden förekommer i materialet.

Svarsdatafilen kompletterades med vikter för uppräknig till populationsnivå.

Inflöde

Urval/insamling i direkt anslutning till AKU:

AKU:s ordinarie urval, rotationsgrupp 8 bestod av 28 454 personer i åldern 16–64 år, varav 20 385 svarade på AKU-frågorna. Av dessa svarade 19 009 personer på screeningfrågan om funktionsnedsättning.

Tidigare år som motsvarande undersökning genomförts har hela intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning ställts i direkt anslutning till AKU-intervjun. I tabell 49 nedan beskrivs inflöde och bortfall avseende den insamling som varit i direkt anslutning till AKU för åren 1996–2013.

Tabell 49. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. Antal och andel. År 1996–2013

År	Urval	Totalt bortfall	Därav:		Därav:			Antal svarande	Svarsfrekvens, procent
			Bortfall AKU	Bortfall tilläggsfrågor om funktionsnedsättning i AKU	vägrar	Språksvårigheter	Övrigt		
1996	39 894	6 467	5 810	657			160	33 427	84
1998	38 394	7 262	6 326	936	457	189	290	31 132	81
2000	38 289	7 612	6 667	948	496	198	254	30 677	80
2002	30 536	6 134	5 389	745	371	133	241	24 402	80
2004	30 648	7 488	6 656	832	417	134	281	23 160	76
2006	35 165	9 076	7 615	1 461	354	227	880	26 089	74
2008	43 167	10 938	9 301	1 637	835	232	668	32 229	75
2013	28 454	9 445	8 069	1 376	507	219	650	19 009	67

Urval/insamling avseende intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

Från och med 2013 års undersökning görs intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning i en separat intervju. Av de 19 009 personer som svarade på screeningfrågan svarade 3 127 att de har en funktionsnedsättning. 755 personer ville inte bli återkontaktade. 2 010 personer (64 procent) svarade på den separata intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Som en jämförelse redovisas i tabell 50 även uppgifter avseende 2008 års undersökning där hela intervjun gjordes i direkt anslutning till AKU.

Tabell 50. Beskrivning av inflödet. Personer med funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2008 och 2013

År	Svar på fråga om funktionsnedsättning	Har funktionsnedsättning	Accepterar inte att bli återkontaktade	Bortfall telefonintervju	Antal svarande med funktionsnedsättning	Svarsfrekvens, procent
2008	32 229	4 543			4 543	100
2013	19 009	3 127	755	362	2 010	64

Bortfall

Bortfallet består dels av objektsbortfall, som innebär att intervjun inte är besvarad alls, och dels av partiellt bortfall som innebär att vissa frågor inte är besvarade. Om bortfallet skiljer sig från de svarande, med avseende på undersökningsvariablerna, så kan skattningarna som grundar sig på enbart de svarande vara skeva. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Objektsbortfall kan bland annat bero på att uppgiftslämnaren inte är villig att delta i undersökningen, att uppgiftslämnaren inte går att nå eller att uppgiftslämnaren är förhindrad att medverka. Objektsbortfallet i denna undersökning redovisas i tabell 49 och 50 ovan.

Partiellt bortfall kan bero på att en fråga är svår att förstå, är känslig, att uppgiftslämnaren glömmer att besvara frågan eller att instruktionerna vid hoppfrågor misstolkas. Det partiella bortfallet i denna undersökning är försumbart då undersökningen genomförts som telefonintervjuer.

Viktberäkning och estimation

Undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan beskrivas som ett tvåfas-urval där första fasen är AKU-intervjun och andra fasen är den uppföljande telefonintervjun.

Urvalspersoner som tillhör de utvalda rotationsgrupperna indelas i sju grupper genom att kombinera kön, ålder, arbetskraftskraftstatus och svar på screeningfrågan. Personerna inom respektive grupp förmodas ha liknande svarsmönster.

Estimationen bygger på GREG-estimation (General Regression-estimator) med hjälpinformation enligt samma indelning som i AKU, det vill säga kön i kombination med ålder, region, födelse-land, näringsgrenstillhörighet samt information från Arbetsförmedlingen huruvida urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller ej. Vikterna konstrueras utifrån månad så att de ingående månaderna har lika stor betydelse för den totala skattningen, detta förfarande följer det som används i AKU vid skattning av kvartal och år.

För en mer utförlig beskrivning av kalibreringsestimatoern se Lundström och Särndal (2001): *Estimation in the Presence of Nonresponse and Frame Imperfections*, Statistics Sweden.

Beräkning av punkt- och variansskattningar gjordes med hjälp av ett av SCB egenutvecklat SAS-makro (ETOS).

Statistikens tillförlitlighet

Ramtäckning

Täckningsfel, under- och övertäckning, innebär att urvalsram och population inte helt stämmer överens. Undertäckning innebär att vissa objekt som ingår i populationen saknas i urvalsramen. Övertäckning innebär att objekt som inte ingår i populationen ändå finns i urvalsramen. Ett sätt att minska täckningsfelen är att ha bra och uppdaterade register.

Registret över totalbefolkningen (RTB) utgör urvalsram för AKU. RTB uppdateras dagligen via aviseringar från folkbokföringsmyndigheten (Skattemyndigheten) om födselar, dödsfall, flyttningar inom landet, in- och utvandringar. RTB innehåller demografiska variabler (t.ex. kön, ålder och boendeort) som påverkar urvalsdragningen och används som ingångsvärden för bakgrundsvariablerna. Täckningsbrister beror dels på den undertäckning som uppstår då personer bosatta i Sverige saknas i urvalsramen (RTB) och dels på övertäckning som t.ex. föreligger då personer i urvalsramen inte längre ingår i landets befolkning.

Den undertäckning som finns i AKU beror främst på att immigranter ("invandrare" och "hemvändare") kommer till RTB:s kännedom med viss "eftersläpning". Effekten på statistiken bedöms dock vara högst obetydlig. Lite mer komplicerande är att AKU-urval dras en gång per år, och att utvalda personer intervjuas under en tvåårsperiod. En urvalspanel dragen ett visst år tar därför inte hänsyn till de personer som bosätter sig i Sverige under den efterföljande intervjuperioden. Även detta förhållande bedöms ha en marginell effekt på AKU-statistiken.

AKU:s övertäckning beror framför allt på "eftersläpning" i rapporteringen av dödsfall och utvandring. Dessa personer skulle helst inte ingå i urvalsramen och "bristen" ifråga uppdragas oftast inte heller eftersom de inte nås för intervju. Därigenom blir de felaktigt klassade som "bortfall" trots att kategorin "övertäckning" är den adekvata. RTB:s snabba uppdateringsrutiner medför att ramen vid urvalsdragningen bedöms ha obetydlig övertäckning.

Dessa brister leder sammantaget till en liten och oönskad skevhet i statistiken.

Sammanfattningsvis är SCB:s bedömning att bristerna i AKU:s urvalsram, både med avseende på under- och övertäckning, inte snedvrider statistiken i någon nämnvärd omfattning.

Informationen ovan hämtad från Beskrivning av statistiken för AKU.

Urval

Denna kvalitetskomponent avser fel som uppkommer på grund av att endast ett urval av populationen undersöks. Urvalsfel är således den avvikelse mellan ett skattat värde och det faktiska värdet som beror på att man inte undersöker alla objekt i populationen. Urvalsfellets storlek minskar med en ökad urvalsstorlek. Storleken på urvalsfelet kan uppskattas från undersökningsresultaten och anges i publikationen i termer av skattningens konfidensintervall. Ett konfidensintervall med 95 % konfidensgrad är ett mått på sannolikheten att man vid den valda proceduren ska erhålla ett intervall som med 95 % sannolikhet innehåller det sanna populationsvärdet. Approximativa längden av halva 95-procentiga konfidensintervall redovisas i rapporterna.

Genom att utnyttja osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt säkerställda. Nedan förklaras med ett generellt exempel hur konfidensintervallet skall användas.

Exempel osäkerhet, nivåskattning

Låt oss anta att den skattade andelen som har en funktionsnedsättning är 16,4 procent och att man med 95-procentig säkerhet vill veta inom vilket intervall den faktiska andelen med funktionsnedsättning ligger.

Redovisad skattning: 16,4 procent

Halva konfidensintervallet: 0,7

Intervallerna erhålles som:

$16,4 \pm 0,7$, dvs. med 95 procent sannolikhet täcker intervallet 15,7 till 17,1 den verkliga andelen med funktionsnedsättning.

Mätning

Ett fel som kan uppstå vid mätning är att lämnade uppgifter skiljer sig från faktiska uppgifter. Felet kallas mätfel och kan uppkomma då uppgiftslämnaren inte minns de faktiska uppgifterna, missförstår frågan eller medvetet svarar felaktigt.

Några problem som identifierades vid det kognitiva test som gjordes inför undersökningen 2013 är:

Individer med dövhet, tal- eller röststörningar kan få stora problem med att lämna information över telefon.

Det kan vara svårt att ange en huvudsaklig funktionsnedsättning om man har fler än en.

Många individer med funktionsnedsättning identifierar sig inte med att de har nedsatt arbetsförmåga. Testintervjuerna visar att det troligen finns en risk för många "delvis"-svar. Många har levt länge med sin funktionsnedsättning och har anpassat livet efter det och upplever därmed inte hindren som så stora.

När det gäller frågorna som rör behov av stöd/anpassningar för att kunna utföra arbetet finns en risk att uppgiftslämnaren svarar generellt på sin arbetsplats utan att alltid relatera till sin funktionsnedsättning (anpassad arbetstid i form av flexitid etc.). Det kan också innebära att man, om man anser att det bara gäller ibland, inte alltid svarar "ja" om så är fallet och ett "ibland"-alternativ inte finns. Det genererar då mätfel om personer med samma situation svarar olika (dvs. att bland dem som vill svara ibland svarar vissa ja och andra nej). När frågorna ställs till ej sysselsatta riskerar det att ge något sämre kvalitet på svaren. Dels är den hypotetisk vilket alltid är problematiskt i undersökningssammanhang. Dels är det troligt att man, om man t.ex. aldrig haft ett arbete inte riktigt vet vad som skulle behövas för att man ska kunna utföra ett förvärvsarbete. Det finns risk för gissningar.

När det gäller frågorna avseende diskriminering och kränkande särbehandling är risken att uppgiftslämnaren inte *vet* men *anar* att det beror på funktionsnedsättningen. Det är knappast troligt att en arbetsgivare uttalat hänvisar till funktionsnedsättningen i en sådan situation. Det kan dels vara svårt för uppgiftslämnaren att veta vad man ska svara om ovanstående situation varit fallet. Samtidigt är det svårt att veta hur man ska tolka svaren vid analys.

Bearbetning

Vid den manuella och maskinella bearbetningen av datamaterialet kan bearbetningsfel uppstå. Exempel på bearbetningsfel är registreringsfel och kodningsfel. Dessa fel kan förhindras och upptäckas i de kontroller som genomförs vid dataregistreringen. I den här undersökningen bedöms registreringsfelet vara litet eftersom frågorna som ligger till grund för redovisningen endast har fasta svarsalternativ.

Bortfall

Bortfallsfel inträffar om objekten i bortfallet och de svarande skiljer sig åt avseende frågorna/variablerna i undersökningen. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Beskrivning av tabeller och diagram

Tabeller och diagram

Resultaten i tabeller och diagram har räknats upp till populationsnivå, vilket innebär att resultatet avser hela populationen och inte endast de svarande. Antalsuppgifterna är således skattningar av antal personer i populationen med den aktuella egenskapen. Antalsuppgifterna är avrundade till närmaste tusental.

I andelstabellerna är värdena avrundade till heltal med en decimal. Däremot i textavsnitten avrundas andelsresultaten till närmaste heltal.

Mycket osäkra skattningar, där konfidensintervallet är större än andelsskattningen, har prickats. Resultat har även bedömts som osäkra och har prickats i de fall antalet svar som ligger till grund för skattningen (i nämnaren) är färre än 50. En tredje situation är om det inte erhållits någon observation i urvalet, men det är känt att parametervärdet kan vara större än noll. Då blir såväl punktskattningen som variansskattningen noll och i dessa fall har både skattning och medelfel prickats.

Tabell 3 och 5 redovisar resultat på frågor där uppgiftslämnare kan ange fler än ett svar. Därför summerar inte statistiken till 100 procent.

De tabeller som presenteras i denna rapport har tagits fram enligt det förfarande som presenterats i avsnitt "Viktberäkning och estimation" med hjälp av SAS och variansprogrammet ETOS.

Redovisningsgrupper

Ofta redovisas statistik inte bara för hela populationen utan också för delgrupper (redovisningsgrupper). Redovisningsgrupper i den här undersökningen har avgränsats med hjälp av variabler i AKU (i arbetskraften, sysselsatt, ej sysselsatt, anställd, arbetslös, yrke). Demografiska variabler (t.ex. kön, ålder och boendeort) och utbildning har hämtats från befolknings- respektive utbildningsregistret via AKU.

Redovisningsgrupper har också skapats utifrån frågor i enkäten (personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga).

Jämförbarhet

Jämförbarhet över tid

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioden 1996–2008.

Dessa undersökningar skiljer sig från 2013 års undersökning avseende urvalsmetod och urvalsstorlek. De tidigare undersökningarna gjordes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Dessa tidigare undersökningar utnyttjade sex åttondelar av AKU:s urval under de tre månader som undersökningen genomfördes. Datainsamlingen för undersökningen påbörjades i direkt anslutning till telefonintervjun i AKU. Efter det att den ordinarie AKU-intervjun avslutats ställdes – till samtliga intervjuade som ingår i urvalet till undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning – frågan om man tillhör gruppen som har en funktionsnedsättning. De som svarade "Ja" på den frågan fick därefter direkt frågorna om situationen på arbetsmarknaden.

Metodförändringar påverkar i stort sett alltid jämförbarheten. Det är svårt att utan närmare analys konstatera hur och i vilken utsträckning förändringen har påverkat resultatet. Skillnader i resultaten 2013 jämfört med tidigare år kan t.ex. bero på säsongsvariationer som inte speglas i resultaten tidigare år när undersökningen endast genomfördes under ett kvartal.

I och med att frågorna 2013 inte har ställts direkt i anslutning till AKU-intervjun har bortfallet ökat 2013. Omkring 25 procent av personer med funktionsnedsättning har avböjt att bli återkontaktade och 11 procent som accepterat att medverka har inte gått att nå eller avböjt då de blev uppringda. Vid skattningsförfarandet sker dock en kalibrering mot bakgrundsfaktorer för att minimera effekterna av bortfallet.

En undersökning inom detta ämnesområde gjordes även 2012 men den skiljer sig väsentligt från såväl de tidigare som 2013 års undersökning vad gäller genomförande. Resultat från undersökningen 2012 ska därför inte jämföras med de övriga undersökningarna.

Bra att veta

Jämförbarhet över tid

Från år 2001 är AKU EU-anpassad i enlighet med EU-reglering No 577/98. I april 2005 anpassades AKU till EU-förordning No 430/2005. Från och med år 2007 tillämpar AKU den internationellt harmoniserade definitionen av arbetslöshet. AKU regleras enligt ett flertal förordningar.

Förändringen år 2007 avseende **arbetslöshet** innebär att heltidsstuderande som aktivt söker arbete och är beredda att ta arbete definieras som arbetslösa. Det innebär att de arbetslösa blir fler och därmed också att arbetslösheten ökar.

De resultat avseende arbetslösa som redovisats i rapporten om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2008 följer den tidigare definitionen av arbetslöshet. I den här rapporten redovisas resultat enligt den nuvarande definitionen. Resultaten avseende 2006 och 2008 har räknats om för att erhålla jämförbarhet. Nedan framgår hur arbetslösheten de aktuella åren skiljer sig beroende på vilken definition som använts.

Tabell 51. Andel arbetslösa i befolkningen efter definition. År 2006 och 2008. Procent

År	Ny definition		Tidigare definition	
2006	6,5 ±	0,2	4,5 ±	0,2
2008	6,6 ±	0,3	4,9 ±	0,3

Förändringen medför även att resultat avseende arbetskraften påverkas. T.o.m. AKU september 2007 räknades heltidsstuderande som sökt arbete till gruppen *Latent arbetssökande* vilket är en delgrupp av "ej i arbetskraften". Enligt den nya definitionen tillhör dessa istället gruppen "i arbetskraften".

Tabell 52. Andel i arbetskraften i befolkningen efter definition. År 2006 och 2008. Procent

År	Ny definition		Tidigare definition	
2006	79,9 ±	0,4	78,2 ±	0,4
2008	80,0 ±	0,3	78,5 ±	0,3

Bilagor

Bilaga 1 – Frågeformuläret

Frågeformulär 1. Screeningfrågor i AKU-intervju

Screening-fråga som ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun		
S1	<p>Vi har slutligen ett par frågor om arbetssituationen för personer med funktionsnedsättning. Vi ställer dem på uppdrag av Arbetsförmedlingen.</p> <p>Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.</p> <p>Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har en funktionsnedsättning?</p> <p>1 Ja 2 Nej</p> <p>9 VÄGRAR 8 SPRÅKSVÅRIGHETER 7 ÖVRIGT</p>	<p>Om S1= 1 → S3</p> <p>Om S1= 2/7/8/9 → S2</p>
S2	AKU:s avslutande mening....	Intervjun avslutas
S3	<p>Arbetsförmedlingen ska genomföra en undersökning med frågor om hur personer med funktionsnedsättning har det i arbetslivet. Vi undrar om vi får återkontakta dig inom de närmsta veckorna för att ställa några ytterligare frågor?</p> <p>1 Ja 2 Nej</p>	<p>S3=1 --> S4 S3=2 --> AKU:s avslutande mening.</p>
S4	<p>Vilken tid på dagen passar dig bäst?</p> <p>1 Förmiddag 2 Eftermiddag 3 Dagtid 4 Kväll, när som helst efter 17.00 5 Kväll, 17.00-19.00 6 Kväll, efter 19.00 7 När som helst på dagen eller kvällen</p>	Alla --> S5

S5	<p>Är det någon särskild dag i veckan som du föredrar att bli kontaktad?</p> <p>1 Måndag-Torsdag</p> <p>2 Fredag-Söndag</p> <p>3 Intervjupersonen vill boka en särskild dag</p> <p>4 Ingen speciell dag</p>	Alla --> S6
S6	<p>På vilket telefonnummer når vi dig säkrast då?</p> <p>B Bostaden xxx</p> <p>1 xxx</p> <p>2 xxx</p> <p>3 xxx</p> <p>4 xxx</p> <p>N Nytt nummer</p> <p>F4 instruktioner:</p>	Alla --> S7
S7	<p>Då har vi inga fler frågor just nu. Inom de närmsta veckorna kommer du att få ett brev med information om undersökningen. Därefter kommer en intervjuare från SCB att kontakta dig. Tack så länge.</p>	

Frågeformulär 2. Separat intervju om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

F1	<p>Hejl</p> <p>För en tid sedan fick du ett brev där vi berättade om att vi skulle kontakta dig för en intervju om hur det är på arbetsmarknaden för dig som har en funktionsnedsättning. Innan vi börjar intervjun vill jag understryka att vi som arbetar med undersökningen har tystnadsplikt och att dina svar är skyddade av sekretesslagen.</p> <p>Först vill jag försäkra mig om att intervjun sker med rätt person. Är du född xxxx?</p> <p>1 JA</p> <p>NEJ ---> AVBRYT INTERVJU</p>	<p>Om F1=1 --> F2</p>
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

<p>F2</p>	<p>Vilken/Vilka funktionsnedsättning/ar har du?</p> <p>OM FLER ALTERNATIV ANGES, GÖR MELLANSLAG MELLAN ALTERNATIVEN. VID BEHOV KAN SVARSALTERNATIVEN LÄSAS UPP.</p> <table border="0"> <tr> <td>1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET</td> <td>11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING</td> </tr> <tr> <td>2 DAMP/ADHD/ASPERGER</td> <td>13 UTVECKLINGSSTÖRNING</td> </tr> <tr> <td>3 DIABETES</td> <td>14 RÖRELSEHINDER</td> </tr> <tr> <td>4 DYSLEXI</td> <td>15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING</td> </tr> <tr> <td>5 DÖVHET</td> <td>16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET</td> </tr> <tr> <td>6 EPILEPSI</td> <td>17 ANNAT, VAD.....</td> </tr> <tr> <td>7 HJÄRT-/KÄRLSJKDOM</td> <td>ÖPPEN FRÅGA80 POS</td> </tr> <tr> <td>8 HÖRSELSKADA</td> <td></td> </tr> <tr> <td>9 MAG- OCH TARMSJKDOM</td> <td>18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)</td> </tr> <tr> <td>10 LUNGSJKDOM</td> <td></td> </tr> </table>	1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET	11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING	2 DAMP/ADHD/ASPERGER	13 UTVECKLINGSSTÖRNING	3 DIABETES	14 RÖRELSEHINDER	4 DYSLEXI	15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING	5 DÖVHET	16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET	6 EPILEPSI	17 ANNAT, VAD.....	7 HJÄRT-/KÄRLSJKDOM	ÖPPEN FRÅGA80 POS	8 HÖRSELSKADA		9 MAG- OCH TARMSJKDOM	18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)	10 LUNGSJKDOM		<p>Om fler än ett svar -->F3</p> <p>Annars --> F4</p> <p>Om UP uppger en funktionsnedsättning så ska ordvalet i intervjun vara "en funktionsnedsättning" om up däremot uppger flera så ska det vidare i intervjun stå "dina funktionsnedsättningar"</p>
1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET	11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING																					
2 DAMP/ADHD/ASPERGER	13 UTVECKLINGSSTÖRNING																					
3 DIABETES	14 RÖRELSEHINDER																					
4 DYSLEXI	15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING																					
5 DÖVHET	16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET																					
6 EPILEPSI	17 ANNAT, VAD.....																					
7 HJÄRT-/KÄRLSJKDOM	ÖPPEN FRÅGA80 POS																					
8 HÖRSELSKADA																						
9 MAG- OCH TARMSJKDOM	18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)																					
10 LUNGSJKDOM																						
<p>F3</p>	<p>Räknar du någon av dessa funktionsnedsättningar som huvudsaklig?</p> <p>Ja, följande:</p> <table border="0"> <tr> <td>1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET</td> <td>11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING</td> </tr> <tr> <td>2 DAMP/ADHD/ASPERGER</td> <td>13 UTVECKLINGSSTÖRNING</td> </tr> <tr> <td>3 DIABETES</td> <td>14 RÖRELSEHINDER</td> </tr> <tr> <td>4 DYSLEXI</td> <td>15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING</td> </tr> <tr> <td>5 DÖVHET</td> <td>16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET</td> </tr> <tr> <td>6 EPILEPSI</td> <td>17 ANNAT, VAD.....</td> </tr> <tr> <td>7 HJÄRT-/KÄRLSJKDOM</td> <td>ÖPPEN FRÅGA80 POS</td> </tr> <tr> <td>8 HÖRSELSKADA</td> <td></td> </tr> <tr> <td>9 MAG- OCH TARMSJKDOM</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10 LUNGSJKDOM</td> <td></td> </tr> </table> <p>77 Nej, ingen av dem är mer huvudsaklig än de andra.</p>	1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET	11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING	2 DAMP/ADHD/ASPERGER	13 UTVECKLINGSSTÖRNING	3 DIABETES	14 RÖRELSEHINDER	4 DYSLEXI	15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING	5 DÖVHET	16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET	6 EPILEPSI	17 ANNAT, VAD.....	7 HJÄRT-/KÄRLSJKDOM	ÖPPEN FRÅGA80 POS	8 HÖRSELSKADA		9 MAG- OCH TARMSJKDOM		10 LUNGSJKDOM		<p>Alla --> F4</p>
1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET	11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING																					
2 DAMP/ADHD/ASPERGER	13 UTVECKLINGSSTÖRNING																					
3 DIABETES	14 RÖRELSEHINDER																					
4 DYSLEXI	15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING																					
5 DÖVHET	16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET																					
6 EPILEPSI	17 ANNAT, VAD.....																					
7 HJÄRT-/KÄRLSJKDOM	ÖPPEN FRÅGA80 POS																					
8 HÖRSELSKADA																						
9 MAG- OCH TARMSJKDOM																						
10 LUNGSJKDOM																						

F4	<p>Följande fråga gäller arbetslivet och inte hemma.</p> <p>Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar medför att din arbetsförmåga är nedsatt?</p> <p>OM UP ANGER "JA" FÖR NÅGON FUNKTIONSNEDSÄTTNING OCH "NEJ" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA" SOM SVAR.</p> <p>OM UP ANGER "JA, MYCKET" FÖR NÅGON FUNKTIONSNEDSÄTTNING OCH "JA, DELVIS" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA, MYCKET" SOM SVAR.</p> <p>1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls</p> <p>4 Vet ej/har aldrig haft ett jobb</p>	<p>Sysselsatta enligt AKU - -> F5a</p> <p>Ej sysselsatta enligt AKU --> F13</p>
F5a	<p>FRÅGA 5 – 12 STÄLLS TILL PERSONER SOM ÄR SYSSELSATTA</p> <p>Medför din/dina funktionsnedsättning/ar att du har behov av något av följande för att du ska kunna utföra ditt arbete? (GÄLLER HUVUDSAKLIGT ARBETE/ARBETSSPLATS)</p> <p>Har du behov av...</p> <p>Anpassad arbetstid?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Om F5a=1 --> F5b</p> <p>Annars --> F6a</p>
F5b	<p>Har du fått det?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Alla --> F6a</p>
F6a	<p>(Har du behov av...)</p> <p>Anpassat arbetstempo?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Om F6a=1 --> F6b</p> <p>Annars --> F7a</p>

F6b	<p>Har du fått det?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	Alla --> F7a
F7a	<p>(Har du behov av...)</p> <p>Anpassade arbetsuppgifter?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Om F7a=1 --> F7b</p> <p>Annars --> F8a</p>
F7b	<p>Har du fått det?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	Alla --> F8a
F8a	<p>(Har du behov av...)</p> <p>Personligt anpassade hjälpmedel?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Om F8a=1 --> F8b</p> <p>Annars --> F9a</p>
F8b	<p>Har du fått det?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	Alla --> F9a
F9a	<p>(Har du behov av...)</p> <p>Särskild lokalanpassning?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Om F9a=1 --> F9b</p> <p>Annars --> F10a</p>

F9b	<p>Har du fått det?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	Alla --> F10a
F10a	<p>(Har du behov av...)</p> <p>Personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Om F10a=1 --> F10b</p> <p>Annars --> F11a</p>
F10b	<p>Har du fått det?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	Alla --> F11a
F11a	<p>(Har du behov av...)</p> <p>Anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Om F11a=1 --> F11b</p> <p>Annars --> F12a</p>
F11b	<p>Har du fått det?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	Alla --> F12a
F12a	<p>Har du behov av något annat än det jag nu räknat upp, för att du ska kunna utföra ditt arbete på din nuvarande arbetsplats?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Om F12a=1 --> F12a text</p> <p>Annars --> F21</p>

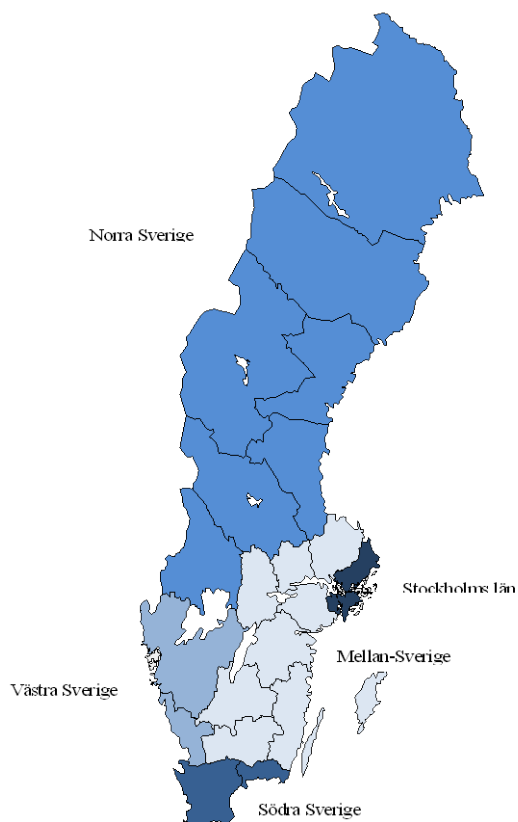
F12a	Vad? text Öppet svar	Alla --> F12b
F12b	Har du fått det? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F21
F13	FRÅGA 13-20 STÄLLS TILL DE SOM INTE ÄR SYSSELSATTA. Följande fråga handlar om olika sätt som arbetet kan anpassas efter en persons funktionsnedsättning. Tror du att du skulle kunna utföra ett arbete, om du på arbetsplatsen kunde få något av följande: Anpassad arbetstid? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt	Alla --> F14
F14	Anpassat arbetstempo? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt	Alla --> F15
F15	Anpassade arbetsuppgifter? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt	Alla --> F16
F16	Personligt anpassade hjälpmedel? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt	Alla --> F17

F17	Särskild lokalanpassning? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt	Alla --> F18
F18	Särskilt anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt	Alla --> F19
F19	Ett personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt	Alla --> F20a
F20a	Finns det något annat än det jag nu räknat upp som du bedömer att du skulle behöva för att kunna utföra ett arbete? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt	Om F20a=1 --> F20b Annars -->F21
F20b	Vad? Öppen fråga _____ F4 Instruktioner:	Alla --> F21
F21	Har du någon gång under de senaste fem åren upplevt att du inte fått ett jobb som du sökt <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> och som du hade <u>tillräckliga meriter</u> för? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt något jobb de senaste 5 åren	Alla-->F21

<p>F22</p>	<p>Har det under de senaste fem åren hänt att du</p> <p>... <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit förbigången när du sökt en högre tjänst?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt någon högre tjänst de senaste 5 åren 5 Har aldrig arbetat</p>	<p>Om F22=5 --> F28 Resten --> F23</p>
<p>F23</p>	<p>... <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit behandlad på ett osakligt sätt vid <u>lönesättning</u>?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Alla --> F24</p>
<p>F24</p>	<p>Har det under de senaste fem åren hänt att du</p> <p>...inte kunnat <u>delta i utbildning</u> som arbetsgivaren har ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till din/dina funktionsnedsättning/ar?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren</p>	<p>Alla --> F25</p>
<p>F25</p>	<p>...<u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit uppsagd eller avskedad?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Alla --> F26</p>
<p>F26</p>	<p>Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Alla --> F27</p>

F27	<p>Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	Alla --> F28
F28	<p>Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	Alla --> F29
F29	<p>Nu har vi pratat om arbetslivet. Följande fråga gäller i <u>hemmet och på fritiden</u>.</p> <p>Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?</p> <p>1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls 9 Vet ej</p>	Alla --> F30
F30	<p>Vad tror du främst behövs för att fler personer med funktionsnedsättning ska få jobb?</p> <p>Öppen fråga</p> <p>2 Ingen åsikt 3 Vet ej</p>	Alla --> F31
F31	Då har vi inga fler frågor. Tack för din tid!	

Bilaga 2 – Regionindelning



Stockholms län	01	Stockholms län
Mellan-Sverige	03	Uppsala län
	04	Södermanlands län
	05	Östergötlands län
	06	Jönköpings län
	07	Kronobergs län
	08	Kalmar län
	09	Gotlands län
	18	Örebro län
	19	Västmanlands län
Södra Sverige	10	Blekinge län
	12	Skåne län
Västra Sverige	13	Hallands län
	14	Västra Götalands län
Norra Sverige	17	Värmlands län
	20	Dalarnas län
	21	Gävleborgs län
	22	Västernorrlands län
	23	Jämtlands län
	24	Västerbottens län
	25	Norrbottnens län

Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK

För mer detaljerad information se SCB:STANDARD FÖR SVENSK YRKES-KLASSIFICERING 1998-05-05.

Yrke kodas fr.o.m. 1997 enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK), dvs. den svenska versionen av den i EU gällande klassificeringen av yrken, ISCO 88 COM.

1 Ledningsarbete

- 11 Politiskt arbete m.m.
- 111 Högre ämbetsmän och politiker
- 112 Chefstjänstemän i intresseorganisationer
- 12 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.
- 121 Verkställande direktörer, verkschefer m.fl.
- 122 Drift- och verksamhetschefer
- 123 Chefer för särskilda funktioner
- 13 Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.
- 131 Chefer för mindre företag och enheter

2 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens

- 21 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik- och datavetenskap m.m.
- 211 Fysiker, kemister m.fl.
- 212 Matematiker och statistiker
- 213 Dataspecialister
- 214 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.
- 22 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård
- 221 Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.
- 222 Hälso- och sjukvårdsspecialister
- 223 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens
- 23 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola
- 231 Universitets- och högskollärare
- 232 Gymnasielärare m.fl.
- 233 Grundskollärare
- 234 Speciallärare m.fl.
- 235 Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens

- 24 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens
- 241 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän
- 242 Jurister
- 244 Samhälls- och språkvetare
- 245 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.
- 246 Präster m.fl.
- 247 Administratörer i offentlig förvaltning
- 248 Administratörer i intresseorganisationer
- 249 Psykologer, socialsekreterare m.fl.

- 3 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper**
- 31 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.
- 311 Ingenjörer och tekniker
- 312 Datatekniker och dataoperatörer
- 313 Fotografer; ljud- och bildtekniker, sjukhustekniker m.fl.
- 314 Piloter, fartygsbefäl m.fl.
- 315 Säkerhets- och kvalitetsinspektörer

- 32 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning
- 321 Lantmästare, skogsmästare m.fl.
- 322 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.
- 323 Sjuksköterskor
- 324 Biomedicinska analytiker

- 33 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning
- 331 Förskollärare och fritidspedagoger
- 332 Andra lärare och instruktörer

- 34 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning
- 341 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.
- 342 Agenter, förmedlare m.fl.
- 343 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.
- 344 Tull-, taxerings- och socialförsäkringstjänstemän
- 345 Poliser
- 346 Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.
- 347 Tecknare, underhållare, professionella idrottsutövare m.fl.
- 348 Pastorer m.fl.

4 Kontors- och kundservicearbete

- 41 Kontorsarbete m.m.
- 411 Kontorssekreterare och dataregistrerare
- 412 Bokförings- och redovisningsassistenter m.fl.
- 413 Lager- och transportassistenter m.fl.
- 414 Biblioteksassistenter m.fl.
- 415 Brevbärare m.fl.
- 419 Övrig kontorspersonal
- 42 Kundservicearbete
- 421 Kassapersonal m.fl.
- 422 Kundinformatörer

5 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete

- 51 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete
- 511 Resevärddar m.fl.
- 512 Storhushålls- och restaurangpersonal
- 513 Vård- och omsorgspersonal m.fl.
- 514 Frisörer och annan servicepersonal (personliga tjänster)
- 515 Säkerhetspersonal
- 52 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.
- 521 Fotomodeller m.fl.
- 522 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.

6 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske

- 61 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
- 611 Växtodlare inom jordbruk och trädgård
- 612 Djuruppfödare och djurskötare
- 613 Växtodlare och djuruppfödare (blandad drift)
- 614 Skogsbrukare
- 615 Fiskare och jägare

7 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning

- 71 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete
- 711 Gruv- och bergarbetare, stenhuggare
- 712 Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.
- 713 Byggnadshantverkare m.fl.
- 714 Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.

- 72 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.
- 721 Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.
- 722 Smeder, verktygsmakare m.fl.
- 723 Maskin- och motorreparatörer
- 724 Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.

- 73 Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.
- 731 Finmekaniker m.fl.
- 732 Drejare, glashytttearbetare, dekorationsmålare m.fl.
- 733 Konsthantverkare i trä, textil, läder m.m.
- 734 Grafiker m.fl.

- 74 Annat hantverksarbete
- 741 Slaktare, bagare, konditorer m.fl.
- 742 Möbelsnickare, modellsnickare m.fl.
- 743 Skräddare, tillskärare, tapetserare m.fl.
- 744 Garvare, skinnberedare och skomakare

- 8 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.**
- 81 Processoperatörsarbete
- 811 Malmförädlingsoperatörer, brunnsborrare m.fl.
- 812 Processoperatörer vid stål- och metallverk
- 813 Processoperatörer, glas och keramiska produkter
- 814 Processoperatörer, trä- och pappersindustri
- 815 Processoperatörer, kemisk basindustri
- 816 Driftmaskinister m.fl.
- 817 Industrirobotoperatörer

- 82 Maskinoperatörs- och monteringsarbete
- 821 Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling
- 822 Maskinoperatörer, kemisk-teknisk industri
- 823 Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri
- 824 Maskinoperatörer, trävaruindustri
- 825 Maskinoperatörer, grafisk industri, pappersvaruindustri
- 826 Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri
- 827 Maskinoperatörer, livsmedelsindustri m.m.
- 828 Montörer
- 829 Övriga maskinoperatörer och montörer

- 83 Transport- och maskinförararbete
- 831 Lokförare m.fl.
- 832 Fordonsförare
- 833 Maskinförare
- 834 Däckspersonal m.fl.

- 9 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 91 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 911 Torg- och marknadsförsäljare
- 912 Städare m.fl.
- 913 Köks- och restaurangbiträden
- 914 Tidningsdistributörer, vaktmästare m.fl.
- 915 Renhållnings- och återvinningsarbetare
- 919 Övrigt servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 92 Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning
- 921 Medhjälpare inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
- 93 Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 931 Grovarbetare inom bygg och anläggning
- 932 Handpaketerare och andra fabriksarbetare
- 933 Godshanterare, expressbud m.fl.

- 0 Militärt arbete

Bilaga 4 – Tabellförteckning

Personer med funktionsnedsättning	112
Tabell B1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 1998–2013. Procent.....	112
Tabell B2. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent	113
Tabell B3. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga bland kvinnor. År 2013. Procent.....	114
Tabell B4. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga bland män. År 2013. Procent	115
Tabell B5. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2013. Procent.....	116
Tabell B6. Huvudsaklig funktionsnedsättning bland personer med flera funktionsnedsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2013. Procent	117
Tabell B7. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2013. Procent	118
Tabell B8. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga och kön. År 2013. Procent.....	119
Tabell B9. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent	119
Tabell B10. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2013. Procent	120
Tabell B11. Kvinnor med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2013. Procent	121
Tabell B12. Män med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2013. Procent	122
Tabell B13. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och sysselsatta/ej sysselsatta. År 2013. Procent	123

Tabell B14. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och sysselsatta/ej sysselsatta. År 2013. Procent.....	124
Tabell B15. Personer med funktionsnedsättning efter ålder och kön. År 2013. Procent	125
Tabell B16. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder och kön. År 2013. Procent.....	125
Tabell B17. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. År 2000–2013. Procent.....	125
Tabell B18. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå och kön. År 2013. Procent.....	126
Tabell B19. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningsnivå och kön. År 2013. Procent.....	126
Tabell B20. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå. År 2000–2013. Procent.....	126
Tabell B21. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter utbildningsnivå och kön. År 2013. Procent.....	127
Tabell B22. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent.....	128
Tabell B23. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent.....	128
Arbetsmarknad.....	129
Tabell B24. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008 och 2013. Procent.....	129
Tabell B25. Personer med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008 och 2013. Procent.	130
Tabell B26. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008 och 2013. Procent.....	131
Tabell B27. Kvinnor med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008 och 2013. Procent	132

Tabell B28. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008 och 2013. Procent	133
Tabell B29. Män med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008 och 2013. Procent	134
Tabell B30. Personer med funktionsnedsättning i arbetskraften efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent	135
Tabell B31. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i arbetskraften efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent.....	136
Tabell B32. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent	137
Tabell B33. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent	138
Tabell B34. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent	139
Tabell B35. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent	140
Tabell B36. Kvinnor med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent	141
Tabell B37. Kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent	142
Tabell B38. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent	143
Tabell B39. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent	144
Tabell B40. Män med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent	145

Tabell B41. Män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och arbeidskraftsstatus. År 2013. Procent.....	146
Tabell B42. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid. År 2000–2013. Procent.....	147
Tabell B43. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid/deltid och kön. År 2013. Procent.....	147
Tabell B44. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda/företagare. År 2000–2013. Procent.....	148
Tabell B45. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställd/företagare och kön. År 2013. Procent.....	148
Tabell B46. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning och sysselsatta i befolkningen totalt efter sektor. År 2000–2013. Procent.....	149
Tabell B47. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2013. Procent	149
Tabell B48. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2013. Procent.....	149
Tabell B49. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter sektor och kön. År 2013. Procent	150
Tabell B50. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp. År 2006, 2008 och 2013. Procent.	151
Tabell B51. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp och kön. År 2013. Procent	151
Tabell B52. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2000–2013. Procent.....	152
Tabell B53. Anställda personer i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2013. Procent	152
Behov av anpassade arbetsförhållanden	153
Tabell B54. Behov för att kunna utföra sitt arbete på nuvarande arbetsplats bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2013. Procent	153
Tabell B55. Bedömning av behov för att kunna utföra ett arbete bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2013. Procent.....	155

Diskriminering	156
Tabell B56. Andel som har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning efter kön. År 2013. Procent.....	156
Tabell B57. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent	157
Tabell B58. Andel som svarat ja på fråga om diskriminering vid tillsättning av jobb bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent.....	158
Tabell B59. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent	159
Tabell B60. Andel som svarat ja på fråga om diskriminering vid avancemang bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent	160
Tabell B61. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent	161
Tabell B62. Andel som svarat ja på fråga om diskriminering vid lönesättning bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent	162
Tabell B63. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent	163
Tabell B64. Andel som svarat ja på fråga om diskriminering vid utbildningstillfälle bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent	164

Tabell B65. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent	165
Tabell B66. Andel som svarat ja på fråga om diskriminering genom uppsägning/ avsked bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent.....	166
Tabell B67. Mobbning eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent.....	167
Tabell B68. Andel som svarat ja på fråga om diskriminering genom mobbning eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent	168
Tabell B69. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent	169
Tabell B70. Andel som svarat ja på fråga om kränkning från chefer eller arbetskamrater bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent.....	170
Tabell B71. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent	171
Tabell B72. Andel som svarat ja på fråga om negativa attityder hos arbetsgivare bland personer med funktionsnedsättning efter med/ utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent	172

Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar	173
Tabell B73. Personer med funktionsnedsättning efter med/ utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2013. Procent	173
Tabell B74. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2013. Procent.....	174
Tabell B75. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter kön. År 2013. Procent	175
Tabell B76. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2013. Procent.....	176
Tabell 77A. Antal svarande efter bakgrund	177
Tabell 77B. Antal personer efter bakgrund	178
Tabell 78A. Antal svarande kvinnor efter bakgrund	179
Tabell 78B. Antal kvinnor efter bakgrund	180
Tabell 79A. Antal svarande män efter bakgrund	181
Tabell 79B. Antal män efter bakgrund	182
Tabell 80A. Antal svarande personer med funktionsned- sättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning.....	183
Tabell 80B. Antal personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsned- sättning	184

Bilaga 5 – Tabeller

Personer med funktionsnedsättning

Tabell B1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 1998–2013. Procent

Table B1. Share and number of persons with disabilities in employed population, 1998–2013, percent

År	Personer med funktionsnedsättning		Antal
1998	14,3 ±	0,7	572 000
2000	19,2 ±	0,7	805 000
2002	18,2 ±	0,8	769 000
2004	15,9 ±	0,7	665 000
2006	13,2 ±	0,6	578 000
2008	12,8 ±	0,6	569 000
2013	13,3 ±	0,7	612 000

Tabell B2. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

Table B2. Share of persons with disabilities in population by type of disability and with/without reduced ability to work, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Andel i befolkningen					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	4,4 ±	0,4	2,6 ±	0,3	1,8 ±	0,2
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	1,0 ±	0,2	0,9 ±	0,2	0,1 ±	0,1
Diabetes	1,7 ±	0,2	0,8 ±	0,2	0,9 ±	0,2
Dyslexi	1,6 ±	0,2	1,1 ±	0,2	0,5 ±	0,1
Dövhet	0,0 ±	0,0	. ±	.	. ±	.
Epilepsi	0,3 ±	0,1	0,2 ±	0,1	0,1 ±	0,0
Hjärt-kärlsjukdom	1,3 ±	0,2	1,0 ±	0,2	0,3 ±	0,1
Hörselskada	2,0 ±	0,3	1,4 ±	0,2	0,6 ±	0,1
Mag-tarmsjukdom	1,7 ±	0,3	1,4 ±	0,2	0,3 ±	0,1
Lungsjukdom	0,5 ±	0,1	0,4 ±	0,1	. ±	.
Psoriasis	0,9 ±	0,2	0,5 ±	0,1	0,4 ±	0,1
Psykisk funktionsnedsättning	2,8 ±	0,3	2,6 ±	0,3	0,2 ±	0,1
Utvecklingsstörning	0,1 ±	0,1	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	6,7 ±	0,5	6,1 ±	0,4	0,6 ±	0,1
Stamning, språk, tal m.m.	0,3 ±	0,1	0,2 ±	0,1	0,1 ±	0,0
Synnedsättning/blindhet	0,8 ±	0,2	0,6 ±	0,1	0,2 ±	0,1
Annat	2,2 ±	0,3	2,1 ±	0,3	0,2 ±	0,1

Tabell B3. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga bland kvinnor. År 2013. Procent

Table B3. Share of persons with disabilities in population by type of disability and with/without reduced ability to work among women, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Andel i befolkningen					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	4,9 ±	0,6	3,2 ±	0,5	1,7 ±	0,3
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	0,9 ±	0,3	0,8 ±	0,3	0,1 ±	0,1
Diabetes	1,5 ±	0,3	0,9 ±	0,3	0,6 ±	0,2
Dyslexi	1,5 ±	0,3	1,1 ±	0,3	0,4 ±	0,2
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Epilepsi	0,3 ±	0,2	0,3 ±	0,1	0,1 ±	0,1
Hjärt-kärlsjukdom	1,1 ±	0,3	0,9 ±	0,3	0,2 ±	0,1
Hörselskada	1,6 ±	0,3	1,1 ±	0,3	0,5 ±	0,2
Mag-tarmsjukdom	1,9 ±	0,4	1,6 ±	0,4	0,3 ±	0,1
Lungsjukdom	0,4 ±	0,2	0,4 ±	0,2	. ±	.
Psoriasis	0,9 ±	0,3	0,5 ±	0,2	0,3 ±	0,1
Psykisk funktionsnedsättning	3,5 ±	0,5	3,2 ±	0,5	0,2 ±	0,1
Utvecklingsstörning	0,1 ±	0,1	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	7,2 ±	0,7	6,8 ±	0,7	0,4 ±	0,2
Stamning, språk, tal m.m.	0,2 ±	0,1	0,2 ±	0,1	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	0,7 ±	0,2	0,6 ±	0,2	0,1 ±	0,1
Annat	2,6 ±	0,5	2,5 ±	0,4	0,1 ±	0,1

Tabell B4. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga bland män. År 2013. Procent

Table B4. Share of persons with disabilities in population by type of disability and with/without reduced ability to work among men, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Andel i befolkningen					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	4,0 ±	0,5	2,1 ±	0,4	1,8 ±	0,3
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	1,1 ±	0,3	1,0 ±	0,3	0,1 ±	0,1
Diabetes	1,8 ±	0,3	0,8 ±	0,2	1,0 ±	0,2
Dyslexi	1,6 ±	0,3	1,1 ±	0,3	0,6 ±	0,2
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Epilepsi	0,2 ±	0,1	0,2 ±	0,1	0,1 ±	0,1
Hjärt-kärlsjukdom	1,5 ±	0,3	1,1 ±	0,3	0,4 ±	0,1
Hörselskada	2,4 ±	0,4	1,6 ±	0,3	0,8 ±	0,2
Mag-tarmsjukdom	1,6 ±	0,3	1,2 ±	0,3	0,4 ±	0,2
Lungsjukdom	0,5 ±	0,2	0,4 ±	0,2	. ±	.
Psoriasis	0,9 ±	0,2	0,5 ±	0,2	0,4 ±	0,2
Psykisk funktionsnedsättning	2,2 ±	0,4	1,9 ±	0,4	0,3 ±	0,1
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	6,2 ±	0,6	5,5 ±	0,6	0,7 ±	0,2
Stamning, språk, tal m.m.	0,4 ±	0,2	0,3 ±	0,2	0,1 ±	0,1
Synnedsättning/blindhet	0,8 ±	0,2	0,6 ±	0,2	0,2 ±	0,1
Annat	1,9 ±	0,4	1,7 ±	0,4	0,2 ±	0,1

Tabell B5. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2013. Procent

Table B5. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Totalt	Antal	
Astma, allergi m.m.	54,3 ±	4,4	45,7 ±	4,4		100	265 000 ±	23 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	44,3 ±	10,4	55,7 ±	10,4		100	58 000 ±	12 000
Diabetes	44,3 ±	7,0	55,7 ±	7,0		100	100 000 ±	14 000
Dyslexi	46,5 ±	7,6	53,5 ±	7,6		100	93 000 ±	14 000
Dövhet	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Hjärt-kärlsjukdom	40,6 ±	8,1	59,4 ±	8,1	*	100	79 000 ±	12 000
Hörselskada	39,5 ±	6,3	60,5 ±	6,3	*	100	118 000 ±	15 000
Mag-tarmsjukdom	54,2 ±	7,4	45,8 ±	7,4		100	103 000 ±	15 000
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Psoriasis	48,0 ±	9,6	52,0 ±	9,6		100	55 000 ±	10 000
Psyisk funktionsnedsättning	60,9 ±	6,0	39,1 ±	6,0	*	100	168 000 ±	20 000
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Rörelsenedsättning	53,2 ±	3,5	46,8 ±	3,5		100	402 000 ±	27 000
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	44,8 ±	10,6	55,2 ±	10,6		100	46 000 ±	9 000
Annat	56,4 ±	6,5	43,6 ±	6,5		100	135 000 ±	17 000
Med funktionsnedsättning	50,1 ±	2,1	49,9 ±	2,1		100	987 000 ±	39 000

Tabell B6. Huvudsaklig funktionsnedsättning bland personer med flera funktionsnedsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2013. Procent

Table B6. Primary disability among persons with more than one disability by type of disability and sex, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Astma, allergi m.m.	3,2 ±	1,8	6,2 ±	2,7		4,6 ±	1,6
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	2,2 ±	1,6	3,1 ±	2,1		2,6 ±	1,3
Diabetes	2,2 ±	1,4	3,2 ±	1,8		2,7 ±	1,1
Dyslexi	2,0 ±	1,5	2,4 ±	1,6		2,1 ±	1,1
Dövhet	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Hjärt-kärlsjukdom	2,1 ±	1,5	3,7 ±	2,1		2,9 ±	1,3
Hörselskada	1,4 ±	1,2	4,7 ±	1,9	*	2,9 ±	1,1
Mag-tarmsjukdom	4,4 ±	2,1	2,5 ±	1,6		3,5 ±	1,4
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Psoriasis	. ±	.	. ±	.		0,6 ±	0,5
Psykisk funktionsnedsättning	9,6 ±	3,5	5,1 ±	2,5	*	7,5 ±	2,2
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Rörelsenedsättning	21,8 ±	4,4	14,9 ±	3,9	*	18,6 ±	3,0
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Synnedsättning/blindhet	1,2 ±	1,0	1,5 ±	1,4		1,3 ±	0,9
Annat	10,7 ±	3,4	6,4 ±	2,5	*	8,7 ±	2,2
Inget mer huvudsakligt än övriga	38,0 ±	5,2	44,8 ±	5,5		41,2 ±	3,8
Totalt	100		100			100	
Antal	209 000 ±	20 000	184 000 ±	19 000		393 000 ±	27 000

Tabell B7. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2013. Procent
Table B7. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability by sex, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Totalt	Antal	
Astma, allergi m.m.	58,7 ± 5,8		41,3 ± 5,8		*	100	158 000 ± 18 000	
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	43,2 ± 11,1		56,8 ± 11,1			100	52 000 ± 11 000	
Diabetes	51,5 ± 10,5		48,5 ± 10,5			100	49 000 ± 10 000	
Dyslexi	50,0 ± 9,4		50,0 ± 9,4			100	64 000 ± 12 000	
Dövhet	. ± .		. ± .			100	. ± .	
Epilepsi	. ± .		. ± .			100	. ± .	
Hjärt-kärlsjukdom	43,3 ± 9,6		56,7 ± 9,6			100	61 000 ± 11 000	
Hörselskada	40,3 ± 8,0		59,7 ± 8,0		*	100	81 000 ± 13 000	
Mag-tarmsjukdom	56,6 ± 8,4		43,4 ± 8,4			100	83 000 ± 14 000	
Lungsjukdom	. ± .		. ± .			100	. ± .	
Psoriasis	50,6 ± 13,1		49,4 ± 13,1			100	32 000 ± 8 000	
Psykisk funktionsnedsättning	62,3 ± 6,3		37,7 ± 6,3		*	100	154 000 ± 19 000	
Utvecklingsstörning	. ± .		. ± .		*	100	. ± .	
Rörelsenedsättning	54,6 ± 3,7		45,4 ± 3,7		*	100	367 000 ± 26 000	
Stamning, språk, tal m.m.	. ± .		. ± .			100	. ± .	
Synnedsättning/blindhet	48,5 ± 12,6		51,5 ± 12,6			100	35 000 ± 8 000	
Annat	58,8 ± 6,8		41,2 ± 6,8		*	100	124 000 ± 17 000	
Med funktionsnedsättning	53,5 ± 2,6		46,5 ± 2,6		*	100	687 000 ± 34 000	

Tabell B8. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga och kön. År 2013. Procent

Table B8. Persons with disabilities by ability to work and sex, 2013, percent

Nedsatt arbetsförmåga	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Ja, mycket	12,2 ±	2,6	12,7 ±	2,5		12,5 ±	1,8
Ja, delvis	53,6 ±	3,9	44,7 ±	3,7	*	48,9 ±	2,7
Nej	34,2 ±	3,7	42,5 ±	3,7	*	38,6 ±	2,6
Totalt	100		100			100	

Tabell B9. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

Table B9. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to work, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	59,8 ±	4,4	40,2 ±	4,4	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	89,7 ±	5,5	10,3 ±	5,5	*	100
Diabetes	49,1 ±	7,1	50,9 ±	7,1		100
Dyslexi	68,7 ±	7,1	31,3 ±	7,1	*	100
Dövhet	. ±	.	. ±	.		100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.	*	100
Hjärt-kärlsjukdom	77,6 ±	6,3	22,4 ±	6,3	*	100
Hörselskada	68,6 ±	5,8	31,4 ±	5,8	*	100
Mag-tarmsjukdom	80,8 ±	5,3	19,2 ±	5,3	*	100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	*	100
Psoriasis	58,2 ±	9,3	41,8 ±	9,3		100
Psykisk funktionsnedsättning	91,3 ±	3,4	8,7 ±	3,4	*	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		100
Rörelsenedsättning	91,4 ±	2,0	8,6 ±	2,0	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	*	100
Synnedsättning/blindhet	76,2 ±	8,4	23,8 ±	8,4	*	100
Annat	92,0 ±	3,3	8,0 ±	3,3	*	100
Med funktionsnedsättning	69,6 ±	2,1	30,4 ±	2,1	*	100

Tabell B10. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2013. Procent
Table B10. Persons with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	26,9 ±	2,1	23,1 ±	2,4	35,5 ±	3,9
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	6,0 ±	1,2	7,7 ±	1,6	2,0 ±	1,1
Diabetes	10,2 ±	1,4	7,2 ±	1,5	17,0 ±	2,9
Dyslexi	9,5 ±	1,4	9,4 ±	1,7	9,8 ±	2,5
Dövhet	0,2 ±	0,2	. ±	.	. ±	.
Epilepsi	1,7 ±	0,6	1,8 ±	0,8	1,7 ±	1,0
Hjärt-kärlsjukdom	8,0 ±	1,3	9,0 ±	1,7	5,9 ±	1,8
Hörselskada	12,0 ±	1,5	11,8 ±	1,8	12,4 ±	2,5
Mag-tarmsjukdom	10,5 ±	1,5	12,2 ±	1,9	6,6 ±	1,9
Lungsjukdom	2,7 ±	0,8	3,7 ±	1,2	. ±	.
Psoriasis	5,6 ±	1,0	4,7 ±	1,2	7,7 ±	2,0
Psykisk funktionsnedsättning	17,1 ±	1,9	22,5 ±	2,6	4,9 ±	1,9
Utvecklingsstörning	0,5 ±	0,4	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	40,7 ±	2,3	53,5 ±	2,9	11,4 ±	2,6
Stamning, språk, tal m.m.	1,8 ±	0,7	2,1 ±	0,8	1,1 ±	1,0
Synnedsättning/blindhet	4,7 ±	1,0	5,1 ±	1,3	3,7 ±	1,4
Annat	13,7 ±	1,7	18,1 ±	2,3	3,6 ±	1,5

Tabell B11. Kvinnor med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2013. Procent
Table B11. Women with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	29,2 ±	3,0	25,4 ±	3,4	40,1 ±	6,2
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	5,3 ±	1,6	6,2 ±	2,1	2,6 ±	1,9
Diabetes	9,0 ±	1,9	6,9 ±	2,0	15,0 ±	4,3
Dyslexi	8,8 ±	1,9	8,8 ±	2,2	9,0 ±	3,8
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Epilepsi	2,0 ±	0,9	2,0 ±	1,2	1,8 ±	1,6
Hjärt-kärlsjukdom	6,5 ±	1,7	7,2 ±	2,1	4,4 ±	2,4
Hörselskada	9,5 ±	1,9	8,9 ±	2,3	11,0 ±	3,7
Mag-tarmsjukdom	11,4 ±	2,2	12,9 ±	2,7	6,9 ±	2,8
Lungsjukdom	2,6 ±	1,2	3,5 ±	1,6	. ±	.
Psoriasis	5,3 ±	1,5	4,4 ±	1,7	8,0 ±	3,1
Psykisk funktionsnedsättning	20,8 ±	2,9	26,2 ±	3,7	5,3 ±	3,0
Utvecklingsstörning	0,7 ±	0,6	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	43,3 ±	3,3	54,7 ±	3,9	10,4 ±	3,7
Stamning, språk, tal m.m.	1,3 ±	0,8	1,6 ±	1,0	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	4,2 ±	1,3	4,6 ±	1,7	2,9 ±	1,9
Annat	15,4 ±	2,5	19,9 ±	3,3	2,5 ±	2,2

Tabell B12. Män med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2013. Procent*Table B12. Men with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2013, percent*

Funktionsnedsättning	Män med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	24,6 ±	2,8	20,5 ±	3,4	32,2 ±	5,0
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	6,6 ±	1,8	9,4 ±	2,6	1,6 ±	1,3
Diabetes	11,3 ±	2,0	7,5 ±	2,1	18,5 ±	4,0
Dyslexi	10,2 ±	2,0	10,1 ±	2,6	10,4 ±	3,3
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Epilepsi	1,5 ±	0,8	1,5 ±	1,0	1,6 ±	1,3
Hjärt-kärlsjukdom	9,6 ±	1,9	10,9 ±	2,6	7,0 ±	2,5
Hörselskada	14,6 ±	2,2	15,2 ±	2,9	13,4 ±	3,4
Mag-tarmsjukdom	9,6 ±	2,0	11,4 ±	2,8	6,4 ±	2,6
Lungsjukdom	2,9 ±	1,1	4,0 ±	1,7	. ±	.
Psoriasis	5,8 ±	1,5	4,9 ±	1,7	7,4 ±	2,7
Psykisk funktionsnedsättning	13,4 ±	2,5	18,2 ±	3,5	4,5 ±	2,5
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	38,2 ±	3,2	52,2 ±	4,2	12,2 ±	3,5
Stamning, språk, tal m.m.	2,3 ±	1,1	2,7 ±	1,4	1,6 ±	1,5
Synnedsättning/blindhet	5,2 ±	1,4	5,7 ±	1,9	4,2 ±	1,9
Annat	12,0 ±	2,2	16,0 ±	3,2	4,4 ±	2,1

Tabell B13. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och sysselsatta/ej sysselsatta. År 2013. Procent

Table B13. Persons with disabilities by type of disability and employed/not employed, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Sysselsatta		Ej sysselsatta		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	63,5 ±	4,5	36,5 ±	4,5	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	36,1 ±	9,6	63,9 ±	9,6	*	100
Diabetes	68,0 ±	7,1	32,0 ±	7,1	*	100
Dyslexi	57,5 ±	7,9	42,5 ±	7,9		100
Dövhet	. ±	.	. ±	.	*	100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		100
Hjärt-kärlsjukdom	56,8 ±	8,5	43,2 ±	8,5		100
Hörselskada	69,8 ±	6,6	30,2 ±	6,6	*	100
Mag-tarmsjukdom	52,8 ±	7,5	47,2 ±	7,5		100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.		100
Psoriasis	73,8 ±	9,2	26,2 ±	9,2	*	100
Psykisk funktionsnedsättning	33,1 ±	5,4	66,9 ±	5,4	*	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	*	100
Rörelsenedsättning	54,1 ±	3,7	45,9 ±	3,7	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.		100
Synnedsättning/blindhet	67,9 ±	10,8	32,1 ±	10,8	*	100
Annat	48,6 ±	6,6	51,4 ±	6,6		100
Med funktionsnedsättning	62,0 ±	2,2	38,0 ±	2,2	*	100

Tabell B14. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och sysselsatta/ej sysselsatta. År 2013. Procent*Table B14. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and employed/not employed, 2013, percent*

Funktionsnedsättning	Sysselsatta		Ej sysselsatta		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	57,0 ±	6,0	43,0 ±	6,0	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	35,1 ±	10,2	64,9 ±	10,2	*	100
Diabetes	47,1 ±	10,5	52,9 ±	10,5		100
Dyslexi	55,7 ±	9,6	44,3 ±	9,6		100
Dövhet	. ±	.	. ±	.		100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		100
Hjärt-kärlsjukdom	47,5 ±	9,6	52,5 ±	9,6		100
Hörselskada	58,8 ±	8,4	41,2 ±	8,4	*	100
Mag-tarmsjukdom	45,4 ±	8,2	54,6 ±	8,2		100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	*	100
Psoriasis	58,3 ±	13,4	41,7 ±	13,4		100
Psykisk funktionsnedsättning	32,3 ±	5,6	67,7 ±	5,6	*	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	*	100
Rörelsenedsättning	51,4 ±	3,8	48,6 ±	3,8		100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.		100
Synnedsättning/blindhet	60,7 ±	13,0	39,3 ±	13,0		100
Annat	47,9 ±	6,9	52,1 ±	6,9		100
Med funktionsnedsättning	54,7 ±	2,8	45,3 ±	2,8	*	100

Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

Ålder

Tabell B15. Personer med funktionsnedsättning efter ålder och kön. År 2013. Procent

Table B15. Persons with disabilities by age and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
16–29 år	21,3 ±	2,6	23,1 ±	2,6		22,2 ±	1,8
30–49 år	37,1 ±	2,8	38,1 ±	2,8		37,6 ±	2,0
50–64 år	41,6 ±	2,8	38,9 ±	2,8		40,2 ±	2,0
Totalt	100,0		100,0			100,0	

Tabell B16. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder och kön. År 2013. Procent

Table B16. Persons with disabilities with a reduced ability to work by age and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
16–29 år	19,1 ±	3,0	21,1 ±	3,3		20,1 ±	2,2
30–49 år	35,8 ±	3,5	34,7 ±	3,7		35,3 ±	2,5
50–64 år	45,1 ±	3,5	44,2 ±	3,8		44,6 ±	2,6
Totalt	100,0		100,0			100,0	

Tabell B17. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. År 2000–2013. Procent

Table B17. Persons with disabilities by age, 2000–2013, percent

År	16–29 år		30–49 år		50–64 år		Totalt
2000	20,5 ±	1,0	39,0 ±	1,2	40,6 ±	1,2	100
2002	20,2 ±	1,1	39,2 ±	1,4	40,6 ±	1,4	100
2004	18,1 ±	1,1	38,6 ±	1,3	43,3 ±	1,4	100
2006	17,2 ±	1,1	36,9 ±	1,3	45,9 ±	1,4	100
2008	18,8 ±	1,1	37,3 ±	1,3	43,9 ±	1,3	100
2013	22,2 ±	1,8	37,6 ±	2,0	40,2 ±	2,0	100

Utbildning

Tabell B18. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå och kön. År 2013. Procent

Table B18. Persons with disabilities by educational level and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Grundskola	18,4 ±	2,7	22,5 ±	2,8	*	20,5 ±	2,0
Gymnasieutbildning	48,4 ±	3,3	52,8 ±	3,3		50,6 ±	2,3
Eftergymnasial utbildning	32,4 ±	3,1	23,8 ±	2,8	*	28,1 ±	2,1
Utbildningskod saknas	0,8 ±	0,5	0,9 ±	0,6		0,9 ±	0,4
Totalt	100,0		100,0			100,0	

Tabell B19. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningsnivå och kön. År 2013. Procent

Table B19. Persons with disabilities with a reduced ability to work by educational level and sex, 2013, percent.

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Grundskola	19,3 ±	3,3	23,0 ±	3,6		21,0 ±	2,4
Gymnasieutbildning	50,2 ±	4,0	54,8 ±	4,2		52,3 ±	2,9
Eftergymnasial utbildning	30,1 ±	3,6	21,2 ±	3,4	*	26,0 ±	2,5
Utbildningskod saknas	. ±	.	1,0 ±	0,8		0,7 ±	0,5
Totalt	100,0		100,0			100,0	

Tabell B20. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå. År 2000–2013. Procent

Table B20. Persons with disabilities by educational level, 2000–2013, percent

År	Grundskola		Gymnasie- utbildning		Eftergymnasial utbildning		Utbildningskod saknas		Totalt
2000	29,6 ±	1,1	47,6 ±	1,2	20,6 ±	1,0	2,2 ±	0,4	100
2002	27,1 ±	1,3	49,2 ±	1,4	21,6 ±	1,2	2,1 ±	0,4	100
2004	25,1 ±	1,2	49,7 ±	1,4	22,7 ±	1,1	2,4 ±	0,4	100
2006	25,1 ±	1,2	49,5 ±	1,4	23,7 ±	1,2	1,7 ±	0,4	100
2008	23,2 ±	1,4	51,0 ±	1,6	24,0 ±	1,3	1,8 ±	0,4	100
2013	20,5 ±	2,0	50,6 ±	2,3	28,1 ±	2,1	0,9 ±	0,4	100

Tabell B21. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter utbildningsnivå och kön. År 2013. Procent

Table B21. Persons with disabilities with/without reduced ability to work and others in population by educational level and sex, 2013, percent

Utbildningsnivå	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Grundskola							
Personer med funktionsnedsättning	20,7 ±	2,9	21,0 ±	2,6		20,8 ±	1,9
Med nedsatt arbetsförmåga	16,1 ±	2,7	13,9 ±	2,2		14,9 ±	1,7
Utan nedsatt arbetsförmåga	4,6 ±	1,6	7,1 ±	1,6	*	6,0 ±	1,1
Övriga personer i befolkningen	79,3 ±	2,9	79,0 ±	2,6		79,2 ±	1,9
Total	100		100			100	
Antal	440 000 ±	21 000	530 000 ±	22 000		970 000 ±	30 000
Gymnasium							
Personer med funktionsnedsättning	20,0 ±	1,6	18,3 ±	1,4		19,1 ±	1,1
Med nedsatt arbetsförmåga	15,4 ±	1,5	12,3 ±	1,2	*	13,7 ±	1,0
Utan nedsatt arbetsförmåga	4,6 ±	0,8	6,0 ±	0,8	*	5,3 ±	0,6
Övriga personer i befolkningen	80,0 ±	1,6	81,7 ±	1,4		80,9 ±	1,1
Total	100		100			100	
Antal	1 195 000 ±	31 000	1 424 000 ±	32 000		2 620 000 ±	44 000
Eftergymnasial utbildning							
Personer med funktionsnedsättning	12,4 ±	1,3	11,0 ±	1,4		11,8 ±	0,9
Med nedsatt arbetsförmåga	8,6 ±	1,1	6,4 ±	1,1	*	7,6 ±	0,8
Utan nedsatt arbetsförmåga	3,8 ±	0,7	4,6 ±	0,9		4,2 ±	0,6
Övriga personer i befolkningen	87,6 ±	1,3	89,0 ±	1,4		88,2 ±	0,9
Total	100		100			100	
Antal	1 289 000 ±	30 000	1 066 000 ±	29 000		2 355 000 ±	42 000
Kod saknas							
Personer med funktionsnedsättning	11,6 ±	7,2	12,7 ±	8,1		12,2 ±	5,4
Med nedsatt arbetsförmåga	. ±	.	9,0 ±	7,3		6,9 ±	4,5
Utan nedsatt arbetsförmåga	6,9 ±	5,4	. ±	.		5,3 ±	3,4
Övriga personer i befolkningen	88,4 ±	7,2	87,3 ±	8,1		87,8 ±	5,4
Total	100		100			100	
Antal	34 000 ±	5 000	35 000 ±	5 000		69 000 ±	7 000
Samtliga utbildningsnivåer							
Personer med funktionsnedsättning	16,7 ±	1,0	16,1 ±	0,9		16,4 ±	0,7
Med nedsatt arbetsförmåga	12,4 ±	0,9	10,5 ±	0,8	*	11,4 ±	0,6
Utan nedsatt arbetsförmåga	4,3 ±	0,5	5,7 ±	0,6	*	5,0 ±	0,4
Övriga personer i befolkningen	83,3 ±	1,0	83,9 ±	0,9		83,6 ±	0,7
Total	100		100			100	
Antal	2 959 000 ±	-	3 056 000 ±	-		6 016 000 ±	-

Inrikes och utrikes födda

Tabell B22. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent*Table B22. Persons with disabilities by Swedish/foreign born and sex, 2013, percent*

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Inrikes födda	86,1 ±	2,6	84,3 ±	2,7		85,2 ±	1,8
Utrikes födda	13,9 ±	2,6	15,7 ±	2,7		14,8 ±	1,8
Totalt	100		100			100	

Tabell B23. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent*Table B23. Persons with disabilities with a reduced ability to work by Swedish/foreign born and sex, 2013, percent*

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Inrikes födda	85,6 ±	3,1	82,1 ±	3,6		84,0 ±	2,3
Utrikes födda	14,4 ±	3,1	17,9 ±	3,6		16,0 ±	2,3
Totalt	100		100			100	

Arbetsmarknad

I arbetskraften

Tabell B24. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008 och 2013. Procent

Table B24. Persons in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008 and 2013, percent

	Syssel- satta	I arbete	Frånvarande hela veckan	Arbets- lösa	Totalt	Antal
År 2013						
Personer med funktionsnedsättning	89,8 ± 1,7	74,1 ± 2,3	15,7 ± 1,9	10,2 ± 1,7	100	681 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,2 ± 2,2	70,6 ± 3,0	18,6 ± 2,6	10,8 ± 2,2	100	421 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	90,7 ± 2,8	79,6 ± 3,5	11,1 ± 2,5	9,3 ± 2,8	100	260 000
Övriga i befolkningen	92,0 ± 0,5	78,4 ± 0,7	13,6 ± 0,6	8,0 ± 0,5	100	4 341 000
Befolkningen totalt	91,7 ± 0,4	77,8 ± 0,7	13,9 ± 0,5	8,3 ± 0,4	100	5 023 000
År 2008						
Personer med funktionsnedsättning	91,6 ± 1,0	78,6 ± 1,3	13,0 ± 1,1	8,4 ± 1,0	100	622 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,1 ± 1,6	72,7 ± 2,1	16,4 ± 1,7	10,9 ± 1,6	100	294 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,8 ± 1,2	83,9 ± 1,7	9,9 ± 1,3	6,2 ± 1,2	100	327 000
Övriga i befolkningen	93,6 ± 0,2	84,7 ± 0,4	9,0 ± 0,4	6,4 ± 0,2	100	4 132 000
Befolkningen totalt	93,4 ± 0,2	83,9 ± 0,4	9,5 ± 0,3	6,6 ± 0,2	100	4 754 000
År 2006						
Personer med funktionsnedsättning	91,5 ± 0,8	75,5 ± 1,3	16,1 ± 1,2	8,5 ± 0,8	100	631 461
Med nedsatt arbetsförmåga	89,1 ± 1,2	68,0 ± 2,0	21,1 ± 1,8	10,9 ± 1,2	100	322 567
Utan nedsatt arbetsförmåga	94,1 ± 0,8	83,2 ± 1,6	10,9 ± 1,4	5,9 ± 0,8	100	308 894
Övriga i befolkningen	93,8 ± 0,3	83,4 ± 0,4	10,3 ± 0,4	6,2 ± 0,3	100	4 038 475
Befolkningen totalt	93,5 ± 0,2	82,4 ± 0,4	11,1 ± 0,4	6,5 ± 0,2	100	4 669 936

Tabell B25. Personer med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008 och 2013. Procent.

Table B25. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008 and 2013, percent

	I arbets- kraften		Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt	Antal
År 2013								
Personer med funktions- nedsättning	69,0 ±	2,2	2,7 ±	0,8	28,3 ±	2,2	100	987 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	61,3 ±	2,8	2,7 ±	1,0	35,9 ±	2,8	100	687 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	86,7 ±	3,1	2,5 ±	1,5	10,9 ±	2,8	100	300 000
Övriga i befolkningen	86,3 ±	0,5	1,8 ±	0,2	11,9 ±	0,5	100	5 028 000
Befolkningen totalt	83,5 ±	0,5	1,9 ±	0,2	14,6 ±	0,5	100	6 016 000
År 2008								
Personer med funktions- nedsättning	67,5 ±	1,4	2,4 ±	0,6	30,0 ±	1,4	100	921 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	56,1 ±	2,0	2,3 ±	0,8	41,6 ±	2,1	100	525 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	82,7 ±	2,0	2,7 ±	0,9	14,6 ±	1,9	100	395 000
Övriga i befolkningen	82,3 ±	0,3	1,7 ±	0,2	16,0 ±	0,3	100	5 021 000
Befolkningen totalt	80,0 ±	0,2	1,8 ±	0,2	18,2 ±	0,2	100	5 942 000
År 2006								
Personer med funktions- nedsättning	68,7 ±	1,3	3,0 ±	0,6	28,3 ±	1,2	100	919 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	58,0 ±	1,9	3,4 ±	0,8	38,6 ±	1,8	100	556 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	85,2 ±	1,6	2,4 ±	0,7	12,4 ±	1,4	100	363 000
Övriga i befolkningen	81,9 ±	0,5	2,0 ±	0,2	16,1 ±	0,5	100	4 928 000
Befolkningen totalt	79,9 ±	0,5	2,1 ±	0,2	18,0 ±	0,4	100	5 847 000

Tabell B26. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008 och 2013. Procent

Table B26. Women in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008 and 2013, percent

Kvinnor	Syssel- satta	I arbete	Frånvarande hela veckan	Arbets- lösa	Totalt	Antal
År 2013						
Personer med funktionsnedsättning	90,1 ± 2,5	71,2 ± 3,5	18,9 ± 2,9	9,9 ± 2,5	100	320 000
Med nedsatt arbetsförmåga	90,0 ± 3,0	68,6 ± 4,4	21,4 ± 3,8	10,0 ± 3,0	100	211 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	90,3 ± 4,5	76,2 ± 5,8	14,2 ± 4,4	9,7 ± 4,5	100	109 000
Övriga i befolkningen	92,4 ± 0,7	76,9 ± 1,0	15,4 ± 0,9	7,6 ± 0,7	100	2 071 000
Befolkningen totalt	92,1 ± 0,7	76,2 ± 1,0	15,9 ± 0,8	7,9 ± 0,7	100	2 392 000
År 2008						
Personer med funktionsnedsättning	91,1 ± 1,4	75,6 ± 2,0	15,4 ± 1,6	8,9 ± 1,4	100	314 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,8 ± 2,2	70,4 ± 2,9	18,4 ± 2,3	11,2 ± 2,2	100	168 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,7 ± 1,8	81,7 ± 2,6	12,0 ± 2,1	6,3 ± 1,8	100	146 000
Övriga i befolkningen	93,5 ± 0,4	82,4 ± 0,6	11,1 ± 0,6	6,5 ± 0,4	100	1 950 000
Befolkningen totalt	93,1 ± 0,3	81,4 ± 0,6	11,7 ± 0,5	6,9 ± 0,3	100	2 265 000
År 2006						
Personer med funktionsnedsättning	92,4 ± 1	72,8 ± 1,9	19,5 ± 1,7	7,6 ± 1	100	315 835
Med nedsatt arbetsförmåga	89,2 ± 1,6	65,3 ± 2,7	24,0 ± 2,5	10,8 ± 1,6	100	175 053
Utan nedsatt arbetsförmåga	96,3 ± 1	82,2 ± 2,4	14,0 ± 2,3	3,7 ± 1	100	140 782
Övriga i befolkningen	93,8 ± 0,3	80,9 ± 0,7	12,9 ± 0,6	6,2 ± 0,3	100	1 902 768
Befolkningen totalt	93,6 ± 0,3	79,8 ± 0,6	13,8 ± 0,6	6,4 ± 0,3	100	2 218 603

Tabell B27. Kvinnor med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008 och 2013. Procent

Table B27. Women with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008 and 2013, percent

Kvinnor	I arbets- kraften		Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt	Antal
År 2013								
Personer med funktionsnedsättning	64,8 ±	3,3	1,9 ±	1,0	33,2 ±	3,3	100	494 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	57,5 ±	4,0	2,1 ±	1,2	40,4 ±	4,0	100	367 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	86,1 ±	4,9	. ±	.	12,4 ±	4,7	100	127 000
Övriga i befolkningen	84,0 ±	0,8	1,9 ±	0,4	14,0 ±	0,8	100	2 464 000
Befolkningen totalt	80,8 ±	0,9	1,9 ±	0,3	17,2 ±	0,9	100	2 959 000
År 2008								
Personer med funktionsnedsättning	64,6 ±	2,0	2,8 ±	0,9	32,6 ±	2,0	100	486 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	56,5 ±	2,7	2,3 ±	1,1	41,2 ±	2,8	100	298 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	77,4 ±	3,2	3,7 ±	1,6	18,9 ±	3,0	100	188 000
Övriga i befolkningen	80,1 ±	0,5	1,7 ±	0,3	18,2 ±	0,5	100	2 435 000
Befolkningen totalt	77,5 ±	0,3	1,9 ±	0,3	20,6 ±	0,4	100	2 922 000
År 2006								
Personer med funktionsnedsättning	65,3 ±	1,8	3,4 ±	0,8	31,2 ±	1,7	100	484 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	55,9 ±	2,5	3,7 ±	1,1	40,4 ±	2,5	100	313 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	82,6 ±	2,4	3,0 ±	1,1	18,1 ±	2,2	100	171 000
Övriga i befolkningen	79,5 ±	0,7	2,1 ±	0,3	18,4 ±	0,7	100	2 393 000
Befolkningen totalt	77,1 ±	0,7	2,3 ±	0,3	20,5 ±	0,6	100	2 877 000

Tabell B28. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008 och 2013. Procent

Table B28. Men in labour force with disabilities, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008 and 2013, percent

Män	Syssel- satta	I arbete	Frånvarande hela veckan	Arbets- lösa	Totalt	Antal
År 2013						
Personer med funktionsnedsättning	89,5 ± 2,4	76,6 ± 3,1	12,9 ± 2,3	10,5 ± 2,4	100	361 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,4 ± 3,1	72,6 ± 4,2	15,8 ± 3,4	11,6 ± 3,1	100	210 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	91,0 ± 3,7	82,2 ± 4,5	8,9 ± 3,0	9,0 ± 3,7	100	150 000
Övriga i befolkningen	91,6 ± 0,7	79,7 ± 1,0	11,9 ± 0,8	8,4 ± 0,7	100	2 269 000
Befolkningen totalt	91,3 ± 0,7	79,3 ± 0,9	12,0 ± 0,7	8,7 ± 0,7	100	2 630 000
År 2008						
Personer med funktionsnedsättning	92,1 ± 1,3	81,6 ± 1,8	10,5 ± 1,4	7,9 ± 1,3	100	307 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,5 ± 2,4	75,8 ± 3,2	13,7 ± 2,5	10,5 ± 2,4	100	126 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,9 ± 1,6	85,7 ± 2,2	8,2 ± 1,6	6,1 ± 1,6	100	181 000
Övriga i befolkningen	93,8 ± 0,3	86,7 ± 0,5	7,1 ± 0,4	6,2 ± 0,3	100	2 181 000
Befolkningen totalt	93,6 ± 0,2	86,1 ± 0,5	7,5 ± 0,4	6,4 ± 0,2	100	2 489 000
År 2006						
Personer med funktionsnedsättning	90,7 ± 1,1	78,1 ± 1,8	12,6 ± 1,5	9,3 ± 1,1	100	315 626
Med nedsatt arbetsförmåga	88,9 ± 1,9	71,3 ± 3,0	17,6 ± 2,6	11,1 ± 1,9	100	147 514
Utan nedsatt arbetsförmåga	92,3 ± 1,3	84,1 ± 2,1	8,2 ± 1,7	7,7 ± 1,3	100	168 112
Övriga i befolkningen	93,7 ± 0,4	85,7 ± 0,6	8,0 ± 0,5	6,3 ± 0,4	100	2 135 707
Befolkningen totalt	93,3 ± 0,3	84,7 ± 0,6	8,6 ± 0,5	6,7 ± 0,3	100	2 451 333

Tabell B29. Män med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008 och 2013. Procent*Table B29. Men with disability with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008 and 2013, percent*

Män	I arbets- kraften		Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt	Antal
2013								
Personer med funktionsnedsättning	73,2 ±	3,2	3,4 ±	1,3	23,4 ±	3,1	100	493 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	65,7 ±	4,2	3,5 ±	1,7	30,8 ±	4,2	100	319 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	87,1 ±	3,9	3,1 ±	2,2	9,7 ±	3,4	100	173 000
Övriga i befolkningen	88,5 ±	0,7	1,7 ±	0,3	9,8 ±	0,6	100	2 563 000
Befolkningen totalt	86,1 ±	0,7	1,9 ±	0,3	12,0 ±	0,7	100	3 056 000
År 2008								
Personer med funktionsnedsättning	70,8 ±	1,9	2,0 ±	0,8	27,2 ±	2,0	100	434 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	55,6 ±	3,0	2,2 ±	1,2	42,2 ±	3,1	100	227 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	87,6 ±	2,3	1,7 ±	0,9	10,7 ±	2,2	100	206 000
Övriga i befolkningen	84,4 ±	0,4	1,7 ±	0,3	13,9 ±	0,4	100	2 585 000
Befolkningen totalt	82,4 ±	0,2	1,7 ±	0,2	15,8 ±	0,3	100	3 020 000
År 2006								
Personer med funktionsnedsättning	72,5 ±	1,8	2,5 ±	0,8	25,0 ±	1,7	100	435 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	60,7 ±	2,8	3,0 ±	1,2	36,3 ±	2,7	100	243 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	87,5 ±	2,1	1,8 ±	1,0	13,7 ±	1,9	100	192 000
Övriga i befolkningen	84,3 ±	0,7	1,8 ±	0,3	13,9 ±	0,6	100	2 535 000
Befolkningen totalt	82,5 ±	0,6	1,9 ±	0,3	15,5 ±	0,6	100	2 970 000

Tabell B30. Personer med funktionsnedsättning i arbetskraften efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent
Table B30. Persons with disabilities in labour force by type of disability and labour force status, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Syssel- satta		I arbete		Frånvarande hela veckan		Arbets- lösa		Totalt
Astma, allergi m.m.	88,0 ± 3,8		72,6 ± 4,7		15,4 ± 3,5		12,0 ± 3,8		100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	70,9 ± 12,3		60,7 ± 13,2		10,2 ± 8,9		29,1 ± 12,3		100
Diabetes	91,8 ± 4,4		79,6 ± 6,2		12,2 ± 5,0		8,2 ± 4,4		100
Dyslexi	84,5 ± 6,4		72,5 ± 7,8		12,0 ± 5,5		15,5 ± 6,4		100
Dövhet	. ± .		. ± .		. ± .		. ± .		100
Epilepsi	. ± .		. ± .		. ± .		. ± .		100
Hjärt-kärlsjukdom	92,5 ± 5,5		73,6 ± 8,8		19,0 ± 7,8		7,5 ± 5,5		100
Hörselskada	89,7 ± 4,9		74,4 ± 6,2		15,2 ± 4,8		10,3 ± 4,9		100
Mag-tarmsjukdom	91,2 ± 5,2		69,2 ± 8,0		22,1 ± 7,1		8,8 ± 5,2		100
Lungsjukdom	. ± .		. ± .		. ± .		. ± .		100
Psoriasis	88,2 ± 7,4		71,0 ± 9,5		17,2 ± 7,6		11,8 ± 7,4		100
Psykisk funktions- nedsättning	80,0 ± 7,3		61,3 ± 8,3		18,7 ± 6,4		20,0 ± 7,3		100
Utvecklingsstörning	. ± .		. ± .		. ± .		. ± .		100
Rörelsenedsättning	89,4 ± 2,9		71,9 ± 3,9		17,5 ± 3,2		10,6 ± 2,9		100
Stamning, språk, tal m.m.	. ± .		. ± .		. ± .		. ± .		100
Synnedsättning/ blindhet	88,4 ± 8,5		76,9 ± 10,2		11,5 ± 7,2		11,6 ± 8,5		100
Annat	85,7 ± 5,8		66,5 ± 7,6		19,2 ± 6,2		14,3 ± 5,8		100

Tabell B31. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i arbetskraften efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent

Table B31. Persons with disabilities with a reduced ability to work in labour force by type of disability and labour force status, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Sysselsatta	I arbete	Frånvarande hela veckan	Arbetslösa	Totalt
Astma, allergi m.m.	89,9 ± 4,7	70,0 ± 6,4	19,9 ± 5,4	10,1 ± 4,7	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	74,3 ± 13,3	63,5 ± 14,7	10,8 ± 10,3	25,7 ± 13,3	100
Diabetes	84,8 ± 9,7	64,1 ± 12,3	20,6 ± 10,2	15,2 ± 9,7	100
Dyslexi	86,6 ± 7,4	74,1 ± 9,5	12,4 ± 7,1	13,4 ± 7,4	100
Dövhet	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	.
Epilepsi	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	.
Hjärt-kärlsjukdom	89,9 ± 7,9	66,6 ± 11,6	23,3 ± 10,4	10,1 ± 7,9	100
Hörselskada	84,3 ± 7,3	63,3 ± 8,7	21,0 ± 7,0	15,7 ± 7,3	100
Mag-tarmsjukdom	89,5 ± 6,6	67,1 ± 9,8	22,5 ± 8,6	10,5 ± 6,6	100
Lungsjukdom	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	.
Psoriasis	79,6 ± 13,1	62,9 ± 14,6	16,7 ± 10,9	20,4 ± 13,1	100
Psykisk funktionsnedsättning	80,7 ± 7,6	60,8 ± 8,8	20,0 ± 7,0	19,3 ± 7,6	100
Utvecklingsstörning	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	.
Rörelsenedsättning	88,1 ± 3,3	69,8 ± 4,3	18,3 ± 3,5	11,9 ± 3,3	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	.
Synnedsättning/ blindhet	86,4 ± 11,3	78,2 ± 12,7	8,2 ± 7,8	13,6 ± 11,3	100
Annat	84,9 ± 6,2	65,4 ± 8,0	19,5 ± 6,6	15,1 ± 6,2	100

Tabell B32. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent

Table B32. Persons with disabilities by type of disability and labour force status, 2013, percent

Funktionsnedsättning	I arbets- kraften		Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt
Astma, allergi m.m.	72,1 ±	4,3	14,6 ±	3,4	13,3 ±	3,5	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	50,9 ±	10,6	36,4 ±	10,6	12,7 ±	7,2	100
Diabetes	74,1 ±	6,9	13,0 ±	5,3	12,9 ±	5,7	100
Dyslexi	68,1 ±	7,8	27,4 ±	7,6	4,5 ±	3,6	100
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Hjärt-kärlsjukdom	61,3 ±	8,6	12,9 ±	6,1	25,7 ±	8,1	100
Hörselskada	77,8 ±	6,3	8,6 ±	4,1	13,6 ±	5,5	100
Mag-tarmsjukdom	57,9 ±	7,6	15,8 ±	5,9	26,3 ±	7,3	100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Psoriasis	83,7 ±	8,0	5,6 ±	4,9	10,7 ±	6,9	100
Psykisk funktionsnedsättning	41,4 ±	5,9	18,0 ±	5,0	40,6 ±	6,4	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Rörelsenedsättning	60,5 ±	3,7	9,8 ±	2,4	29,7 ±	3,6	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Synnedsättning/blindhet	76,8 ±	10,2	4,2 ±	4,2	19,0 ±	9,9	100
Annat	56,7 ±	6,8	11,4 ±	4,2	31,9 ±	6,8	100

Tabell B33. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus.**År 2013. Procent***Table B33. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and labour force status, 2013, percent*

Funktionsnedsättning	I arbetskraften		Ej i arbetskraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt
Astma, allergi m.m.	63,4 ±	6,0	14,3 ±	4,4	22,2 ±	5,5	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	47,3 ±	11,2	38,6 ±	11,4	14,1 ±	8,0	100
Diabetes	55,6 ±	10,8	20,2 ±	9,2	24,1 ±	10,1	100
Dyslexi	64,3 ±	9,7	29,1 ±	9,4	6,6 ±	5,2	100
Dövhet	100
Epilepsi	100
Hjärt-kärlsjukdom	52,9 ±	9,9	14,0 ±	7,3	33,1 ±	9,8	100
Hörselskada	69,8 ±	8,3	10,3 ±	5,6	19,9 ±	7,7	100
Mag-tarmsjukdom	50,8 ±	8,5	16,6 ±	6,6	32,6 ±	8,6	100
Lungsjukdom	100
Psoriasis	73,3 ±	12,6	8,3 ±	7,9	18,4 ±	11,3	100
Psykisk funktionsnedsättning	40,1 ±	6,1	17,0 ±	5,2	43,0 ±	6,7	100
Utvecklingsstörning	100
Rörelsenedsättning	58,4 ±	3,9	9,7 ±	2,5	31,9 ±	3,9	100
Stamning, språk, tal m.m.	100
Synnedsättning/blindhet	70,3 ±	12,7	.	.	25,0 ±	12,4	100
Annat	56,4 ±	7,1	10,2 ±	4,2	33,5 ±	7,2	100

Tabell B34. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent
Table B34. Women in labour force with disability by type of disability and labour force status, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Sysse- satta		I arbete		Frånvarande hela veckan		Arbets- lösa		Totalt
Astma, allergi m.m.	87,1 ±	5,4	68,4 ±	6,7	18,7 ±	5,3	12,9 ±	5,4	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Diabetes	93,0 ±	6,8	75,9 ±	10,5	17,1 ±	9,0	7,0 ±	6,8	100
Dyslexi	83,6 ±	9,5	71,3 ±	11,5	12,3 ±	8,2	16,4 ±	9,5	100
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Hjärt-kärlsjukdom	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Hörselskada	86,6 ±	9,3	72,1 ±	10,8	14,5 ±	7,6	13,4 ±	9,3	100
Mag-tarmsjukdom	93,7 ±	5,6	67,9 ±	10,8	25,8 ±	10,1	6,3 ±	5,6	100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Psoriasis	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Psykisk funktions- nedsättning	80,8 ±	9,4	61,0 ±	10,9	19,7 ±	8,6	19,2 ±	9,4	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Rörelsenedsättning	89,1 ±	4,2	68,9 ±	5,8	20,3 ±	4,9	10,9 ±	4,2	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Synnedsättning/ blindhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Annat	88,6 ±	6,6	69,8 ±	9,7	18,8 ±	8,3	11,4 ±	6,6	100

Tabell B35. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent

Table B35. Women in labour force with disability with a reduced ability to work by type of disability and labour force status, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Sysselsatta	I arbete	Frånvarande hela veckan	Arbetslösa	Totalt
Astma, allergi m.m.	87,4 ± 6,7	64,3 ± 8,9	23,0 ± 7,6	12,6 ± 6,7	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Diabetes	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Dyslexi	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Dövhet	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Epilepsi	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Hjärt-kärlsjukdom	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Hörselskada	80,9 ± 13,8	58,3 ± 14,9	22,6 ± 11,8	19,1 ± 13,8	100
Mag-tarmsjukdom	91,9 ± 7,5	63,6 ± 13,3	28,3 ± 12,4	8,1 ± 7,5	100
Lungsjukdom	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Psoriasis	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Psykisk funktionsnedsättning	79,8 ± 10,1	59,2 ± 11,5	20,7 ± 9,2	20,2 ± 10,1	100
Utvecklingsstörning	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Rörelsenedsättning	88,4 ± 4,6	68,3 ± 6,2	20,0 ± 5,2	11,6 ± 4,6	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Synnedsättning/blindhet	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Annat	88,2 ± 6,9	68,8 ± 10,0	19,5 ± 8,6	11,8 ± 6,9	100

Tabell B36. Kvinnor med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent

Table B36. Women with disability by type of disability and labour force status, 2013, percent

Funktionsnedsättning	I arbetskraften		Ej i arbetskraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt
Astma, allergi m.m.	71,4 ±	5,9	2,8 ±	2,2	25,8 ±	5,8	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Diabetes	65,4 ±	11,3	. ±	.	29,8 ±	11,1	100
Dyslexi	71,5 ±	11,3	. ±	.	23,4 ±	10,8	100
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Hjärt-kärlsjukdom	54,6 ±	13,7	. ±	.	40,7 ±	13,7	100
Hörselskada	72,7 ±	10,7	. ±	.	25,5 ±	10,5	100
Mag-tarmsjukdom	58,2 ±	10,3	. ±	.	38,3 ±	10,3	100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Psoriasis	74,9 ±	13,9	. ±	.	23,0 ±	13,7	100
Psykisk funktionsnedsättning	40,1 ±	7,6	3,1 ±	2,7	56,8 ±	7,8	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Rörelsenedsättning	54,6 ±	5,2	1,9 ±	1,5	43,5 ±	5,2	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Synnedsättning/blindhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Annat	54,4 ±	9,1	3,4 ±	3,2	42,2 ±	9,2	100

Tabell B37. Kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus.

År 2013. Procent

Table B37. Women with disability with a reduced ability to work by type of disability and labour force status, 2013, percent

Funktionsnedsättning	I arbetskraften		Ej i arbetskraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt
Astma, allergi m.m.	63,5 ±	7,8	3,1 ±	2,8	33,4 ±	7,7	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Diabetes	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Dyslexi	67,1 ±	13,5	. ±	.	26,1 ±	12,9	100
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Hjärt-kärlsjukdom	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Hörselskada	62,4 ±	13,6	. ±	.	35,1 ±	13,5	100
Mag-tarmsjukdom	50,4 ±	11,2	. ±	.	45,4 ±	11,4	100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Psoriasis	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Psykisk funktionsnedsättning	39,0 ±	7,8	3,4 ±	2,9	57,6 ±	8,0	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Rörelsenedsättning	52,9 ±	5,3	2,0 ±	1,6	45,1 ±	5,4	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Synnedsättning/blindhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Annat	54,8 ±	9,4	. ±	.	42,0 ±	9,5	100

Tabell B38. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent
Table B38. Men in labour force with disability by type of disability and labour force status, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Sysse- satta		I arbete		Frånvarande hela veckan		Arbets- lösa		Totalt
Astma, allergi m.m.	89,1 ±	5,4	77,6 ±	6,5	11,5 ±	4,4	10,9 ±	5,4	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Diabetes	91,0 ±	5,7	82,0 ±	7,7	9,0 ±	5,7	9,0 ±	5,7	100
Dyslexi	85,2 ±	8,7	73,6 ±	10,6	11,6 ±	7,3	14,8 ±	8,7	100
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Hjärt-kärlsjukdom	90,5 ±	7,5	75,6 ±	10,7	14,9 ±	8,9	9,5 ±	7,5	100
Hörselskada	91,4 ±	5,4	75,8 ±	7,5	15,7 ±	6,1	8,6 ±	5,4	100
Mag-tarmsjukdom	88,2 ±	9,0	70,6 ±	11,9	17,6 ±	9,7	11,8 ±	9,0	100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Psoriasis	90,3 ±	8,1	81,9 ±	10,2	8,4 ±	7,2	9,7 ±	8,1	100
Psykisk funktions- nedsättning	79,0 ±	11,8	61,7 ±	13,0	17,3 ±	9,3	21,0 ±	11,8	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Rörelsenedsättning	89,6 ±	4,0	74,7 ±	5,3	15,0 ±	4,2	10,4 ±	4,0	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Synnedsättning/ blindhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Annat	82,2 ±	9,8	62,5 ±	11,7	19,7 ±	9,4	17,8 ±	9,8	100

Tabell B39. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent

Table B39. Men in labour force with disability with a reduced ability to work by type of disability and labour force status, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Sysselsatta	I arbete	Frånvarande hela veckan	Arbetslösa	Totalt
Astma, allergi m.m.	93,4 ± 5,9	78,1 ± 8,9	15,3 ± 7,4	6,6 ± 5,9	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Diabetes	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Dyslexi	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Dövhet	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Epilepsi	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Hjärt-kärlsjukdom	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Hörselskada	86,3 ± 8,4	66,1 ± 10,6	20,1 ± 8,7	13,7 ± 8,4	100
Mag-tarmsjukdom	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Lungsjukdom	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Psoriasis	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Psykisk funktionsnedsättning	82,2 ± 11,6	63,3 ± 13,7	18,9 ± 10,5	17,8 ± 11,6	100
Utvecklingsstörning	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Rörelsenedsättning	87,9 ± 4,6	71,3 ± 6,0	16,6 ± 4,7	12,1 ± 4,6	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Synnedsättning/blindhet	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	100
Annat	80,6 ± 11,1	61,0 ± 12,9	19,6 ± 10,3	19,4 ± 11,1	100

Tabell B40. Män med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent

Table B40. Men with disability by type of disability and labour force status, 2013, percent

Funktionsnedsättning	I arbets- kraften		Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt
Astma, allergi m.m.	73,0 ±	6,5	6,2 ±	3,5	20,8 ±	6,1	100
Neuropsykiatrisk funktions- nedsättning	46,7 ±	13,7	11,3 ±	9,4	42,0 ±	14,1	100
Diabetes	81,0 ±	8,2	4,2 ±	3,7	14,7 ±	7,7	100
Dyslexi	65,1 ±	10,7	7,2 ±	5,7	27,7 ±	10,4	100
Dövhet	100
Epilepsi	100
Hjärt-kärlsjukdom	65,9 ±	10,9	.	.	28,7 ±	10,6	100
Hörselskada	81,1 ±	7,7	.	.	17,5 ±	7,6	100
Mag-tarmsjukdom	57,6 ±	11,3	.	.	37,8 ±	11,4	100
Lungsjukdom	100
Psoriasis	91,8 ±	7,3	100
Psykisk funktionsnedsättning	43,4 ±	9,6	6,3 ±	5,0	50,3 ±	10,0	100
Utvecklingsstörning	100
Rörelsenedsättning	67,3 ±	5,5	2,4 ±	1,8	30,3 ±	5,4	100
Stamning, språk, tal m.m.	100
Synnedsättning/blindhet	84,2 ±	11,9	.	.	15,8 ±	11,9	100
Annat	59,8 ±	10,2	.	.	36,6 ±	10,2	100

Tabell B41. Män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och arbetskraftsstatus. År 2013. Procent

Table B41. Men with disability with a reduced ability to work by type of disability and labour force status, 2013, percent

Funktionsnedsättning	I arbets- kraften		Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt
Astma, allergi m.m.	63,4 ±	9,6	4,4 ±	3,8	32,2 ±	9,5	100
Neuropsykiatrisk funktions- nedsättning	43,5 ±	14,2	12,3 ±	10,2	44,1 ±	14,9	100
Diabetes	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Dyslexi	61,6 ±	13,8	8,2 ±	7,8	30,2 ±	13,5	100
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Hjärt-kärlsjukdom	54,9 ±	13,0	. ±	.	38,7 ±	13,0	100
Hörselskada	74,7 ±	10,4	. ±	.	23,2 ±	10,3	100
Mag-tarmsjukdom	51,2 ±	13,0	. ±	.	44,7 ±	13,2	100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Psoriasis	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Psykisk funktionsnedsättning	41,7 ±	10,1	5,0 ±	4,9	53,3 ±	10,6	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Rörelsenedsättning	65,0 ±	5,9	2,5 ±	2,0	32,5 ±	5,9	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Synnedsättning/blindhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.	100
Annat	58,6 ±	11,1	. ±	.	37,8 ±	11,1	100

Heltid eller deltid

Tabell B42. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid. År 2000–2013. Procent

Table B42. Employed persons with disabilities by full time/part time, 2000–2013, percent

År	Heltid 35– tim		Deltid 20–34 tim		Deltid 1–19 tim		Uppgift saknas		Totalt
2000	72,8 ±	1,3	21,1 ±	1,2	5,7 ±	0,7	0,4 ±	0,2	100
2002	72,2 ±	1,5	21,0 ±	1,3	6,6 ±	0,8	0,2 ±	0,1	100
2004	69,9 ±	1,5	23,2 ±	1,3	6,5 ±	0,8	0,4 ±	0,2	100
2006	65,7 ±	1,5	28,0 ±	1,4	6,2 ±	0,8	±		100
2008	64,9 ±	1,6	29,3 ±	1,5	5,7 ±	0,8	±		100
2013	66,6 ±	2,5	24,5 ±	2,3	6,7 ±	1,4	2,2 ±	0,8	100

Tabell B43. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid/deltid och kön. År 2013. Procent

Table B43. Employed persons in population by full time/part time and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Heltid 35– tim	62,0 ±	1,2	86,7 ±	0,8	*	74,9 ±	0,7
Deltid 20–34 tim	26,4 ±	1,1	8,2 ±	0,7	*	16,9 ±	0,6
Deltid 1–19 tim	6,6 ±	0,6	4,0 ±	0,5	*	5,2 ±	0,4
Uppgift saknas	5,0 ±	0,5	1,2 ±	0,3	*	3,0 ±	0,3
Totalt	100		100			100	

Anställd eller företagare**Tabell B44. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda/företagare. År 2000–2013. Procent**

Table B44. Employed persons with disabilities by employed/self-employed, 2000–2013, percent

År	Anställda		Företagare		Totalt
2000	90,6 ±	0,8	9,4 ±	0,8	100
2002	90,8 ±	0,9	9,2 ±	0,9	100
2004	90,6 ±	0,9	9,4 ±	0,9	100
2006	90,9 ±	0,9	9,1 ±	0,9	100
2008	91,0 ±	1,0	9,0 ±	0,9	100
2013	92,5 ±	1,4	7,5 ±	1,4	100

Tabell B45. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställd/företagare och kön. År 2013. Procent

Table B45. Employed persons in population by employed/self-employed and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Anställd	94,7 ±	0,5	86,8 ±	0,8	*	90,6 ±	0,5
Företagare	5,3 ±	0,5	13,2 ±	0,8	*	9,4 ±	0,5
Totalt	100		100			100	

Sektor

Tabell B46. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning och sysselsatta i befolkningen totalt efter sektor. År 2000–2013. Procent

Table B46. Employed persons with disabilities and Employed in population by sector of employment, 2000–2013, percent

År	Statlig	Kommunal	Landsting	Privat	Uppgift saknas	Totalt
2000	4,8 ± 0,6	22,9 ± 1,2	5,6 ± 0,7	66,7 ± 1,3		100
2002	4,6 ± 0,7	23,2 ± 1,4	5,2 ± 0,7	67,0 ± 1,5		100
2004	4,7 ± 0,7	24,3 ± 1,4	5,3 ± 0,7	65,7 ± 1,5		100
2006	5,2 ± 0,7	23,7 ± 1,4	5,8 ± 0,8	64,9 ± 1,5	0,4	100
2008	4,9 ± 0,7	23,8 ± 1,4	5,1 ± 0,7	65,2 ± 1,6	1,0	100
2013	4,4 ± 1,1	20,2 ± 2,1	6,1 ± 1,2	68,5 ± 2,4	0,9 ± 0,5	100

Tabell B47. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2013. Procent

Table B47. Employed persons with disabilities by sector of employment and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Totalt
Statlig	54,4 ± 12,6	12,6	45,6 ± 12,6	12,6		100
Kommunal	78,6 ± 4,7	4,7	21,4 ± 4,7	4,7	*	100
Landsting	82,7 ± 7,8	7,8	17,3 ± 7,8	7,8	*	100
Privat	34,8 ± 3,0	3,0	65,2 ± 3,0	3,0	*	100
Uppgift saknas	. ± .	.	. ± .	.	*	.

Tabell B48. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2013. Procent

Table B48. Employed persons with disabilities with a reduced ability to work by sector of employment and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Totalt
Statlig	. ± .	.	. ± .	.		100
Kommunal	76,6 ± 6,0	6,0	23,4 ± 6,0	6,0	*	100
Landsting	82,1 ± 10,1	10,1	17,9 ± 10,1	10,1	*	100
Privat	39,1 ± 4,1	4,1	60,9 ± 4,1	4,1	*	100
Uppgift saknas	. ± .	.	. ± .	.	*	100

Tabell B49. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter sektor och kön. År 2013. Procent*Table B49. Employed persons in population by sector of employment and sex, 2013, percent*

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Statlig	6,1 ±	0,6	5,1 ±	0,5	*	5,6 ±	0,4
Kommunal	27,4 ±	1,0	7,8 ±	0,6	*	17,2 ±	0,6
Landsting	9,1 ±	0,7	2,3 ±	0,3	*	5,5 ±	0,4
Privat	56,5 ±	1,1	83,1 ±	0,8	*	70,4 ±	0,6
Uppgift saknas	0,9 ±	0,3	1,8 ±	0,4	*	1,4 ±	0,2
Totalt	100		100			100	

Yrke

Tabell B50. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp. År 2006, 2008 och 2013. Procent

Table B50. Employed persons with disabilities by occupation, 2006, 2008 and 2013, percent

Yrkesgrupp	2006		2008		2013	
Ledningsarbete	3,4 ±	0,6	2,8 ±	0,5	3,6 ±	0,9
Teoretisk spec. kompetens	15,9 ±	1,2	15,6 ±	1,2	15,9 ±	2,0
Kortare högskoleutbildning	18,1 ±	1,2	18,0 ±	1,3	18,9 ±	2,1
Kontors och kundservice	9,2 ±	0,9	9,5 ±	1,0	6,7 ±	1,3
Service, omsorg, försäljning	21,3 ±	1,3	21,5 ±	1,4	21,9 ±	2,3
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	2,4 ±	0,5	2,3 ±	0,5	2,6 ±	0,8
Hantverk inom bygg och tillverkning	11,6 ±	1,0	12,1 ±	1,1	13,4 ±	1,8
Process och mask, transport	11,6 ±	1,0	12,2 ±	1,1	10,3 ±	1,6
Utan krav på yrkesutbildning	6,3 ±	0,8	5,8 ±	0,8	6,5 ±	1,4
Militärt arbete	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Uppgift saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Totalt	100		100		100	

Tabell B51. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp och kön. År 2013. Procent

Table B51. Employed persons in population by occupation and sex, 2013, percent

Yrkesgrupp	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Ledningsarbete	4,9 ±	0,5	7,3 ±	0,6	*	6,2 ±	0,4
Teoretisk spec. kompetens	21,6 ±	1,0	19,4 ±	0,9	*	20,5 ±	0,7
Kortare högskoleutbildning	22,9 ±	1,0	19,1 ±	0,9	*	20,9 ±	0,7
Kontors och kundservice	10,5 ±	0,8	3,8 ±	0,5	*	7,0 ±	0,4
Service, omsorg, försäljning	28,7 ±	1,1	10,0 ±	0,7	*	18,9 ±	0,7
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	1,0 ±	0,3	2,4 ±	0,4	*	1,7 ±	0,2
Hantverk inom bygg och tillverkning	1,4 ±	0,3	18,6 ±	0,9	*	10,4 ±	0,5
Process och mask, transport	2,9 ±	0,4	14,4 ±	0,8	*	8,9 ±	0,5
Utan krav på yrkesutbildning	5,9 ±	0,6	4,0 ±	0,5	*	4,9 ±	0,4
Militärt arbete	. ±	.	0,6 ±	0,2	*	0,3 ±	0,1
Uppgift saknas	0,2 ±	0,1	0,2 ±	0,1		0,2 ±	0,1
Totalt	100		100			100	

Fast eller tidsbegränsat anställda

Tabell B52. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2000–2013. Procent*Table B52. Employed persons with disabilities, by permanently/temporarily employed, 2000–2013, percent*

År	Fast anställd		Tidsbegränsat anställd		Totalt
2000	86,5 ±	1,0	13,5 ±	1,0	100
2002	85,0 ±	1,2	15,0 ±	1,2	100
2004	87,4 ±	1,1	12,6 ±	1,1	100
2006	85,0 ±	1,2	15,0 ±	1,2	100
2008	86,4 ±	1,2	13,6 ±	1,2	100
2013	85,4 ±	2,1	14,6 ±	2,1	100

Tabell B53. Anställda personer i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2013. Procent*Table B53. Employed persons in the population, by permanently/temporarily employed and sex, 2013, percent*

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Fast anställd	82,1 ±	1,0	86,3 ±	0,9	*	84,2 ±	0,7
Tidsbegränsat anställd	17,9 ±	1,0	13,7 ±	0,9	*	15,8 ±	0,7
Totalt	100		100			100	

Behov av anpassade arbetsförhållanden

Tabell B54. Behov för att kunna utföra sitt arbete på nuvarande arbetsplats bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2013. Procent

Table B54. Needs in order to carry out their job at present workplace among employed persons with disabilities with a reduced ability to work by sex, 2013, percent

		Kvinnor		Män		Samtliga		
Har du behov av personligt biträde?	ja	7,6 ±	2,6	3,1 ±	1,6	*	5,4 ±	1,6
	nej	91,7 ±	2,7	95,8 ±	1,9	*	93,8 ±	1,7
	vet ej	. ±	.	. ±	.		0,9 ±	0,7
Total		100		100			100	
Har du fått det?	ja	. ±	.	. ±	.	*	. ±	.
	nej	. ±	.	. ±	.	*	. ±	.
	vet ej	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Total		100		100			100	
Har du behov av personligt anpassade hjälpmedel?	ja	26,2 ±	4,2	26,2 ±	4,3		26,2 ±	3,0
	nej	72,7 ±	4,3	72,1 ±	4,4		72,4 ±	3,1
	vet ej	. ±	.	1,7 ±	1,4		1,4 ±	0,9
Total		100		100			100	
Har du fått det?	ja	81,2 ±	7,6	72,5 ±	8,9		76,9 ±	5,8
	nej	15,0 ±	6,7	24,6 ±	8,6		19,7 ±	5,5
	vet ej	. ±	.	. ±	.		3,4 ±	2,7
Total		100		100			100	
Har du behov av särskild lokalanpassning?	ja	15,3 ±	3,5	12,3 ±	3,2		13,8 ±	2,4
	nej	84,5 ±	3,5	86,2 ±	3,4		85,3 ±	2,4
	vet ej	. ±	.	1,4 ±	1,2		0,9 ±	0,7
Total		100		100			100	
Har du fått det?	ja	56,0 ±	12,3	66,8 ±	13,1		60,8 ±	9,0
	nej	37,7 ±	11,9	33,2 ±	13,1		35,7 ±	8,8
	vet ej	6,3 ±	6,2	. ±	.	*	. ±	.
Total		100		100			100	
Har du behov av anpassad arbetstid?	ja	42,0 ±	4,8	33,0 ±	4,6	*	37,6 ±	3,4
	nej	56,0 ±	4,8	64,7 ±	4,7	*	60,3 ±	3,4
	vet ej	2,0 ±	1,4	2,3 ±	1,5		2,1 ±	1,0
Total		100		100			100	
Har du fått det?	ja	83,9 ±	5,5	71,4 ±	8,1	*	78,4 ±	4,7
	nej	13,9 ±	5,1	28,6 ±	8,1	*	20,3 ±	4,6
	vet ej	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Total		100		100			100	

Tabell B54 (forts.) Behov för att kunna utföra sitt arbete på nuvarande arbetsplats bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2013. Procent

Table B54.cont. Needs in order to carry out their job at present workplace among employed persons with disabilities with a reduced ability to work by sex, 2013, percent

		Kvinnor		Män		Samtliga	
Har du behov av anpassat arbetstempo?	ja	46,9 ±	4,9	40,1 ±	4,8	43,5 ±	3,4
	nej	52,2 ±	4,9	57,5 ±	4,9	54,8 ±	3,4
	vet ej	. ±	.	2,4 ±	1,5	1,6 ±	0,9
Total		100		100		100	
Har du fått det?	ja	72,2 ±	6,3	67,5 ±	7,3	70,0 ±	4,8
	nej	25,0 ±	6,1	31,7 ±	7,2	28,1 ±	4,7
	vet ej	2,8 ±	2,6	. ±	.	1,9 ±	1,6
Total		100		100		100	
Har du behov av anpassade arbetsuppgifter?	ja	41,4 ±	4,8	42,1 ±	4,8	41,8 ±	3,4
	nej	58,2 ±	4,8	56,0 ±	4,9	57,1 ±	3,4
	vet ej	. ±	.	1,9 ±	1,4	1,1 ±	0,8
Total		100		100		100	
Har du fått det?	ja	75,2 ±	6,3	73,0 ±	6,8	74,1 ±	4,6
	nej	22,1 ±	5,9	26,3 ±	6,7	24,2 ±	4,5
	vet ej	. ±	.	. ±	.	1,7 ±	1,6
Total		100		100		100	
Har du behov av anpassad transport (färdtjänst eller dyl) till eller från arbetsplatsen?	ja	2,2 ±	1,4	1,6 ±	1,2	1,9 ±	0,9
	nej	97,5 ±	1,5	96,7 ±	1,8	97,1 ±	1,2
	vet ej	. ±	.	1,8 ±	1,4	1,0 ±	0,7
Total		100		100		100	
Har du fått det?	ja	. ±	.	. ±	.	. ±	.
	nej	. ±	.	. ±	.	. ±	.
	vet ej	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Total		100		100		100	
Har du behov av något annat än det jag nu räknat upp, för att du ska kunna utföra ditt arbete på din nuvarande arbetsplats?	ja	16,1 ±	3,6	14,4 ±	3,3	15,3 ±	2,4
	nej	81,7 ±	3,8	83,2 ±	3,6	82,5 ±	2,6
	vet ej	2,2 ±	1,4	2,4 ±	1,6	2,3 ±	1,1
Total		100		100		100	
Har du fått det?	ja	61,1 ±	11,6	59,2 ±	12,2	60,2 ±	8,4
	nej	38,9 ±	11,6	37,8 ±	12,1	38,4 ±	8,4
	vet ej	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Total		100		100		100	

Tabell B55. Bedömning av behov för att kunna utföra ett arbete bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2013. Procent

Table B55. Assessments of needs in order to perform work among not employed persons with disabilities with a reduced ability to work by sex, 2013, percent

		Kvinnor		Män		Samtliga	
Skulle kunna utföra ett arbete om man fick:							
Personligt biträde	Ja	12,4 ±	4,3	15,0 ±	5,4	13,5 ±	3,4
Personligt anpassade hjälpmedel	Ja	20,6 ±	5,0	19,4 ±	5,7	20,1 ±	3,8
Särskild lokalanpassning	Ja	14,2 ±	4,4	14,3 ±	5,0	14,2 ±	3,3
Anpassad arbetstid	Ja	34,7 ±	6,1	32,5 ±	6,9	33,8 ±	4,5
Anpassat arbetstempo	Ja	40,0 ±	6,2	38,4 ±	7,1	39,3 ±	4,7
Anpassade arbetsuppgifter	Ja	43,5 ±	6,3	47,1 ±	7,3	45,1 ±	4,8
Särskilt anpassad transport (färdtjänst eller dyl) till eller från arbetsplatsen	Ja	8,0 ±	3,5	7,1 ±	3,7	7,6 ±	2,5
Något annat än det som uppräknats ovan	Ja	7,8 ±	3,2	16,3 ±	5,7	*	11,4 ± 3,1

Diskriminering

Tabell B56. Andel som har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning efter kön. År 2013. Procent

Table B56. Share among persons with disabilities who answered yes to at least one of the questions on discrimination, by sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Med funktionsnedsättning totalt	26,6 ±	2,9	20,8 ±	2,7	*	23,7 ±	2,0
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	32,7 ±	3,7	28,9 ±	3,8		31,0 ±	2,6
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	9,1 ±	3,4	5,8 ±	2,7		7,2 ±	2,1
Ålder							
16–29 år	23,1 ±	6,5	19,8 ±	5,9		21,4 ±	4,4
30–49 år	28,7 ±	4,8	21,9 ±	4,6	*	25,3 ±	3,3
50–64 år	26,6 ±	4,5	20,3 ±	4,1	*	23,6 ±	3,1
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	20,8 ±	6,7	18,6 ±	5,6		19,6 ±	4,3
Gymnasial utbildning	30,8 ±	4,5	22,5 ±	3,9	*	26,5 ±	3,0
Eftergymnasial utbildning	24,4 ±	4,7	20,0 ±	5,3		22,6 ±	3,5
Inrikes/utrikes födda							
Inrikes födda	26,8 ±	3,1	19,0 ±	2,7	*	22,9 ±	2,1
Utrikes födda	25,8 ±	8,9	30,5 ±	9,2		28,3 ±	6,4

Tillsättning av jobb

Tabell B57. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

Table B57. Discrimination of persons with disabilities in job appointments, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	7,2 ±	1,3	38,4 ±	2,2	3,2 ±	0,8	51,2 ±	2,3	100
med nedsatt arbetsförmåga	9,4 ±	1,7	30,1 ±	2,6	3,9 ±	1,1	56,6 ±	2,8	100
utan nedsatt arbetsförmåga	2,2 ±	1,2	57,4 ±	3,9	1,7 ±	1,2	38,7 ±	3,8	100
Kön									
Kvinnor	6,7 ±	1,7	36,5 ±	3,1	2,9 ±	1,1	53,8 ±	3,2	100
Män	7,6 ±	1,9	40,3 ±	3,2	3,6 ±	1,3	48,5 ±	3,2	100
Ålder									
16–29 år	9,0 ±	3,1	64,9 ±	5,0	4,8 ±	2,1	21,3 ±	4,2	100
30–49 år	7,5 ±	2,1	43,3 ±	3,7	2,6 ±	1,2	46,5 ±	3,8	100
50–64 år	5,9 ±	1,7	19,3 ±	2,7	2,9 ±	1,3	72,0 ±	3,2	100
Utbildning									
Förgymnasial utbildning	5,4 ±	2,5	32,8 ±	5,1	4,0 ±	2,1	57,7 ±	5,3	100
Gymnasial utbildning	8,2 ±	1,9	35,7 ±	3,1	2,6 ±	1,1	53,5 ±	3,2	100
Eftergymnasial utbildning	6,8 ±	2,1	48,1 ±	4,3	3,7 ±	1,6	41,4 ±	4,2	100
Inrikes/utrikes födda									
Inrikes födda	6,9 ±	1,3	38,8 ±	2,3	3,0 ±	0,8	51,2 ±	2,4	100
Utrikes födda	8,7 ±	4,0	36,0 ±	6,9	4,3 ±	2,8	50,9 ±	7,2	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat och de som ej sökt något jobb de senaste fem åren.

Tabell B58. Andel som svarat ja på fråga om diskriminering vid tillsättning av jobb bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent

Table B58. Share of persons with disabilities who answered yes to question on discrimination in job appointments, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Med funktionsnedsättning totalt	6,7 ±	1,7	7,6 ±	1,9		7,2 ±	1,3
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	8,1 ±	2,1	10,9 ±	2,7		9,4 ±	1,7
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	2,9 ±	2,0	1,7 ±	1,5		2,2 ±	1,2
Ålder							
16–29 år	8,9 ±	4,4	9,1 ±	4,3		9,0 ±	3,1
30–49 år	6,4 ±	2,5	8,6 ±	3,3		7,5 ±	2,1
50–64 år	5,9 ±	2,4	5,8 ±	2,5		5,9 ±	1,7
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	4,5 ±	3,4	6,2 ±	3,6		5,4 ±	2,5
Gymnasial utbildning	8,1 ±	2,6	8,3 ±	2,8		8,2 ±	1,9
Eftergymnasial utbildning	6,1 ±	2,6	7,8 ±	3,5		6,8 ±	2,1
Inrikes/utrikes födda							
Inrikes födda	6,8 ±	1,8	7,0 ±	1,9		6,9 ±	1,3
Utrikes födda	6,0 ±	4,6	11,1 ±	6,4		8,7 ±	4,0

Avancemang

Tabell B59. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

Table B59. Discrimination of persons with disabilities in job promotions, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	1,7 ±	0,6	19,0 ±	1,7	1,4 ±	0,6	77,9 ±	1,8	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	2,2 ±	0,9	13,0 ±	1,8	1,7 ±	0,8	83,0 ±	2,1	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	0,6 ±	0,5	32,6 ±	3,7	. ±	.	66,2 ±	3,8	100
Kön									
Kvinnor	1,6 ±	0,8	15,8 ±	2,3	0,7 ±	0,5	81,9 ±	2,4	100
Män	1,9 ±	0,9	22,2 ±	2,6	2,1 ±	1,0	73,9 ±	2,8	100
Ålder									
16–29 år	. ±	.	19,2 ±	3,9	1,6 ±	1,5	78,5 ±	4,2	100
30–49 år	2,1 ±	1,1	26,6 ±	3,2	1,7 ±	1,0	69,5 ±	3,3	100
50–64 år	1,9 ±	1,0	11,7 ±	2,2	1,0 ±	0,7	85,3 ±	2,4	100
Utbildning									
Förgymnasial utbildning	. ±	.	7,8 ±	2,8	1,7 ±	1,5	89,6 ±	3,2	100
Gymnasial utbildning	2,1 ±	1,0	16,2 ±	2,3	1,5 ±	0,9	80,2 ±	2,5	100
Eftergymnasial utbildning	1,8 ±	1,1	32,4 ±	3,9	1,0 ±	0,8	64,8 ±	4,0	100
Inrikes/utrikes födda									
Inrikes födda	1,4 ±	0,5	19,5 ±	1,8	1,3 ±	0,6	77,8 ±	1,9	100
Utrikes födda	3,7 ±	2,9	16,0 ±	5,0	1,9 ±	1,9	78,5 ±	5,7	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat, de som ej sökt någon högre tjänst de senaste fem åren och de som aldrig har arbetat.

**Tabell B60. Andel som svarat ja på fråga om diskriminering vid avance-
mang bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan
nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda
och kön. År 2013. Procent**

*Table B60. Share of persons with disabilities who answered yes to question
on discrimination in job promotions, by with/without reduced ability to work,
age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent*

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Med funktionsned- sättning totalt	1,6 ±	0,8	1,9 ±	0,9		1,7 ±	0,6
med nedsatt arbets- förmåga	1,9 ±	1,1	2,6 ±	1,4		2,2 ±	0,9
utan nedsatt arbets- förmåga	. ±	.	. ±	.		0,6 ±	0,5
Ålder							
16–29 år	. ±	.	. ±	.		. ±	.
30–49 år	1,0 ±	0,9	3,2 ±	2,1		2,1 ±	1,1
50–64 år	2,4 ±	1,5	1,4 ±	1,3		1,9 ±	1,0
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Gymnasial utbildning	1,8 ±	1,2	2,3 ±	1,5		2,1 ±	1,0
Eftergymnasial utbildning	1,7 ±	1,5	1,9 ±	1,7		1,8 ±	1,1
Inrikes/utrikes födda							
Inrikes födda	1,4 ±	0,8	1,4 ±	0,7		1,4 ±	0,5
Utrikes födda	. ±	.	4,6 ±	4,5		3,7 ±	2,9

Lönesättning

Tabell B61. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

Table B61. Discrimination of persons with disabilities in salary negotiations, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	4,4 ±	0,9	77,2 ±	2,1	6,5 ±	1,2	11,9 ±	1,7	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	5,9 ±	1,3	71,2 ±	2,7	8,8 ±	1,7	14,0 ±	2,2	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	. ±	.	90,8 ±	2,6	1,3 ±	0,9	7,1 ±	2,3	100
Kön									
Kvinnor	4,9 ±	1,4	74,8 ±	3,0	8,0 ±	1,8	12,3 ±	2,4	100
Män	3,8 ±	1,2	79,5 ±	2,9	5,0 ±	1,6	11,6 ±	2,4	100
Ålder									
16–29 år	1,8 ±	1,3	79,8 ±	4,2	4,0 ±	2,1	14,5 ±	3,7	100
30–49 år	4,5 ±	1,6	79,8 ±	3,3	6,1 ±	1,9	9,6 ±	2,6	100
50–64 år	5,7 ±	1,6	73,3 ±	3,4	8,3 ±	2,1	12,7 ±	2,8	100
Utbildning									
Förgymnasial utbildning	2,0 ±	1,3	69,9 ±	5,2	4,3 ±	2,4	23,8 ±	4,9	100
Gymnasial utbildning	4,8 ±	1,4	77,6 ±	2,9	7,3 ±	1,9	10,3 ±	2,3	100
Eftergymnasial utbildning	5,5 ±	1,9	82,8 ±	3,4	6,7 ±	2,1	5,0 ±	2,4	100
Inrikes/utrikes födda									
Inrikes födda	4,0 ±	0,9	78,0 ±	2,1	6,0 ±	1,2	12,0 ±	1,8	100
Utrikes födda	6,7 ±	3,4	72,5 ±	6,7	9,3 ±	4,6	11,5 ±	4,9	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Tabell B62. Andel som svarat ja på fråga om diskriminering vid lönesättning bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent

Table B62. Share of persons with disabilities who answered yes to question on discrimination in salary negotiations, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Med funktionsnedsättning totalt	4,9 ±	1,4	3,8 ±	1,2		4,4 ±	0,9
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	6,2 ±	1,8	5,6 ±	1,8		5,9 ±	1,3
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Ålder							
16–29 år	. ±	.	2,6 ±	2,1		1,8 ±	1,3
30–49 år	5,1 ±	2,3	3,8 ±	2,1		4,5 ±	1,6
50–64 år	6,8 ±	2,5	4,6 ±	2,0		5,7 ±	1,6
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	3,0 ±	2,5	. ±	.		2,0 ±	1,3
Gymnasial utbildning	5,4 ±	2,1	4,2 ±	1,8		4,8 ±	1,4
Eftergymnasial utbildning	5,4 ±	2,5	5,7 ±	3,1		5,5 ±	1,9
Inrikes/utrikes födda							
Inrikes födda	4,6 ±	1,4	3,3 ±	1,2		4,0 ±	0,9
Utrikes födda	6,6 ±	4,8	6,8 ±	4,7		6,7 ±	3,4

Utbildning

Tabell B63. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

Table B63. Discrimination of persons with disabilities in opportunity for education/training, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	4,4 ±	0,9	66,0 ±	2,3	0,5 ±	0,4	29,0 ±	2,2	100
med nedsatt arbetsförmåga	5,8 ±	1,2	58,0 ±	2,9	0,8 ±	0,5	35,4 ±	2,8	100
utan nedsatt arbetsförmåga	1,2 ±	0,9	84,4 ±	3,2	. ±	.	14,4 ±	3,1	100
Kön									
Kvinnor	4,9 ±	1,3	64,5 ±	3,3	. ±	.	30,3 ±	3,2	100
Män	3,9 ±	1,2	67,6 ±	3,2	0,7 ±	0,5	27,8 ±	3,1	100
Ålder									
16–29 år	3,5 ±	1,9	66,2 ±	5,0	. ±	.	30,1 ±	4,9	100
30–49 år	4,6 ±	1,5	72,7 ±	3,6	0,9 ±	0,8	21,8 ±	3,4	100
50–64 år	4,7 ±	1,4	59,7 ±	3,7	. ±	.	35,2 ±	3,6	100
Utbildning									
Förgymnasial utbildning	2,2 ±	1,4	50,3 ±	5,5	. ±	.	46,7 ±	5,5	100
Gymnasial utbildning	4,3 ±	1,3	66,9 ±	3,2	0,5 ±	0,5	28,3 ±	3,1	100
Eftergymnasial utbildning	6,4 ±	2,1	77,2 ±	3,9	. ±	.	16,1 ±	3,6	100
Inrikes/utrikes födda									
Inrikes födda	4,4 ±	1,0	67,2 ±	2,4	0,4 ±	0,3	27,9 ±	2,3	100
Utrikes födda	4,1 ±	2,6	59,4 ±	7,2	. ±	.	35,4 ±	7,2	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat och de som inte haft någon aktuell utbildning som anordnats de senaste fem åren.

Tabell B64. Andel som svarat ja på fråga om diskriminering vid utbildningstillfälle bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent

Table B64. Share of persons with disabilities who answered yes to question on discrimination in opportunity for education/training, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Med funktionsnedsättning totalt	4,9 ±	1,3	3,9 ±	1,2		4,4 ±	0,9
med nedsatt arbetsförmåga	6,3 ±	1,8	5,3 ±	1,8		5,8 ±	1,2
utan nedsatt arbetsförmåga	. ±	.	1,4 ±	1,3		1,2 ±	0,9
Ålder							
16–29 år	5,1 ±	3,3	. ±	.		3,5 ±	1,9
30–49 år	4,6 ±	2,1	4,7 ±	2,2		4,6 ±	1,5
50–64 år	5,1 ±	2,0	4,2 ±	2,0		4,7 ±	1,4
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	2,0 ±	1,9	2,3 ±	2,0		2,2 ±	1,4
Gymnasial utbildning	4,7 ±	2,0	3,8 ±	1,6		4,3 ±	1,3
Eftergymnasial utbildning	7,0 ±	2,7	5,6 ±	3,3		6,4 ±	2,1
Inrikes/utrikes födda							
Inrikes födda	5,3 ±	1,5	3,6 ±	1,2		4,4 ±	1,0
Utrikes födda	. ±	.	5,5 ±	4,2		4,1 ±	2,6

Uppsägning

Tabell B65. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

Table B65. Discrimination of persons with disabilities on termination by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/ without reduced ability to work, 2013, percent

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	5,1 ±	1,1	81,6 ±	2,0	1,5 ±	0,7	11,9 ±	1,7	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	7,3 ±	1,6	76,9 ±	2,6	1,9 ±	0,9	14,0 ±	2,2	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	. ±	.	92,2 ±	2,4	. ±	.	7,0 ±	2,3	100
Kön									
Kvinnor	5,3 ±	1,6	80,8 ±	2,9	1,7 ±	1,0	12,1 ±	2,4	100
Män	4,9 ±	1,5	82,3 ±	2,8	1,3 ±	0,9	11,6 ±	2,4	100
Ålder									
16–29 år	4,4 ±	2,1	80,6 ±	4,2	. ±	.	14,3 ±	3,7	100
30–49 år	5,6 ±	1,9	83,7 ±	3,1	1,1 ±	0,9	9,6 ±	2,6	100
50–64 år	5,1 ±	1,7	80,1 ±	3,3	2,2 ±	1,3	12,6 ±	2,8	100
Utbildning									
Förgymnasial utbildning	4,9 ±	2,4	69,6 ±	5,2	1,8 ±	1,7	23,6 ±	4,9	100
Gymnasial utbildning	6,2 ±	1,7	81,9 ±	2,8	1,6 ±	1,0	10,3 ±	2,3	100
Eftergymnasial utbildning	3,3 ±	1,7	90,8 ±	2,9	0,9 ±	0,8	5,0 ±	2,4	100
Inrikes/utrikes födda									
Inrikes födda	4,8 ±	1,1	82,2 ±	2,1	1,0 ±	0,5	11,9 ±	1,8	100
Utrikes födda	6,7 ±	3,7	77,6 ±	6,3	4,3 ±	3,3	11,5 ±	4,9	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Tabell B66. Andel som svarat ja på fråga om diskriminering genom uppsägning/ avsked bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent

Table B66. Share of persons with disabilities who answered yes to question on discrimination in termination, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Med funktionsnedsättning totalt	5,3 ±	1,6	4,9 ±	1,5		5,1 ±	1,1
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	7,1 ±	2,1	7,5 ±	2,3		7,3 ±	1,6
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Ålder							
16–29 år	3,6 ±	2,9	5,1 ±	3,1		4,4 ±	2,1
30–49 år	5,1 ±	2,5	6,0 ±	2,9		5,6 ±	1,9
50–64 år	6,5 ±	2,7	3,6 ±	1,9		5,1 ±	1,7
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	7,6 ±	4,6	2,7 ±	2,3		4,9 ±	2,4
Gymnasial utbildning	6,2 ±	2,4	6,3 ±	2,4		6,2 ±	1,7
Eftergymnasial utbildning	2,9 ±	2,1	3,9 ±	2,8		3,3 ±	1,7
Inrikes/utrikes födda							
Inrikes födda	5,1 ±	1,7	4,5 ±	1,5		4,8 ±	1,1
Utrikes födda	6,8 ±	5,1	6,6 ±	5,2		6,7 ±	3,7

Mobbning eller trakasserier

Tabell B67. Mobbing eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

Table B67. Bullying or harassment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/ foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	6,3 ±	1,1	80,7 ±	2,0	1,1 ±	0,6	11,9 ±	1,7	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	8,2 ±	1,5	76,3 ±	2,6	1,5 ±	0,8	14,0 ±	2,2	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	1,9 ±	1,2	90,9 ±	2,6	. ±	.	7,0 ±	2,3	100
Kön									
Kvinnor	8,0 ±	1,7	78,6 ±	2,9	1,2 ±	0,9	12,1 ±	2,4	100
Män	4,5 ±	1,4	82,9 ±	2,7	1,0 ±	0,7	11,6 ±	2,4	100
Ålder									
16–29 år	4,6 ±	2,1	80,1 ±	4,2	. ±	.	14,3 ±	3,7	100
30–49 år	7,5 ±	2,0	82,5 ±	3,1	. ±	.	9,6 ±	2,6	100
50–64 år	6,1 ±	1,7	79,4 ±	3,2	1,9 ±	1,2	12,6 ±	2,8	100
Utbildning									
Förgymnasial utbildning	3,9 ±	1,9	70,9 ±	5,1	1,6 ±	1,5	23,6 ±	4,9	100
Gymnasial utbildning	8,2 ±	1,8	80,4 ±	2,8	1,1 ±	0,8	10,3 ±	2,3	100
Eftergymnasial utbildning	4,6 ±	1,7	89,7 ±	2,9	. ±	.	5,0 ±	2,4	100
Inrikes/utrikes födda									
Inrikes födda	5,8 ±	1,1	81,2 ±	2,1	1,1 ±	0,6	11,9 ±	1,8	100
Utrikes födda	8,9 ±	4,2	78,4 ±	6,2	. ±	.	11,5 ±	4,9	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Tabell B68. Andel som svarat ja på fråga om diskriminering genom mobbning eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön.

År 2013. Procent

Table B68. Share of persons answering yes to question about bullying or harassment from superiors or colleagues among persons with disabilities, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Med funktionsnedsättning totalt	8,0 ±	1,7	4,5 ±	1,4	*	6,3 ±	1,1
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	9,8 ±	2,2	6,3 ±	2,0	*	8,2 ±	1,5
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	2,7 ±	1,9	. ±	.		1,9 ±	1,2
Ålder							
16–29 år	6,3 ±	3,4	3,0 ±	2,5		4,6 ±	2,1
30–49 år	8,8 ±	2,9	6,2 ±	2,7		7,5 ±	2,0
50–64 år	8,2 ±	2,8	3,8 ±	1,9	*	6,1 ±	1,7
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	5,3 ±	3,5	2,8 ±	2,0		3,9 ±	1,9
Gymnasial utbildning	11,4 ±	3,0	5,3 ±	2,1	*	8,2 ±	1,8
Eftergymnasial utbildning	4,7 ±	2,0	4,6 ±	2,9		±	1,7
Inrikes/utrikes födda							
Inrikes födda	7,7 ±	1,7	3,9 ±	1,3	*	5,8 ±	1,1
Utrikes födda	9,9 ±	6,3	8,0 ±	5,5		8,9 ±	4,2

Kränkningar

Tabell B69. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

Table B69. Offensive treatment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	7,0 ±	1,2	80,0 ±	2,0	1,1 ±	0,6	11,9 ±	1,7	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	9,0 ±	1,6	75,5 ±	2,6	1,5 ±	0,8	14,0 ±	2,2	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	2,5 ±	1,3	90,4 ±	2,6	. ±	.	7,0 ±	2,3	100
Kön									
Kvinnor	9,6 ±	1,9	77,2 ±	2,9	1,1 ±	0,8	12,1 ±	2,4	100
Män	4,5 ±	1,4	82,9 ±	2,7	1,0 ±	0,7	11,6 ±	2,4	100
Ålder									
16–29 år	6,2 ±	2,6	78,5 ±	4,4	. ±	.	14,3 ±	3,7	100
30–49 år	7,6 ±	2,0	82,6 ±	3,1	. ±	.	9,6 ±	2,6	100
50–64 år	7,0 ±	1,8	78,4 ±	3,2	2,0 ±	1,2	12,6 ±	2,8	100
Utbildning									
Förgymnasial utbildning	4,7 ±	2,3	70,2 ±	5,2	1,4 ±	1,3	23,6 ±	4,9	100
Gymnasial utbildning	9,0 ±	1,9	79,7 ±	2,8	1,0 ±	0,8	10,3 ±	2,3	100
Eftergymnasial utbildning	5,5 ±	1,8	88,9 ±	2,9	. ±	.	5,0 ±	2,4	100
Inrikes/utrikes födda									
Inrikes födda	6,4 ±	1,1	80,5 ±	2,1	1,1 ±	0,6	11,9 ±	1,8	100
Utrikes födda	10,5 ±	4,5	77,2 ±	6,3	. ±	.	11,5 ±	4,9	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Tabell B70. Andel som svarat ja på fråga om kränkning från chefer eller arbetskamrater bland personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent

Table B70. Share of persons with disabilities answering yes to question about offensive treatment from superiors or colleagues, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Med funktionsnedsättning totalt	9,6 ±	1,9	4,5 ±	1,4	*	7,0 ±	1,2
med nedsatt arbetsförmåga	11,4 ±	2,4	6,4 ±	2,1	*	9,0 ±	1,6
utan nedsatt arbetsförmåga	4,4 ±	2,5	. ±	.	*	2,5 ±	1,3
Ålder							
16–29 år	8,4 ±	4,1	4,1 ±	3,2		6,2 ±	2,6
30–49 år	9,4 ±	2,9	5,8 ±	2,7		7,6 ±	2,0
50–64 år	10,3 ±	3,0	3,5 ±	1,8	*	7,0 ±	1,8
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	5,8 ±	3,7	3,9 ±	3,0		4,7 ±	2,3
Gymnasial utbildning	13,2 ±	3,2	5,1 ±	2,1	*	9,0 ±	1,9
Eftergymnasial utbildning	6,5 ±	2,4	4,0 ±	2,7		5,5 ±	1,8
Inrikes/utrikes födda							
Inrikes födda	9,3 ±	1,9	3,5 ±	1,3	*	6,4 ±	1,1
Utrikes födda	11,4 ±	6,6	9,7 ±	6,1		10,5 ±	4,5

Negativa attityder

Tabell B71. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013. Procent

Table 71. Negative attitudes towards persons with disabilities from employer, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	11,6 ± 1,5	82,5 ± 1,9	5,7 ± 1,2	. ± .	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	14,9 ± 2,0	77,0 ± 2,5	7,9 ± 1,7	. ± .	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	4,0 ± 1,7	95,0 ± 1,8	0,6 ± 0,6	. ± .	100
Kön					
Kvinnor	13,6 ± 2,3	80,1 ± 2,8	6,0 ± 1,8	. ± .	100
Män	9,6 ± 2,1	84,9 ± 2,6	5,3 ± 1,7	. ± .	100
Ålder					
16–29 år	10,0 ± 3,2	85,2 ± 3,9	4,9 ± 2,4	. ± .	100
30–49 år	14,1 ± 2,7	81,7 ± 3,1	4,0 ± 1,7	. ± .	100
50–64 år	10,1 ± 2,2	81,8 ± 3,0	7,7 ± 2,3	. ± .	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	10,2 ± 3,2	80,3 ± 4,5	9,5 ± 3,6	. ± .	100
Gymnasial utbildning	13,0 ± 2,3	81,2 ± 2,7	5,2 ± 1,7	. ± .	100
Eftergymnasial utbildning	10,3 ± 2,5	86,5 ± 3,0	3,2 ± 1,7	. ± .	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	11,3 ± 1,6	83,0 ± 1,9	5,3 ± 1,3	. ± .	100
Utrikes födda	13,0 ± 4,9	79,3 ± 6,1	7,6 ± 4,3	. ± .	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Tabell B72. Andel som svarat ja på fråga om negativa attityder hos arbetsgivare bland personer med funktionsnedsättning efter med/ utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och kön. År 2013. Procent

Table B72. Share of persons with disabilities who answered yes on question about negative attitudes from employers, by with/ without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Med funktionsnedsättning totalt	13,6 ±	2,3	9,6 ±	2,1	*	11,6 ±	1,5
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	16,5 ±	2,9	13,0 ±	2,9		14,9 ±	2,0
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	5,1 ±	2,7	3,3 ±	2,2		4,0 ±	1,7
Ålder							
16–29 år	12,1 ±	5,1	8,0 ±	4,1		10,0 ±	3,2
30–49 år	16,0 ±	3,9	12,2 ±	3,8		14,1 ±	2,7
50–64 år	12,2 ±	3,3	7,9 ±	2,7		10,1 ±	2,2
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	10,6 ±	5,1	9,9 ±	4,1		10,2 ±	3,2
Gymnasial utbildning	15,7 ±	3,5	10,6 ±	3,1	*	13,0 ±	2,3
Eftergymnasial utbildning	12,5 ±	3,6	7,2 ±	3,4	*	10,3 ±	2,5
Inrikes/utrikes födda							
Inrikes födda	13,5 ±	2,4	9,1 ±	2,1	*	11,3 ±	1,6
Utrikes födda	14,3 ±	7,0	11,9 ±	6,8		13,0 ±	4,9

Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar

Tabell B73. Personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2013. Procent

Table B73. Persons with disabilities by with/without reduced ability to work, sex, age, educational level, Swedish/foreign born and reduced ability to perform everyday tasks, 2013, percent

	Ja, mycket		Ja, delvis		Nej, inte alls		Vet ej		Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	21,2 ±	2,0	40,9 ±	2,3	37,4 ±	2,2	0,5 ±	0,3	100
med nedsatt arbetsförmåga	29,5 ±	2,7	47,5 ±	2,9	22,5 ±	2,3	0,5 ±	0,4	100
utan nedsatt arbetsförmåga	2,2 ±	1,3	25,8 ±	3,6	71,4 ±	3,7	.	.	100
Kön									
Kvinnor	24,8 ±	3,0	44,9 ±	3,3	29,8 ±	3,0	.	.	100
Män	17,7 ±	2,7	36,9 ±	3,2	45,0 ±	3,2	0,5 ±	0,4	100
Ålder									
16–29 år	11,6 ±	3,5	45,6 ±	5,2	42,5 ±	5,1	.	.	100
30–49 år	19,3 ±	3,3	42,7 ±	3,7	37,6 ±	3,6	.	.	100
50–64 år	28,3 ±	3,5	36,6 ±	3,5	34,3 ±	3,3	0,8 ±	0,7	100
Utbildning									
Förgymnasial utbildning	24,3 ±	4,9	40,8 ±	5,4	34,4 ±	5,1	.	.	100
Gymnasial utbildning	23,6 ±	3,0	39,7 ±	3,2	35,9 ±	3,0	0,8 ±	0,6	100
Eftergymnasial utbildning	15,1 ±	3,4	42,9 ±	4,3	42,0 ±	4,2	.	.	100
Inrikes/utrikes födda									
Inrikes födda	20,1 ±	2,1	40,3 ±	2,4	39,1 ±	2,3	0,5 ±	0,4	100
Utrikes födda	27,8 ±	6,8	44,2 ±	7,1	27,5 ±	6,3	.	.	100

Frågan löd "Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?"

Tabell B74. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2013. Procent

Table B74. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by type of disability and sex, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Astma, allergi m.m.	29,3 ±	3,7	26,6 ±	4,1		28,1 ±	2,8
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	5,5 ±	2,0	8,4 ±	2,7		6,8 ±	1,6
Diabetes	7,2 ±	2,2	6,8 ±	2,2		7,0 ±	1,6
Dyslexi	5,9 ±	1,9	8,7 ±	2,7		7,2 ±	1,6
Dövhet	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Epilepsi	2,4 ±	1,3	1,1 ±	0,9		1,8 ±	0,8
Hjärt/kärlsjukdom	7,4 ±	2,2	11,4 ±	2,9	*	9,2 ±	1,8
Hörselskada	6,9 ±	2,0	13,2 ±	3,1	*	9,7 ±	1,8
Mag/tarmsjukdom	12,8 ±	2,8	14,0 ±	3,3		13,4 ±	2,1
Lungsjukdom	3,3 ±	1,7	3,8 ±	1,8		3,5 ±	1,2
Psoriasis	4,2 ±	1,6	5,4 ±	1,9		4,7 ±	1,3
Psykisk funktionsnedsättning	25,6 ±	3,8	18,1 ±	3,8	*	22,3 ±	2,7
Utvecklingsstörning	1,0 ±	0,9	. ±	.		0,7 ±	0,6
Rörelsenedsättning	55,5 ±	4,1	52,5 ±	4,6		54,2 ±	3,0
Stamning, språk, tal m.m.	1,4 ±	1,0	3,0 ±	1,6		2,1 ±	0,9
Synnedsättning/blindhet	4,4 ±	1,7	5,4 ±	2,0		4,9 ±	1,3
Annat	20,2 ±	3,4	18,0 ±	3,7		19,2 ±	2,5

Frågan löd "Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?"

Tabell B75. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter kön. År 2013. Procent
Table B75. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by sex and type of disability, 2013, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	58,5 ±	5,6	41,5 ±	5,6	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	45,8 ±	12,5	54,2 ±	12,5		100
Diabetes	57,4 ±	11,2	42,6 ±	11,2		100
Dyslexi	46,5 ±	11,6	53,5 ±	11,6		100
Dövhet	. ±	.	. ±	.		100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.	*	100
Hjärt-kärlsjukdom	45,5 ±	10,1	54,5 ±	10,1		100
Hörselskada	40,1 ±	9,3	59,9 ±	9,3	*	100
Mag-tarmsjukdom	54,0 ±	8,5	46,0 ±	8,5		100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.		100
Psoriasis	49,9 ±	13,6	50,1 ±	13,6		100
Psykisk funktionsnedsättning	64,4 ±	6,6	35,6 ±	6,6	*	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		100
Rörelsenedsättning	57,5 ±	3,9	42,5 ±	3,9	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.		100
Synnedsättning/blindhet	51,2 ±	13,7	48,8 ±	13,7		100
Annat	59,0 ±	7,1	41,0 ±	7,1	*	100
Personer med funktionsnedsättning totalt	56,2 ±	2,8	43,8 ±	2,8	*	100

Frågan löd "Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?"

Tabell B76. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2013. Procent*Table B76. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to perform everyday tasks, 2013, percent*

Funktionsnedsättning	Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar		Ej nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	64,9 ±	4,2	35,1 ±	4,2	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	70,7 ±	9,5	29,3 ±	9,5	*	100
Diabetes	42,9 ±	7,1	57,1 ±	7,1	*	100
Dyslexi	46,8 ±	7,8	53,2 ±	7,8		100
Dövhet	. ±	.	. ±	.	*	100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		100
Hjärt-kärlsjukdom	70,8 ±	7,1	29,2 ±	7,1	*	100
Hörselskada	50,0 ±	6,5	50,0 ±	6,5		100
Mag-tarmsjukdom	79,0 ±	5,7	21,0 ±	5,7	*	100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	*	100
Psoriasis	52,3 ±	9,5	47,7 ±	9,5		100
Psykisk funktionsnedsättning	81,1 ±	4,9	18,9 ±	4,9	*	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	*	100
Rörelsenedsättning	82,7 ±	2,7	17,3 ±	2,7	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	*	100
Synnedsättning/blindhet	64,6 ±	9,9	35,4 ±	9,9	*	100
Annat	87,3 ±	4,0	12,7 ±	4,0	*	100

Bilaga 6 – Antalsuppgifter

Antalsuppgifterna i tabellerna som följer visar dels hur många personer som svarat på undersökningen inom varje redovisningsgrupp (Tabell A) och dels antalet uppräknat till hela befolkningen (Tabell B).

Tabell 77A. Antal svarande efter bakgrund
Table 77A. Number of respondents by background

Båda könen	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	388	238	150	4 280	4 668
30–49 år	775	491	284	6 810	7 585
50–64 år	847	617	230	4 792	5 639
Totalt	2 010	1 346	664	15 882	17 892
Utbildning					
Grundskola	368	254	114	2 391	2 759
Gymnasieutbildning	1 038	713	325	6 821	7 859
Eftergymnasial utbildning	588	370	218	6 499	7 087
Utbildningskod saknas	16	9	7	171	187
Totalt	2 010	1 346	664	15 882	17 892
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	1 803	1 194	609	13 799	15 602
Utrikes födda	207	152	55	2 083	2 290
Totalt	2 010	1 346	664	15 882	17 892
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	1 583	982	601	13 981	15 564
<i>därav sysselsatta</i>	1 448	890	558	13 092	14 540
<i>därav anställda</i>	1 341	817	524	11 855	13 196
Ej i arbetskraften	427	364	63	1 901	2 328
Totalt	2 010	1 346	664	15 882	17 892

Tabell 77B. Antal personer efter bakgrund
Table 77B. Number of persons by background

Båda könen	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	219 000 ± 20 000	137 000 ± 17 000	81 000 ± 13 000	1 521 000 ± 20 000	1 740 000 ± 0
30–49 år	371 000 ± 25 000	242 000 ± 21 000	128 000 ± 15 000	2 155 000 ± 25 000	2 527 000 ± 0
50–64 år	397 000 ± 23 000	306 000 ± 22 000	90 000 ± 11 000	1 351 000 ± 23 000	1 748 000 ± 0
Totalt	987 000 ± 39 000	687 000 ± 34 000	300 000 ± 23 000	5 028 000 ± 39 000	6 016 000 ± 0
Utbildning					
Grundskola	202 000 ± 21 000	144 000 ± 18 000	58 000 ± 11 000	768 000 ± 27 000	970 000 ± 30 000
Gymnasieutbildning	499 000 ± 30 000	359 000 ± 26 000	139 000 ± 15 000	2 121 000 ± 42 000	2 620 000 ± 44 000
Eftergymnasial utbildning	277 000 ± 23 000	178 000 ± 19 000	98 000 ± 13 000	2 078 000 ± 41 000	2 355 000 ± 42 000
Utbildningskod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	61 000 ± 7 000	69 000 ± 7 000
Totalt	987 000 ± 39 000	687 000 ± 34 000	300 000 ± 23 000	5 028 000 ± 39 000	6 016 000 ± 0
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	841 000 ± 35 000	577 000 ± 30 000	264 000 ± 21 000	4 037 000 ± 37 000	4 879 000 ± 16 000
Utrikes födda	146 000 ± 19 000	110 000 ± 17 000	36 000 ± 10 000	990 000 ± 23 000	1 137 000 ± 16 000
Totalt	987 000 ± 39 000	687 000 ± 34 000	300 000 ± 23 000	5 028 000 ± 39 000	6 016 000 ± 0
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	681 000 ± 32 000	421 000 ± 26 000	260 000 ± 21 000	4 341 000 ± 41 000	5 023 000 ± 32 000
därav sysselsatta	612 000 ± 30 000	375 000 ± 24 000	236 000 ± 19 000	3 993 000 ± 40 000	4 605 000 ± 33 000
därav anställda	566 000 ± 29 000	343 000 ± 23 000	222 000 ± 19 000	3 604 000 ± 41 000	4 171 000 ± 37 000
Ej i arbetskraften	305 000 ± 26 000	265 000 ± 25 000	40 000 ± 10 000	687 000 ± 27 000	993 000 ± 32 000
Totalt	987 000 ± 39 000	687 000 ± 34 000	300 000 ± 23 000	5 028 000 ± 39 000	6 016 000 ± 0

Tabell 78A. Antal svarande kvinnor efter bakgrund
Table 78A. Number of responding women by background

Kvinnor	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	179	116	63	2 031	2 210
30–49 år	388	271	117	3 465	3 853
50–64 år	425	324	101	2 429	2 854
Totalt	992	711	281	7 925	8 917
Utbildning					
Grundskola	153	117	36	1 076	1 229
Gymnasi utbildning	487	357	130	3 138	3 625
Eftergymnasial utbildning	344	234	110	3 624	3 968
Utbildningskod saknas	8	3	5	87	95
Totalt	992	711	281	7 925	8 917
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	894	637	257	6 819	7 713
Utrikes födda	98	74	24	1 106	1 204
Totalt	992	711	281	7 925	8 917
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	753	497	256	6 876	7 629
<i>därav sysselsatta</i>	689	455	234	6 471	7 160
<i>därav anställda</i>	657	430	227	6 140	6 797
Ej i arbetskraften	239	214	25	1 049	1 288
Totalt	992	711	281	7 925	8 917

Tabell 78B. Antal kvinnor efter bakgrund
Table 78B. Number of women by background

Kvinnor	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	105 000 ± 14 000	70 000 ± 12 000	35 000 ± 8 000	742 000 ± 14 000	848 000 ± 0
30–49 år	183 000 ± 17 000	131 000 ± 15 000	52 000 ± 9 000	1 057 000 ± 17 000	1 241 000 ± 0
50–64 år	205 000 ± 17 000	165 000 ± 16 000	40 000 ± 8 000	664 000 ± 17 000	870 000 ± 0
Totalt	494 000 ± 28 000	367 000 ± 25 000	127 000 ± 15 000	2 464 000 ± 28 000	2 959 000 ± 0
Utbildning					
Grundskola	91 000 ± 14 000	70 000 ± 13 000	. ± .	349 000 ± 18 000	440 000 ± 21 000
Gymnasieutbildning	239 000 ± 21 000	184 000 ± 19 000	55 000 ± 9 000	956 000 ± 29 000	1 195 000 ± 31 000
Eftergymnasial utbildning	160 000 ± 17 000	110 000 ± 14 000	49 000 ± 9 000	1 128 000 ± 29 000	1 289 000 ± 30 000
Utbildningskod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	30 000 ± 4 000	34 000 ± 5 000
Totalt	494 000 ± 28 000	367 000 ± 25 000	127 000 ± 15 000	2 464 000 ± 28 000	2 959 000 ± 0
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	426 000 ± 25 000	314 000 ± 23 000	111 000 ± 13 000	1 950 000 ± 31 000	2 376 000 ± 22 000
Utrikes födda	68 000 ± 13 000	52 000 ± 12 000	. ± .	514 000 ± 22 000	582 000 ± 22 000
Totalt	494 000 ± 28 000	367 000 ± 25 000	127 000 ± 15 000	2 464 000 ± 28 000	2 959 000 ± 0
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	320 000 ± 22 000	211 000 ± 18 000	109 000 ± 13 000	2 071 000 ± 30 000	2 392 000 ± 26 000
därav sysselsatta	289 000 ± 21 000	190 000 ± 17 000	98 000 ± 12 000	1 913 000 ± 30 000	2 202 000 ± 27 000
därav anställda	275 000 ± 20 000	179 000 ± 17 000	96 000 ± 12 000	1 810 000 ± 31 000	2 086 000 ± 28 000
Ej i arbetskraften	173 000 ± 20 000	156 000 ± 19 000	. ± .	393 000 ± 21 000	567 000 ± 26 000
Totalt	494 000 ± 28 000	367 000 ± 25 000	127 000 ± 15 000	2 464 000 ± 28 000	2 959 000 ± 0

Tabell 79A. Antal svarande män efter bakgrund
Table 79A. Number of responding men by background

Män	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	209	122	87	2 249	2 458
30–49 år	387	220	167	3 345	3 732
50–64 år	422	293	129	2 363	2 785
Totalt	1 018	635	383	7 957	8 975
Utbildning					
Grundskola	215	137	78	1 315	1 530
Gymnasi utbildning	551	356	195	3 683	4 234
Eftergymnasial utbildning	244	136	108	2 875	3 119
Utbildningskod saknas	8	6	2	84	92
Totalt	1 018	635	383	7 957	8 975
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	909	557	352	6 980	7 889
Utrikes födda	109	78	31	977	1 086
Totalt	1 018	635	383	7 957	8 975
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	830	485	345	7 105	7 935
<i>därav sysselsatta</i>	759	435	324	6 621	7 380
<i>därav anställda</i>	684	387	297	5 715	6 399
Ej i arbetskraften	188	150	38	852	1 040
Totalt	1 018	635	383	7 957	8 975

Tabell 79B. Antal män efter bakgrund
Table 79B. Number of men by background

Kvinnor	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	113 000 ± 14 000	67 000 ± 12 000	46 000 ± 9 000	778 000 ± 14 000	892 000 ± 0
30–49 år	187 000 ± 17 000	110 000 ± 14 000	76 000 ± 11 000	1 098 000 ± 17 000	1 285 000 ± 0
50–64 år	191 000 ± 16 000	141 000 ± 15 000	50 000 ± 8 000	686 000 ± 16 000	878 000 ± 0
Totalt	493 000 ± 28 000	319 000 ± 24 000	173 000 ± 17 000	2 563 000 ± 28 000	3 056 000 ± 0
Utbildning					
Grundskola	111 000 ± 15 000	73 000 ± 12 000	37 000 ± 8 000	418 000 ± 20 000	530 000 ± 22 000
Gymnasieutbildning	260 000 ± 21 000	175 000 ± 18 000	84 000 ± 12 000	1 164 000 ± 30 000	1 424 000 ± 32 000
Eftergymnasial utbildning	117 000 ± 15 000	67 000 ± 11 000	49 000 ± 9 000	949 000 ± 29 000	1 066 000 ± 29 000
Utbildningskod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	31 000 ± 5 000	35 000 ± 5 000
Totalt	493 000 ± 28 000	319 000 ± 24 000	173 000 ± 17 000	2 563 000 ± 28 000	3 056 000 ± 0
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	415 000 ± 25 000	262 000 ± 21 000	153 000 ± 16 000	2 087 000 ± 30 000	2 502 000 ± 22 000
Utrikes födda	77 000 ± 14 000	57 000 ± 12 000	. ± .	476 000 ± 22 000	554 000 ± 22 000
Totalt	493 000 ± 28 000	319 000 ± 24 000	173 000 ± 17 000	2 563 000 ± 28 000	3 056 000 ± 0
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	361 000 ± 23 000	210 000 ± 18 000	150 000 ± 16 000	2 269 000 ± 29 000	2 630 000 ± 22 000
därav sysselsatta	323 000 ± 22 000	185 000 ± 17 000	137 000 ± 15 000	2 079 000 ± 30 000	2 402 000 ± 25 000
därav anställda	290 000 ± 21 000	164 000 ± 16 000	126 000 ± 14 000	1 794 000 ± 31 000	2 084 000 ± 29 000
Ej i arbetskraften	131 000 ± 18 000	109 000 ± 17 000	. ± .	294 000 ± 17 000	425 000 ± 22 000
Totalt	493 000 ± 28 000	319 000 ± 24 000	173 000 ± 17 000	2 563 000 ± 28 000	3 056 000 ± 0

Tabell 80A. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning
Table 80A. Number of responding persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability

	Personer med funktionsnedsättning		
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga
Astma, allergi m.m.	534	313	221
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	100	87	13
Diabetes	217	98	119
Dyslexi	182	121	61
Dövhet	5	4	1
Epilepsi	34	23	11
Hjärt/kärlsjukdom	163	118	45
Hörselskada	263	171	92
Mag/tarmsjukdom	201	153	48
Lungsjukdom	45	41	4
Psoriasis	120	65	55
Psykiskt funktionsnedsättning	279	252	27
Utvecklingsstörning	8	4	4
Rörelsenedsättning	801	723	78
Stamning, språk, tal m.m.	33	27	6
Synnedsättning/blindhet	99	71	28
Annat	251	227	24
Med funktionsnedsättning	2 010	1 346	664

**Tabell 80B. Antal personer med funktionsnedsättning efter med/utan
nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning***Table 80B. Number of persons with disabilities by with/without reduced
ability to work and type of disability*

	Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	265 000 ±	23 000	158 000 ±	18 000	106 000 ±	14 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	58 000 ±	12 000	52 000 ±	11 000	. ±	.
Diabetes	100 000 ±	14 000	49 000 ±	10 000	51 000 ±	9 000
Dyslexi	93 000 ±	14 000	64 000 ±	12 000	29 000 ±	7 000
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Epilepsi	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Hjärt/kärlsjukdom	79 000 ±	12 000	61 000 ±	11 000	. ±	.
Hörselskada	118 000 ±	15 000	81 000 ±	13 000	37 000 ±	7 000
Mag/tarmsjukdom	103 000 ±	15 000	83 000 ±	14 000	. ±	.
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Psoriasis	55 000 ±	10 000	32 000 ±	8 000	23 000 ±	6 000
Psykiskt funktionsnedsättning	168 000 ±	20 000	154 000 ±	19 000	. ±	.
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	402 000 ±	27 000	367 000 ±	26 000	34 000 ±	8 000
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	46 000 ±	9 000	35 000 ±	8 000	. ±	.
Annat	135 000 ±	17 000	124 000 ±	17 000	. ±	.
Med funktionsnedsättning	987 000 ±	39 000	687 000 ±	34 000	300 000 ±	23 000

In English

About the survey

In its appropriation directions to the Swedish Public Employment Service (SPES), the central government has assigned the agency to report results March 31 at the latest from an annual survey on the state of the labour market for people with disabilities beginning 2014.

The survey covers persons aged 16-64 who are registered in the population register in Sweden. Implementation is carried out in two stages. In stage 1, a screening question is asked about disability in direct connection with the Labour Force Survey (LFS). In stage 2, a separate interview is conducted regarding the labour market situation for persons with disabilities. Interviews have been ongoing during the period November 2012 to the end of December 2013.

Statistics Sweden had previously been commissioned by the SPES to conduct surveys in the same areas every second year during 1996-2008.

People with disabilities

Over 16 percent of the population aged 16-64 report having some form of disability. This represents close to one million (about 987 000) persons. In this survey, disability refers to a person having impaired vision or hearing, speech or voice problems, motor disability, allergies or some form of mental disability. Disability can also refer to a person having diabetes, heart and lung problems, gastrointestinal disease, psoriasis, epilepsy, dyslexia or something similar.

Nearly 7 percent of the population aged 16-64 have some form of motor disability. This is the most common type of disability. Other relatively common disabilities include asthma, allergies or other sensitivities, and mental disabilities. Just over 4 percent have asthma, allergies or other sensitivities, and close to 3 percent have mental disabilities.

Among persons with disabilities, 70 percent assess that their disability results in a reduced ability to work. Nearly 30 percent assess their ability to work as much reduced, and 40 percent as partially reduced. The women assess that their disability results in a

reduced ability to work somewhat more than the men, 74 percent of the women compared with 65 percent of the men.

The age structure of persons with disabilities differs from that in the total population. There is a higher proportion of older persons among persons with disabilities. Of the total population 29 percent are aged 50-64 compared with a representation of approximately 40 percent of persons with disabilities.

The level of education among persons with disabilities is lower than in the total population. In the population aged 16-64, 16 percent have compulsory school as their highest level of education compared to 20 percent among persons with disabilities. About 39 percent of the total population have post-secondary education, compared with 28 percent of persons with disabilities. The pattern is further reinforced by a reduced ability to work among persons with disabilities. In this group, 21 percent have compulsory school and 26 percent have a post-secondary education.

Labour market

Approximately 84 percent of the population aged 16-64 years were in the labour force in 2013. This represents approximately 5 million persons. Of the 987 000 people with disabilities, 681 000 persons are in the labour force, which represents 69 percent.

61 percent of persons with disabilities with a reduced ability to work were in the labour force 2013 which is higher than in 2008, when 56 percent were in the labour force.

About 76 percent of the population aged 16-64 were employed in 2013. The proportion is lower for persons with disabilities at 62 percent. The percentage of employed persons with disabilities has remained at the same level since 2004. During the period 1998-2004, there was a downward trend in the employment of persons with disabilities with a reduced ability to work. Subsequently, the trend was stable at about 50 percent until 2008. In 2013, the share was 55 percent.

The proportion of the unemployed in the population aged 16-64 is 8 percent, compared with 10 percent among persons with disabilities. Among persons with disabilities with a reduced ability to work, the percentage unemployed is 11 percent compared with 9 percent among those without reduced ability to work. The difference between the population and persons with

disabilities with a reduced ability to work is statistically significant but not the difference between the other groups.

People with disabilities work full-time to a lesser extent than the population in general. Of those who are employed 75 percent of the population aged 16-64 years works full-time, compared with 67 percent among persons with disabilities. Among persons with disabilities with a reduced ability to work 60 percent works full-time, which is an increase since 2008 when the corresponding share was 48 percent.

Note that the results in this report for the total population differ slightly from the official statistics for the 2013 LFS. This is partly due to a different collection period and partly due to estimates based solely on the sample for this survey and not the full LFS sample.

Need for adapted working conditions

Nearly 80 percent of persons with disabilities with a reduced ability to work who are employed need adapted working conditions or support to carry out their work. This is an increase since 2008 when the proportion was 72 percent. During the period 2000-2006, the proportion has varied between 70 to 75 percent.

Just over four in ten persons who need adapted working conditions need an adapted work rate (44 percent) or adapted work tasks (42 percent). Many also need adapted working hours work (38 percent).

Among persons with disabilities with a reduced ability to work who are not employed, just over one-half state that they could carry out a job if they had one or more types of support/adaptations.

Discrimination

The survey also highlights the extent to which persons with disabilities have been exposed to different types of discrimination or differential treatment in the workplace precisely because of their disabilities. The questions refer to the past five years. They are asked of all persons with disabilities regardless of whether they are employed or not at the time of the survey.

One in four persons with disabilities has answered yes to at least one of the discrimination questions.

There is a significantly higher proportion of persons with disabilities with a reduced ability to work who have experienced some type of discrimination compared to those without a reduced ability to work. Among persons with a reduced ability to work, 31 percent answered yes to one of the questions compared to 7 percent among those who do not have a reduced ability to work.

Among persons with disabilities, 7 percent report that they had not received a job they applied for specifically because of their disabilities.

About 6 percent among persons with disabilities state that they had been victims of bullying or harassment from superiors or colleagues because of their disability/disabilities.

More than one of ten persons with disabilities report that they had encountered negative attitudes among employers because of their disability/disabilities. Among persons with a reduced ability to work, 15 percent had such an experienced, compared with 4 percent among those with disabilities without a reduced ability to work.

A note of thanks

We would like to express appreciation to our survey respondents – the people, enterprises, government authorities and other institutions of Sweden – with whose cooperation Statistics Sweden is able to provide reliable and timely statistical information meeting the current needs of our modern society.

List of tables

Table B1. Share and number of persons with disabilities in employed population, 1998–2013, percent	112
Table B2. Share of persons with disabilities in population by type of disability and with/without reduced ability to work, 2013, percent	113
Table B3. Share of persons with disabilities in population by type of disability and with/without reduced ability to work among women, 2013, percent	114
Table B4. Share of persons with disabilities in population by type of disability and with/without reduced ability to work among men, 2013, percent	115
Table B5. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2013, percent	116
Table B6. Primary disability among persons with more than one disability by type of disability and sex, 2013, percent	117
Table B7. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability by sex, 2013, percent	118
Table B8. Persons with disabilities by ability to work and sex, 2013, percent	119
Table B9. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to work, 2013, percent	119
Table B10. Persons with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2013, percent	120
Table B11. Women with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2013, percent	121
Table B12. Men with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2013, percent	122
Table B13. Persons with disabilities by type of disability and employed/not employed, 2013, percent	123
Table B14. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and employed/not employed, 2013, percent	124
Table B15. Persons with disabilities by age and sex, 2013, percent	125
Table B16. Persons with disabilities with a reduced ability to work by age and sex, 2013, percent	125

Table B17. Persons with disabilities by age, 2000–2013, percent.....	125
Table B18. Persons with disabilities by educational level and sex, 2013, percent	126
Table B19. Persons with disabilities with a reduced ability to work by educational level and sex, 2013, percent	126
Table B20. Persons with disabilities by educational level, 2000–2013, percent	126
Table B21. Persons with disabilities with/without reduced ability to work and others in population by educational level and sex, 2013, percent.....	127
Table B22. Persons with disabilities by Swedish/foreign born and sex, 2013, percent.....	128
Table B23. Persons with disabilities with a reduced ability to work by Swedish/foreign born and sex, 2013, percent.....	128
Table B24. Persons in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008 and 2013, percent.....	129
Table B25. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008 and 2013, percent	130
Table B26. Women in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008 and 2013, percent.....	131
Table B27. Women with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008 and 2013, percent	132
Table B28. Men in labour force with disabilities, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008 and 2013, percent	133
Table B29. Men with disability with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008 and 2013, percent	134
Table B30. Persons with disabilities in labour force by type of disability and labour force status, 2013, percent	135
Table B31. Persons with disabilities with a reduced ability to work in labour force by type of disability and labour force status, 2013, percent.....	136

Table B32. Persons with disabilities by type of disability and labour force status, 2013, percent.....	137
Table B33. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and labour force status, 2013, percent	138
Table B34. Women in labour force with disability by type of disability and labour force status, 2013, percent.....	139
Table B35. Women in labour force with disability with a reduced ability to work by type of disability and labour force status, 2013, percent.....	140
Table B36. Women with disability by type of disability and labour force status, 2013, percent.....	141
Table B37. Women with disability with a reduced ability to work by type of disability and labour force status, 2013, percent	142
Table B38. Men in labour force with disability by type of disability and labour force status, 2013, percent.....	143
Table B39. Men in labour force with disability with a reduced ability to work by type of disability and labour force status, 2013, percent	144
Table B40. Men with disability by type of disability and labour force status, 2013, percent	145
Table B41. Men with disability with a reduced ability to work by type of disability and labour force status, 2013, percent.....	146
Table B42. Employed persons with disabilities by full time/part time, 2000–2013, percent.....	147
Table B43. Employed persons in population by full time/part time and sex, 2013, percent	147
Table B44. Employed persons with disabilities by employed/self-employed,. 2000–2013, percent	148
Table B45. Employed persons in population by employed/self-employed and sex, 2013, percent.....	148
Table B46. Employed persons with disabilities and Employed in population by sector of employment, 2000–2013, percent.....	149
Table B47. Employed persons with disabilities by sector of employment and sex, 2013, percent.....	149

Table B48. Employed persons with disabilities with a reduced ability to work by sector of employment and sex, 2013, percent....	149
Table B49. Employed persons in population by sector of employment and sex, 2013, percent	150
Table B50. Employed persons with disabilities by occupation, 2006, 2008 and 2013, percent	151
Table B51. Employed persons in population by occupation and sex, 2013, percent	151
Table B52. Employed persons with disabilities, by permanently/temporarily employed, 2000–2013, percent	152
Table B53. Employed persons in the population, by permanently/temporarily employed and sex, 2013, percent.....	152
Table B54. Needs in order to carry out their job at present workplace among employed persons with disabilities with a reduced ability to work by sex, 2013, percent.....	153
Table B55. Assessments of needs in order to perform work among not employed persons with disabilities with a reduced ability to work by sex, 2013, percent	155
Table B56. Share among persons with disabilities who answered yes to at least one of the questions on discrimination, by sex, 2013, percent	156
Table B57. Discrimination of persons with disabilities in job appointments, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent	157
Table B58. Share of persons with disabilities who answered yes to question on discrimination in job appointments, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born and sex, 2013, percent	158
Table B59. Discrimination of persons with disabilities in job promotions, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent	159
Table B60. Share of persons with disabilities who answered yes to question on discrimination in job promotions, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent	160
Table B61. Discrimination of persons with disabilities in salary negotiations, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent	161

Table B62. Share of persons with disabilities who answered yes to question on discrimination in salary negotiations, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent.....	162
Table B63. Discrimination of persons with disabilities in opportunity for education/training, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent.....	163
Table B64. Share of persons with disabilities who answered yes to question on discrimination in opportunity for education/training, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent	164
Table B65. Discrimination of persons with disabilities on termination by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/ without reduced ability to work, 2013, percent.....	165
Table B66. Share of persons with disabilities who answered yes to question on discrimination in termination, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent.....	166
Table B67. Bullying or harassment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent	167
Table B68. Share of persons answering yes to question about bullying or harassment from superiors or colleagues among persons with disabilities, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent	168
Table B69. Offensive treatment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent	169
Table B70. Share of persons with disabilities answering yes to question about offensive treatment from superiors or colleagues, by with/without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent	170

Table 71. Negative attitudes towards persons with disabilities from employer, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013, percent	171
Table B72. Share of persons with disabilities who answered yes on question about negative attitudes from employers, by with/ without reduced ability to work, age, educational level, Swedish/foreign born, and sex, 2013, percent	172
Table B73. Persons with disabilities by with/without reduced ability to work, sex, age, educational level, Swedish/foreign born and reduced ability to perform everyday tasks, 2013, percent	173
Table B74. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by type of disability and sex, 2013, percent	174
Table B75. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by sex and type of disability, 2013, percent	175
Table B76. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to perform everyday tasks, 2013, percent	176
Table 77A. Number of respondents by background.....	177
Table 77B. Number of persons by background	178
Table 78A. Number of responding women by background	179
Table 78B. Number of women by background.....	180
Table 79A. Number of responding men by background	181
Table 79B. Number of men by background	182
Table 80A. Number of responding persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability	183
Table 80B. Number of persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability	184

List of terms

A			
Annat	Other	Diskrimineringsfrågorna	Discrimination issues
Anpassad arbetstid	Adapted working hours	Dyslexi	Dyslexia
Anpassade hjälpmedel	Adapted aids	Dövhet	Deafness
Anpassat arbetstempo	Adapted pace of work	E	
Anpassning	Adaptation, adjustment	Efter gymn. utbildning	Post upper secondary education
Anställd	Employed	Ej i arbetskraften	Not in labour force
Anpassade arbetsuppgifter	Adapted work tasks	Epilepsi	Epilepsy
Arbetsförhållanden	Working conditions	F	
Arbetsförmåga	Ability to work	Fast anställda	Permanent employees
Arbetskraften	Labour force	Frågeformulär	Questionnaire
Arbetslös	Unemployed	Funktionsnedsättning	Disability
Arbetsmarknad	Labour market	Föribgången	Passed over
Arbetsplats	Workplace	Fördelning	Breakdown, distribution
Astma/allergi eller annan överkänslighet	Asthma, allergies or other sensitivities	Företagare	Self-employed persons
Avancemang	Promotion	Förhindrad arbeta	Prevented to work
Avskedad	Discharged	Förvärvsarbete	Gainful employment
B			
Befolkningen	The population	G	
Behandlad	Treated	Grundskola	Compulsory school
Behov	Need (noun)	Grupper	Groups
Behöver	Need (verb)	Gymnasieutbildning	Upper secondary education
Bland	Among	H	
Bortfall	Non-response	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	Handicraft work within construction and manufacturing
Bostadsregion	Housing region	Hela landet	The entire country
Bristande	Lack of		
C			
Chefer	Bosses		
D			
Deltid	Part-time		
Diabetes	Diabetes		
Diskriminering	Discrimination		

Hela veckan	The entire week	M	
Heltidsarbetande	Full-time employee	Mag-/tarmsjukdom	Digestive system problems
Hjärt-/kärlsjukdom	Heart and lung disease	Med nedsatt arbetsförmåga	Having reduced ability to work
Hörselskada	Hearing impairment	Medhjälpande familjemedlem	Assisting family member
I		Mellan-Sverige	Middle Sweden
Ingen	None	Militärt arbete	Armed forces
Inrikes födda	Swedish born	Män	Men
Inte	Not	N	
J		Nedsatt arbetsförmåga	Reduced ability to work
Jobb	Work	Norra Sverige	Northern Sweden
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	Agriculture, horticulture, forestry and fishing	Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	Neuro-psychiatric disease
K		O	
Kod saknas	No code available	Offetlig sektor	Public sector
Kommunal kontors och kundservice	Municipal Office administration and customer service	Okänd	Unknown
Kränk	Offended	P	
Kräver kortare högskoleutbildning	Work requiring a shorter university education	Personligt biträde	Personal assistant
Kvinnor	Women	Personer med funktionsnedsättning	Persons with disabilities
L		Privat	Private
Landsting	County councils	Process och maskinoperatörs-och transportarbete	Processing and machinery operation, transportation
Ledningsarbete	Management work	Psoriasis	Psoriasis
Lungsjukdom	Lung disease	Psykiskt funktionsnedsättning	Mental disability
Län	County		

R				
Rörelsened-sättning	Motor disabilities	Transport till/från arbetsplatsen Typ	Transport to/from workplace Type	
S				
Samtliga	All	U		
Sektor	Sector	Uppgift saknas available	No information	
Service, omsorg, försäljning	Service, healthcare and social work, sales	Uppsgad	Given notice	
Signifikant skillnad	Significant difference	Utan krav på särskild yrkesutbildning	Elementary occupations	
Stamning, språk, tal- eller röststörning	Speech or voice problems	Utbildning	Education and training	
Statlig sektor	Central government sector	Utrikes födda	Foreign born	
Synsättning/ blindhet	Vision impairment/blindness	Utvecklingsstörning	Mental impairment	
Sysselsatta	Employed persons	Utan nedsatt arbetsförmåga	Without reduced ability to work	
Särskild lokal-anpassning	Specially adopted work premises	V		
Södra Sverige	Southern Sweden	Västra Sverige	Western Sweden	
T		Y		
Teoretisk specialist kompetens	Theoretical specialist skills	Yrke	Occupation	
Tidsbegränsat anställda	Employed on a fixed-term contract	Å		
Totalt	Total	Ålder	Age	
		År	Year	
		Åtgärder	Measures	
		Ö		
		Övriga i befolkningen	Other persons in population	



ISSN 1654-4366 (Online)
ISSN 1400-3996 (Print)
ISBN 978-91-618-1605-7 (Print)

All officiell statistik finns på: **www.scb.se**
Statistikservice: tfn 08-506 948 01

All official statistics can be found at: **www.scb.se**
Statistics Service, phone +46 8 506 948 01